

# Profiel- en situatieschets



christelijke  
scholengemeenschap  
 groningen



**Selion**

Werving en selectie directeur CSG Selion

Alice Fischer  
Amsterdam, oktober 2023

CSG Selion zoekt een op samenwerking gerichte

## directeur

(1,0 fte, schaal 14)

met een visie op toekomstgericht onderwijs en hart voor onze leerlingen.

### Wat bieden wij?

CSG Selion is een bevlogen en vriendelijke school voor vmbo-bb, vmbo-kb en vmbo-tl en maakt deel uit van Christelijke Scholengemeenschap Groningen (CSG). Het team van circa 90 medewerkers begeleidt ruim 430 leerlingen. Het managementteam bestaat naast de directeur uit twee teamleiders.

De school heeft een sterk pedagogisch klimaat en geeft een hoge mate aan ondersteuning. Leerlingen worden met liefde en geduld benaderd, er is aandacht voor wat leerlingen wel kunnen. Daar is de school goed in.

CSG Selion biedt leerlingen vier profielen aan: Bouwen, wonen en interieur (BWI), Produceren, installeren en energie (PIE), Zorg en welzijn (Z&W) en Economie en ondernemen (E&O).

Praktijkvakken vormen een belangrijk onderdeel van het onderwijsaanbod. Leerlingen volgen praktijkvakken al in de onderbouw en ook in de theoretische leerweg (TL) worden profielvakken aangeboden. CSG Selion biedt een programma in het kader van Sterk Techniek Onderwijs en ontwikkelt het praktijkvak Technologie en Toepassing.

CSG Selion biedt veelzijdige ondersteuning van een hoog niveau. Er zijn zogenoemde facetgroepen voor leerlingen die baat hebben bij een kleine klas, een duidelijke structuur en specifieke begeleiding. Ook in reguliere groepen ontvangen leerlingen ondersteuning op maat. De school biedt onderwijs aan leerlingen die recht hebben op een plek in het VSO en biedt praktijkonderwijs aan leerlingen die ingeschreven staan in het VSO.

### Wat ga je doen?

Je bent een directeur die staat voor de school en de leerlingen. Je hebt een duidelijke visie op wat er nu en in de toekomst nodig is om de leerlingen de juiste bagage mee te geven voor hun volgende stap. Je zorgt dat er ruimte is voor innovatie en sluit aan op ontwikkelingen in de maatschappij. Je haalt de buitenwereld de school binnen door bijvoorbeeld de verbinding te zoeken met de wijk en het bedrijfsleven.

Je maakt hierbij de juiste afweging tussen de behoeften van de leerlingen en medewerkers en de ruimte die er is binnen bestaande bekostiging en wet- en regelgeving.

Voor het onderwijsondersteunend personeel ben je direct leidinggevende op een betrokken en transparante manier. Samen met de twee teamleiders vorm je het managementteam van de school. Met de teamleiders werk je nauw samen vanuit duidelijke doelen, die vastgelegd zijn in het [meerjarenplan 2023-2027](#). Je geeft leiding op een coachende manier door het gesprek te voeren over de strategische en tactische lijnen en de juiste vragen te stellen. Je doet dit op basis van vertrouwen. Samen zorgen jullie voor duidelijkheid in rollen, waardoor er meer autonomie en eigenaarschap komt bij medewerkers en vakgroepen.

Voor het team

Door natuurlijk verloop zijn er de afgelopen jaren wisselingen in het team geweest, waardoor relatief veel docenten nog niet zo lang aan de school verbonden zijn. Er is daarom behoefte aan duidelijkheid over cultuur, de manier van werken (procedures) en taken en verantwoordelijkheden. Samen met de teamleiders bouw je aan een zelfstandig en hecht team door een heldere visie en duidelijke kaders en door zichtbaar en benaderbaar te zijn. Er is ruimte voor (vakoverschrijdende) samenwerking en aandacht voor scholing en ontwikkeling van de medewerkers.

### Voor de leerlingen

Je werkt vanuit je hart en met betrokkenheid bij de leerlingen. Keuzes worden altijd gemaakt met het belang van de leerlingen in gedachten. Als directeur ben je zichtbaar en aanspreekbaar voor de leerlingen en zorg je dat er duidelijkheid is over regels, structuur en verwachtingen.

## Wat verwachten wij van onze nieuwe directeur?

We zoeken een directeur die beschikt over de volgende competenties:

- visie: je hebt een duidelijke inhoudelijke visie op innovatief en toekomstgericht onderwijs dat past bij de school;
- leiderschap: je staat voor de school en je medewerkers en weet in gezamenlijkheid de gestelde doelen te behalen;
- verbindend: je bent zichtbaar in de school en hebt oog voor medewerkers en leerlingen. Je weet wat er speelt en hebt een goed inlevingsvermogen;
- communicatief sterk: je communiceert open, duidelijk en tijdig. Je staat open voor het andere geluid, hebt begrip voor de behoeften van medewerkers en licht gemaakte keuzes duidelijk toe. Hierdoor weet je mensen mee te nemen in beslissingen.

Ook verwachten wij dat je:

- beschikt over leidinggevende ervaring;
- kennis hebt van het onderwijs, passend onderwijs en de specifieke doelgroep van de school;
- voldoende kennis hebt van bedrijfsvoering om integraal leiding te kunnen geven aan de school;
- je herkent in de normen en waarden die horen bij een open christelijke school.

## Christelijke Scholengemeenschap Groningen

De CSG is een scholengroep van vier scholen in de stad Groningen. Naast CSG Selion zijn dat CSG Kluiverboom, CSG Augustinus en CSG Wessel Gansfort. Ongeveer 450 medewerkers verzorgen het onderwijs aan iets minder dan 3.000 leerlingen. De CSG is een open christelijke school. Medewerkers van de CSG vinden het belangrijk om oog te hebben voor elkaar en klaar te staan voor elkaar.

Vanuit het Centraal Directie Overleg wordt leidinggegeven aan de ontwikkeling van de CSG. Daaraan nemen de vier vestigingsdirecteuren deel, de directeur bedrijfsvoering en de (directeur-)bestuurder. De vestigingsdirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun eigen school. In de functieomschrijving zijn de volgende aandachtsgebieden opgenomen:

1. Leiding en sturing aan de onderwijs- en ondersteunende processen binnen de vestiging.
2. Beleidsadvisering binnen het directieoverleg.
3. Bedrijfsvoering op de vestiging.
4. Profilering van de vestiging.
5. Coördineert de dagelijkse gang van zaken en het beheer van de vestiging.
6. Geeft leiding aan de teamleiders, docenten en de (onderwijs)ondersteunende medewerkers.

## Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 14 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

Wil je meer weten over de school of over de scholengemeenschap, kijk dan op [www.csgselion.nl](http://www.csgselion.nl) of [www.csg.nl](http://www.csg.nl).

Spreekt dit je aan? Dan horen we graag van je!

We bieden de mogelijkheid om als eerste stap in de procedure een vrijblijvende kennismaking met de directeur-bestuurder van CSG, Ron Benjamins, in te plannen. Neem hiervoor contact op met Alice Fischer van B&T via 06-38070658 of [alice.fischer@vbent.org](mailto:alice.fischer@vbent.org). Direct solliciteren kan natuurlijk ook,

De online voorselectiegesprekken zijn op 7, 8 en 9 november. De eerste ronde met de benoemingsadviescommissie is ingepland op woensdag 22 november tussen 15:00 en 21:00 uur. De tweede ronde wordt gehouden op dinsdag 28 november tussen 17:00 en 21:00 uur.

Jouw brief en curriculum vitae kun je tot uiterlijk 5 november 2023 versturen via [vbent.org](https://vbent.org), ter attentie van Alice Fischer.