

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Voorzitter raad van toezicht fusiestichting

Amsterdam, 8 september 2023
Sascha Baggerman, senior adviseur

Per 1 januari 2024 vindt een bestuurlijke fusie plaats tussen het Esdal College, RSG Ter Apel en De Nieuwe Veste. Voor deze nieuwe (fusie)stichting zijn wij op zoek naar een **betrokken, verbindende en ervaren**

Voorzitter voor de raad van toezicht

Wie zijn wij?

Op 1 januari 2024 zullen drie schoolbesturen bestuurlijk fuseren. Drie schoolbesturen die elk op hun eigen wijze invulling hebben gegeven aan hun taak en rol, maar zich gesteld voelen voor dezelfde uitdagingen, waarbij dalende leerlingaantallen de grootste uitdaging vormen.

Het **Esdal College** is een openbare, brede scholengemeenschap, waar op zes locaties in Borger, Emmen, Klazienaveen en Oosterhesselen onderwijs wordt gegeven aan ca. 2900 leerlingen. Van vmbo tot en met gymnasium en van sport tot cultuur en techniek.

RSG Ter Apel is een kleinschalige, openbare vo-school met een rijke historie waar vmbo, havo en vwo wordt geboden aan ruim 800 leerlingen uit Ter Apel en de regio. Daarnaast volgen jaarlijks tussen de 200 en 250 leerlingen uit de regio onderwijs op de Internationale Schakel Klas (ISK).

De **Nieuwe Veste** is een openbare, brede scholengemeenschap waar aan ca. 1600 leerlingen onderwijs wordt geboden op twee locaties, Coevorden en Hardenberg. Van praktijkonderwijs tot gymnasium. Beide locaties hebben hun eigen profiel, namelijk Ontdekkend Leren in Coevorden en Doelgericht Leren in Hardenberg.

Drie schoolbesturen in drie provincies met een gezamenlijke opgave en uitdaging, namelijk het bieden van gelijke kansen en inclusief onderwijs aan alle leerlingen in de regio. Thuis nabij onderwijs is het uitgangspunt. Gezamenlijk voelen zij de opgave om binnen de financiële mogelijkheden van de scholen het onderwijs in een relatief dunbevolkte regio aantrekkelijk en eigentijds in te richten en op de individuele ontwikkeling van leerlingen af te stemmen. Een bestuurlijke fusie maakt het mogelijk ook in de toekomst te investeren in vernieuwing en verrijking van het onderwijsaanbod, aantrekkelijk werkgeverschap en daarmee continuering van onderwijskwaliteit. Met behoud van de identiteit van de verschillende scholen en van de brede keuze in onderwijsprofielen. Gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting zijn daarbij de belangrijkste kernwaarden.

De raad van toezicht

De drie schoolbesturen hebben nu nog hun eigen raden van toezicht. Onlangs is het proces afgerond om te komen tot de vorming van een nieuwe raad van toezicht bestaande uit een vijftal/zestal leden afkomstig uit de huidige raden van toezicht. Het is een bewuste keuze geweest om de nieuwe raad van toezicht samen te stellen uit de huidige toezichthouders om de continuïteit van het proces zoveel mogelijk te waarborgen. Bij de samenstelling van deze nieuwe raad is rekening gehouden met expertises, competenties, zittingstermijnen en, wellicht nog het belangrijkste, vaardigheden en karakters. Dit proces is eveneens begeleid door B&T.

Wat vragen wij?

Wij zijn op zoek naar een voorzitter die samen met ons deze uitdagende taak wil oppakken. Een bruggenbouwer, die verbinding kan maken tussen de nieuwe leden van de raad van toezicht en met het college van bestuur en de GMR. Die uit ervaring met dergelijke trajecten weet wat er nodig is in de opstartfase van dit proces en snel in staat is een team te smeden van de nieuwe raad van toezicht en deze verder te professionaliseren. Een voorzitter die bekend is met de dynamiek van de regio.

Je hebt affiniteit met het onderwijs en een duidelijke visie op de uitdagingen waar het onderwijs volgens jou voor staan. Je bent een ervaren toezichthouder, bij voorkeur ben je reeds eerder voorzitter geweest. Je bent koersvast, communicatief vaardig en politiek-bestuurlijk sensitief.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 5 oktober. Het gesprek met de benoemingsadviescommissie is gepland op 10 oktober.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturnummer 20230323.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 1 oktober tegemoet.