

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
directeur

Amsterdam, september 2023
Carmen Piscopo en Laurine Michel

Daltonbasisschool De Rivieren in Amsterdam zoekt een betrokken en enthousiaste

directeur

(0,8 – 1,0 fte)

die zich samen met het team wil inzetten voor én wil bouwen aan de toekomst van ons onderwijs.

Werk je graag op een plek waar inspiratie samengaat met een hechte gemeenschap? Heb je een scherp oog voor de nieuwste ontwikkelingen in het onderwijs en zijn diversiteit en inclusiviteit voor jou belangrijke thema's? Lees dan verder!

Wie zijn wij?

Daltonbasisschool De Rivieren heeft twee zelfstandige locaties, met in totaal ongeveer 280 leerlingen. Beide locaties vervullen de rol van buurtschool, wat je onder andere terugziet in de diversiteit van de leerlingen en de saamhorigheid op beide locaties.

Bij onze school gaan we voorbij aan het idee van de gemiddelde leerling. Wij geloven dat het klassieke onderwijssysteem niet meer past bij de huidige generatie kinderen. Daarom hebben we ons onderwijs het afgelopen jaar anders georganiseerd. We werken groepsdoorbroken en – naast het werken met methodes – werken de kinderen aan hun leerdoelen. Onze middagen zijn gewijd aan Wereldoriëntatie met projecten en workshops. Daarbij zetten wij ons dagelijks in het voor het versterken van de basisvaardigheden van de leerlingen van onze school. Een stevige basis voor onze leerlingen vinden wij essentieel voor hun verdere loopbaan in het vervolgonderwijs.

Wij vormen onze leerlingen tot échte Amsterdammers, met lef en in het bezit van relevante vaardigheden voor hun toekomst. Precies wat je van een Daltonschool mag verwachten. De Rivieren gaat uit van de kracht van het verschil.

Jouw nieuwe uitdaging: directeur op onze school?

Op Daltonbasisschool De Rivieren bieden we een warme en kleinschalige omgeving waarin ons bevolgen, enthousiaste en trotse team gedreven is door zelfsturing, autonomie en persoonlijke ontwikkeling voor onze leerlingen en onze medewerkers. Wij zijn een school die rijk is aan diversiteit en een ware afspiegeling vormt van de wijk en de stad. Hier zijn we trots op!

Als directeur van onze school ben je verantwoordelijk voor het leiden van onze schoolgemeenschap en het vormgeven van een innovatieve en inclusieve leeromgeving. Je vertaalt mooie ideeën en visies naar concrete acties, en draagt zo ook bij aan de persoonlijke groei van onze leerlingen.

We zoeken een directeur met oprechte nieuwsgierigheid en aantoonbare leidinggevende ervaring (binnen of buiten het onderwijs). Wij vinden het belangrijk dat je een heldere visie op onderwijs hebt en affiniteit met het Daltononderwijs toont. Onze ideale kandidaat maakt deel uit van het team en je zet je actief in om de teamleden te verbinden. Betrokkenheid, zichtbaarheid en benaderbaarheid zijn kernwaarden die we hoog achten. Daarnaast beschikt de kandidaat over sterke communicatieve vaardigheden en een gezonde dosis humor.

Een andere belangrijke eigenschap is actieve waardering voor diversiteit en inclusiviteit. De directeur straalt positieve energie uit en heeft het vermogen om successen te vieren. Een onbevangen nieuwsgierigheid naar zowel leerlingen als medewerkers completeert het profiel dat wij zoeken.

Ben jij iemand die mensen kan enthousiasmeren en verbinden, en zou jij de bovengenoemde kwaliteiten graag willen aanvullen met je eigen expertise en passie? Help jij ons team met de ontwikkelingen die zijn ingezet te borgen? Dan is de positie van directeur bij Daltonbasisschool De Rivieren in Amsterdam jouw volgende uitdaging! Lees [hier](#) meer over Daltonschool de Rivieren.

AMOS

Daltonbasisschool De Rivieren is onderdeel van AMOS (Amsterdamse Oecumenische Scholengroep). AMOS heeft de ambitie om haar 7.400 leerlingen het best mogelijke onderwijs te bieden dat toegesneden is op de behoefte van elk individueel kind. Met ruim 765 collega's op 28 scholen (32 locaties) in de stad Amsterdam wordt elke dag weer gewerkt aan het handen en voeten geven aan deze ambitie.

Alle AMOS-scholen hebben met elkaar afgesproken om de focus de komende jaren te leggen op de volgende strategische thema's:

- versterken van de basisvaardigheden van de leerlingen;
- excellent werkgeverschap (in het licht van het grote personeelstekort);
- versterken van de lerende organisatie.

Lees [hier](#) meer over AMOS.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in de schaal D12 conform de cao PO.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 15 november 2023 (overdag). De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 20 november (middag/avond) en de tweede ronde op 27 november (middag/avond) 2023. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via het sollicitatieformulier op www.vbent.org versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturenummer 20230356.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo, adviseur B&T, via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk op 7 november 2023 tegemoet.