

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Bestuurder Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg

Amsterdam, oktober 2023
Sascha Baggerman, senior adviseur

Voor de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg (SOVOT) zijn wij op zoek naar een gedreven en inspirerende

Bestuurder (1,0 fte)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Met ruim 500 bevlogen collega's geeft Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg (SOVOT) onderwijs aan ruim 4.000 leerlingen in Tilburg en omgeving. Wij zijn een stichting met scholen voor openbaar voortgezet onderwijs voor vmbo-gl/-tl, havo en vwo. Onder SOVOT vallen het Beatrix College, het Koning Willem II College en (een deel van) het Reeshof College. We zijn trots op onze scholen, de organisatie en de korte lijnen.

Wij dagen leerlingen en medewerkers elke dag uit om het beste uit zichzelf te halen, kansen te zien en talenten te benutten. We doen dit door professioneel, innovatief en wendbaar onderwijs te bieden en een warme, positieve gemeenschap te vormen waar iedereen zich welkom voelt.

Onze kernwaarden zijn: gelijkwaardigheid, betrokkenheid en optimisme. Dit dragen we op alle mogelijke manieren uit. In ons onderwijs, op onze scholen, richting onze leerlingen en onze medewerkers. Met ons openbaar onderwijs bieden we alle leerlingen de mogelijkheid zich te ontwikkelen, ongeacht hun achtergrond. Samen werken we aan een betere wereld. Bij ons leer je niet alleen voor een diploma, maar leer je ook over jezelf en over anderen. Dit doen we door onderwijs te bieden dat zich richt op de drieslag: kwalificatie, socialisatie en persoonlijke vorming.

Wat ga je doen?

We zijn op zoek naar een bestuurder die de dynamiek van het VO begrijpt. Die weet wat er nodig is om jezelf te ontplooiën en te ontwikkelen. Die ruimte biedt en vertrouwen en verantwoordelijkheid geeft.

Onze directeur en rectoren van de drie scholen zijn vrij nieuw. Zij hechten aan de ruimte die zij hebben om hun scholen te kunnen leiden en verder te ontwikkelen, maar hebben ook behoefte aan een bestuurder die oog heeft voor wat zij nodig hebben om hun rol goed te kunnen vervullen. De positie van het Reeshof College, waarbij een goede samenwerking met de bestuurder van de Onderwijsgroep Tilburg van groot belang is, verdient hier bijzondere aandacht. Ditzelfde geldt voor de Brabantse Opleidingsschool, die in een brede samenwerking, bijdraagt aan het opleiden van studenten tot leraar.

De basis is op orde. We zijn een financieel gezonde organisatie en willen dat graag zo houden. Er liggen geen complexe dossiers of vraagstukken. De nieuwe bestuurder dient te borgen wat er al is én tegelijkertijd de organisatie voor te sorteren op de grote uitdagingen van het onderwijs als geheel. Hierin ben je inspirerend en een boegbeeld, zowel intern als extern.

We zijn op zoek naar een bestuurder die een duidelijke visie heeft op het toekomstig onderwijs. Die begrijpt wat er nodig is om ook in de toekomst onderwijs te bieden dat aansluit op de belevingswereld van onze leerlingen, die snapt hoe belangrijk het is dat wij gelijke kansen, maar belangrijker nog: gelijke opbrengsten kunnen bieden. Die samen met ons de positie van SOVOT in de onderwijsregio verder versterkt. En hierbij ook rekening houdt met de groeiende uitdaging om voldoende docenten te vinden.

Wat breng je mee?

Je hebt een duidelijke visie op het (toekomstig) onderwijs. Je bent gedreven en nieuwsgierig. Je bent goed in staat om samen met de rectoren en de directeur focus aan te brengen, te prioriteren en keuzes te maken, en te inspireren. Je denkt daarbij in kansen en mogelijkheden. Je bent betrokken, zowel bij de leerlingen als de medewerkers. Je bent benaderbaar en toegankelijk. Je biedt ruimte en legt de verantwoordelijkheid laag in de organisatie, waarbij je wel zicht houdt en bijstuurt waar nodig. Je hebt een stevige persoonlijkheid. Je bent een serieuze gesprekspartner voor andere schoolbestuurders, de gemeente en andere bij onze scholen en stichting betrokken partners. Je bent politiek-sensitief en op de hoogte van de rol die de gemeente speelt in het onderwijsveld. De huisvesting van onze scholen is een belangrijk onderwerp en bepaalt in belangrijke mate de dialoog met de gemeente.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte, waarbij 0,8 fte bespreekbaar is, in de schaal BD conform de cao bestuurders funderend onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 30 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 6 december en de tweede ronde op 11 december. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturenummer 20230555.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 26 november tegemoet.