

Situatie- en profielschets

UN1EK
onderwijs en opvang

Werving en selectie
Raad van Toezicht
UN1EK, Vlaardingen

Amsterdam, oktober 2023
Esther Uitman-van der Leest
Sarah van Veller

Voor Stichting UN1EK, een stichting die onderwijs en opvang onder één dak verzorgt op meer dan 20 locaties binnen de gemeenten Vlaardingen, Maassluis en Schiedam, zoeken we een

Lid raad van toezicht

met (bestuurlijke) ervaring en kennis van kinderopvang en onderwijs en financiën.

Wil je bijdragen aan het doel om kinderen van 0 tot 13 jaar te begeleiden en hun talenten zo breed mogelijk te ontwikkelen? Zet je je graag in voor een stichting voor opvang en onderwijs waar iedereen zich welkom voelt? Lees dan verder en solliciteer!

Wat bieden wij?

Stichting UN1EK is een financieel gezonde stichting, waar eigenaarschap op alle lagen gestimuleerd wordt en gestuurd wordt vanuit vertrouwen. De raad van toezicht bestaat uit een sterk team van toezichthouders, opererend in een collegiale sfeer. Vanwege het verlopen van de termijn van één van de leden zijn wij op zoek naar een nieuwe toezichthouder die het team komt versterken. Als lid van de raad van toezicht ontvang je een vergoeding die is gebaseerd op het algemene advies over de honorering, zoals uitgegeven door de VTOI-NVTK.

Wat ga je doen?

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het handelen van het college van bestuur en op de algehele gang van zaken binnen de organisatie. Bijzondere aandacht heeft de toepassing van wet- en regelgeving met betrekking tot kwaliteit, de bescherming en veiligheid van kinderen en medewerkers. De governancecodes Kinderopvang en Primair Onderwijs zijn hierbij leidend. Hierin staan de normen omschreven voor goed bestuur en toezicht, transparantie, externe verantwoording, integriteit en financiële beheersing. De governance binnen Stichting UN1EK Opvang en Opvoeding is ingericht conform genoemde governancecodes.

De raad van toezicht heeft de volgende taken, verantwoordelijkheden en rollen:

- werkgeverschap van het college van bestuur;
- klankbord en adviseren van het college van bestuur;
- toetsing van de besluitvorming;
- verbinding houden en informatie verkrijgen vanuit alle lagen in de organisatie;
- werk- en locatiebezoeken.

De raad van toezicht is zo samengesteld dat de expertise die nodig is om de strategische, bestuurlijke en inhoudelijke processen binnen UN1EK op merites te kunnen wegen en beoordelen ruim aanwezig is. In de huidige samenstelling is zowel kennis van HRM, financiële zaken, kwaliteit, en kennis van (passend) onderwijs aanwezig. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en vergadert circa 7 keer per jaar.

De raad van toezicht heeft de opdracht toezicht te houden met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en afstand. Zij moet in staat zijn maatschappelijke signalen tijdig op te vangen, deze te vertalen naar de gewenste ontwikkeling van UN1EK en een professionele sparringpartner te zijn voor het college van bestuur. Daarnaast beoordeelt zij de voorstellen van het college van bestuur op inhoud, proces en impact.

Wat breng je mee?

Specifieke kenmerken die we van jou vragen:

- Je hebt ervaring met bedrijfsvoering en weet hoe je een gezond financiële bedrijfsvoering moet vormgeven.
- Je hebt kennis van het primair onderwijs, kinderopvang en Integrale KindCentra. Hieronder verstaan wij:
 - kennis van kwaliteitskaders binnen de kinderopvang;
 - bekend met wet- en regelgeving binnen kinderopvang en onderwijs;
 - bekend met recente ontwikkeling binnen beide sectoren.

- Je hebt een netwerk in de sector kinderopvang;
- Je bent strategisch sterk: je hebt de doelen en de richting van de organisatie scherp en weet (lange termijn) kansen en uitdagingen te identificeren;
- Je hebt ervaring met toezichthouden.

Kenmerken die we van alle leden van de raad van toezicht vragen:

- academisch werk- en denkniveau;
- onderschrijven van het doel, de grondslag, het karakter en de waarden van UN1EK;
- affiniteit met het primair onderwijs en kinderopvang ;
- kenmerken van constructieve teamspelers: een eigen mening hebben en tegelijk open staan voor ideeën van anderen en denken in oplossingen;
- in staat zijn integraal toezicht te houden en oog voor de verschillende, soms tegenstrijdige belangen;
- onderzoekend zijn, open gesprekken kunnen voeren en de kunst van luisteren en doorvragen verstaan;
- in staat om hoofdlijnen van beleid te beoordelen en snel de essentie zien, goede vragen kunnen stellen en een oordeel kunnen vormen;
- maatschappelijk actief en betrokken;
- voldoende tijd en beschikbaarheid om de rol goed in te kunnen vullen.

Wie zijn wij?

Stichting UN1EK verzorgt (speciaal) basisonderwijs en opvang binnen de gemeenten Vlaardingen, Maassluis en Schiedam. Alle scholen van UN1EK zijn ondergebracht in Stichting UN1EK Onderwijs en alle opvang-activiteiten zijn ondergebracht bij Stichting Opvang en Opvoeding. De kern van het aanbod van UN1EK is de doorlopende leer- en ontwikkelingslijn van kinderen van 0-13 jaar. Het aanbod krijgt voornamelijk vorm in Integrale Kindcentra (IKC's) waarin opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten. Er werken bij UN1EK circa 900 medewerkers op 20 locaties. De stichting kent een besturingsmodel met een raad van toezicht en een eenhoofdig college van bestuur.

'Samen leren, leven, werken', dat is het motto van de Stichting. Het is ons doel om kinderen van 0 tot 13 jaar te begeleiden en hun talenten zo breed mogelijk te ontwikkelen, zodat ze uitgroeien tot zelfbewuste wereldburgers. Bij UN1EK voelt iedereen zich welkom. Wij zien verschillen in geloof, afkomst, cognitieve en sociale vermogen als een verrijking. Er is ruimte voor zingevingvragen en we delen en viëren verschillende culturele waarden en tradities. Dat borgen we in de menselijke waarden die we op alle locaties uitdragen in alles wat we doen.

Stichting UN1EK werkt samen met partners die een bijdrage leveren aan het realiseren van de visie: de kracht en meerwaarde van een doorlopende ontwikkelings- en leerlijn voor kinderen van 0-13 jaar. De stichting ontwikkelt zich steeds meer naar een netwerkorganisatie en investeert in samenwerkingsverbanden die leiden tot verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en de ondersteuning. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking binnen passend onderwijs. Aandacht is er voor samenwerking met gemeenten, kinderdagopvang, peuterspeelzalen en voortgezet onderwijs. In de komende jaren zal deze samenwerking verder geoptimaliseerd en op uitbreidingsmogelijkheden onderzocht worden. De verschillen en samenwerkingen maken Stichting UN1EK.

Strategische opgave

Er wordt de komende beleidsperiode ingezet op de verdere ontwikkeling van het integrale aanbod. De opgave voor de organisatie is gedefinieerd in vier strategische beleidslijnen:

1. IKC-ontwikkeling, gelijke kansen en samenwerking;
2. Samenwerken in de wijk/samen sterk voor onze kinderen;
3. Professionele groei en kennisdeling;
4. Aantrekkelijk werkgeverschap.

Nieuwsgierig geworden naar aanvullende informatie over de stichting? Zie dan ook de website: www.un1ek.nl.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 15 december. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in week 51 van 2023 of week 2 of 3 van 2024. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Esther Uitman-van der Leest, onder vermelding van vacaturenummer 20230354.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met **Esther Uitman-van der Leest** via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 11 december tegemoet.