

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Programmamanager STO Amstelland

Amsterdam, september 2023
Carmen Piscopo, adviseur

Voor Sterk Techniek-Onderwijs Amstelland (STO) zijn wij op zoek naar een enthousiaste en doortastende

programmamanager

(0,8 fte)

Wie zijn wij?

Sinds 2020 werken het technisch onderwijs en het bedrijfsleven in de regio Amstelland op projectmatige wijze samen. STO Amstelland beslaat de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Uithoorn, Ouder-Amstel en de Ronde Venen.

De samenwerkende onderwijsinstellingen, (leer)bedrijven, brancheorganisaties en gemeenten hebben een pact gevormd dat erop is gericht om de vraag vanuit de techniekbedrijven en het aanbod vanuit het onderwijs beter op elkaar aan te laten sluiten. De drie pijlers van de regionale arbeidsmarkt zijn binnen deze regio de sectoren Bouw-Installatie, ICT en Transport; Logistiek. Het samenwerkingsverband stelt zich drie doelen:

1. het vmbo-techniek onderwijs in deze regio kwalitatief versterken en de opleidingen samen met het bedrijfsleven actualiseren;
2. de techniekteams (docenten, instructeurs, praktijkbegeleiders) duurzaam versterken en verbreden;
3. de instroom vanuit het basisonderwijs naar het techniekonderwijs in het vmbo vergroten, evenals de doorstroom vanuit het vmbo naar de techniekopleidingen van het mbo.

Klik [hier](#) voor meer informatie over STO.

Wat ga je doen?

In de afgelopen vier jaar heeft een programmamanager al een goede basis gelegd. Er ligt een plan waar in doorgaande lijn op verder gebouwd kan worden. Er komt een nieuwe projectperiode aan, waarin uiteraard nieuwe keuzes kunnen worden gemaakt.

Je bent als programmamanager een echte aanjager, waarin samenwerken met verschillende partijen zoals scholen, het bedrijfsleven en de gemeente centraal staat. Je weet hen goed met elkaar te verbinden.

Als programmamanager vertaal je de opdracht van de stuurgroep naar de agenda van de regiegroep en naar het jaarlijkse activiteitenplan en de bijbehorende begroting. Je faciliteert de samenwerking tussen verschillende partijen en verdiept deze om de belangen van alle betrokkenen te behartigen. Het uitgangspunt is steeds het verlenen van ondersteuning en het duurzaam verankeren van ontwikkelingen, zowel binnen de deelnemende scholen als de betrokken bedrijven. Je werkt nauw samen met projectleiders op de deelnemende scholen en hebt regelmatig overleg met de voorzitter van de stuurgroep, maar ook met de controller.

Ons en jouw doel: een kansrijke toekomst bieden voor onze leerlingen.

Je vervult als programmamanager een centrale rol in het:

- uitvoeren van beleid en de doelstellingen op basis van de regiovisie, de begroting en de activiteitenplannen;
- realiseren van de planvorming voor en commitment aan de nieuwe programmaperiode 2025-2029 op basis van bestaand stappenplan;
- aanjagen van onderwijs- en bedrijfsleven en de samenwerkingen hiertussen, het formuleren van concrete doelstellingen en afspraken en het zorgdragen dat partners hun bijdrage leveren;
- afstemmen op bestuurlijk-tactisch niveau met de overheid (provincie en gemeenten), bedrijven en onderwijsorganisaties;
- bewaken van de voortgang, resultaat en het kunnen borgen en verankeren van deze resultaten;
- aansturen, uitdagen en coachen van projectleiders van de actielijnen om voortgang en resultaat te behalen;
- rapporteren van de financiële en inhoudelijke voortgang aan de stuurgroep, de regiegroep en de subsidieverstrekker;

- zorgen dat de ontwikkelingen en bereikte resultaten binnen het programma worden gecommuniceerd naar partners en andere betrokkenen, zodat de meerwaarde van het programma zichtbaar is.

Wat breng je mee?

In onze zoektocht naar een passende kandidaat voor de positie van programmamanager bij STO Amstelland, streven we naar iemand met een bijzondere set eigenschappen en vaardigheden.

Je stelt je onderzoekend en proactief op, waarin je de samenwerking zoekt. Je denkt in kansen en begrijpt de context waarin je je beweegt. Je hebt ervaring met het werken volgens de PDCA-cyclus en het opstellen van activiteitenplannen, aan de hand van de plannen van aanpak van de scholen. Je bent creatief, doelgericht met oog op resultaat.

Wij hechten waarde aan:

- een solide, relevante opleiding op hbo+ niveau om de complexiteit van de rol te kunnen dragen;
- een professional met aanzienlijke kennis, ervaring en competenties op het gebied van programmabeheer, het liefst binnen de onderwijssector;
- ervaring met het opstellen en aanvragen van subsidie;
- het vermogen om programma's binnen de onderwijsomgeving effectief te beheren;
- ervaring met het werken volgens een PDCA-cyclus;
- begrip van (technisch) vmbo en praktijkgericht onderwijs, mogelijk ook in het havo-onderwijs;
- passie voor technologie en technische vraagstukken;
- ervaring in het werken binnen een bestuurlijke omgeving;
- het vermogen om te schakelen tussen gesprekken met vertegenwoordigers van bedrijven en overheidsinstanties, tot en met docententeams over onderwijscurriculum, evenals het begeleiden van regiegroep leden;
- een veranderaar die zowel procesverbeteringen binnen scholen, de integratie van bedrijven in het onderwijs, als cultuurveranderingen kan bewerkstelligen;
- een verbinder die verschillende belanghebbenden met elkaar in contact kan brengen. Dit doe je door veel contacten te onderhouden en je als sparringpartner en adviseur op te stellen.

Wat bieden wij?

Wij bieden jou een boeiende functie aan voor aanvankelijk één jaar, met de mogelijkheid tot verlenging van vier jaar gedurende de volgende STO-periode van 2025 tot 2029. Je komt in dienst van SG Panta Rhei (onderdeel van de Cedergroep). Het salaris is vastgesteld in schaal 12 van de CAO Onderwijs- en Ondersteunend Personeel (OOP), met de mogelijkheid naar schaal 13: afhankelijk van kennis en ervaring. De functie heeft een omvang van 0,8 fte, met de optie om op termijn een kleinere aanstelling te overwegen.

Word jij onze programmamanager STO? Ben jij een enthousiaste, verbindende en ondernemende netwerker, met visie op technisch onderwijs? Dan zoeken wij jou!

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt, die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 16 oktober (overdag). De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 18 oktober en de tweede ronde op 30 oktober. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Uw brief en curriculum vitae kunt u uiterlijk op 15 oktober 2023 via www.vbent.org versturen, ter attentie van, Carmen Piscopo, adviseur B&T, onder vermelding van vacaturenummer 20230578.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo, via 088-20 51 600.