

Situatie- en profielschets



Het Veldhuis

RK Basisschool  Wijs!

Werving en selectie
Directeur, De Meern

Amsterdam, oktober 2023
Carmen Piscopo
Nynke Nysingh

Basisschool Het Veldhuis in De Meern is op zoek naar een daadkrachtige en betrokken

directeur

0,8 tot 1,0 fte, schaal D13

Wie zijn wij?

Het Veldhuis is een ambitieuze basisschool met circa 250 leerlingen in de wijk Veldhuizen, onderdeel van Wijs!. De kernwaarden van onze school zijn: respect, veiligheid en vertrouwen. Wij vinden het van essentieel belang om onze leerlingen op te leiden tot wereldwijze, goed samenwerkende wereldburgers. Op het Veldhuis bieden we kinderen een veilige plek waar zij zichzelf kunnen zijn en zich thuis voelen. We nemen kinderen serieus en gaan ervanuit dat ze met vertrouwen alles kunnen leren, in dat proces mogen zij fouten maken maar kunnen zij ook excelleren. Lees [hier](#) meer over onze school.

Het Veldhuis valt onder Wijs! De stichting heeft vijf scholen en een nevenvestiging en verzorgt het primair onderwijs voor circa 3.000 leerlingen in Vleuten, De Meern en Haarzuilens in de gemeente Utrecht. Lees [hier](#) meer over Wijs! en luister [hier](#) naar een aflevering van de podcast Tjipcast, waarin twee Wijs! directeuren vertellen over hoe de stichting aan goed onderwijs werkt.

Wijs! onderscheidt zich door haar focus op kwalitatief hoogwaardig onderwijs met een beperkt aantal scholen en veel leerlingen. Het bijzondere aan Wijs! is dat alle scholen werken vanuit een gezamenlijke onderwijskundige visie. Wijs! is gericht op onderzoek en evidence informed werken, het ontwikkelen van een kennisrijk curriculum en het centraal stellen van de leraar. Onze organisatiecultuur wordt gevormd door onze kernwaarden, deze bepalen ons handelen en houden ons gefocust. Onze basiswaarde is oprecht. Deze komt tot uitdrukking in onze andere basiswaarden: verbondenheid, koersvast, duurzaamheid, authenticiteit, kwaliteit en vertrouwen. Lees [hier](#) meer over onze kernwaarden in ons strategisch beleidsplan.

Wat ga je doen?

Als directeur van Het Veldhuis krijg je een school toevertrouwd die volop in beweging is. Je staat voor de uitdaging om de positieve stappen die al zijn gezet, verder te ontwikkelen en te concretiseren, samen met ons gemotiveerde team. Hierbij sluit je aan op belangrijke thema's die zijn geïdentificeerd, zoals het uitdragen van een gezamenlijke visie, het bevorderen van een doorlopend pedagogisch klimaat, het verder professionaliseren van het team en het versterken van de verbinding binnen de school en met de positie in de wijk Veldhuizen.

Je bent als directeur niet alleen verantwoordelijk voor het overkoepelende succes van onze school, je speelt ook een cruciale rol in het begeleiden van nieuwe medewerkers binnen de organisatie. Je staat klaar om onze startende kwaliteitscoördinator en een schoolleider in opleiding te begeleiden. Je deelt je ervaring en kennis om ervoor te zorgen dat zij hun verantwoordelijkheden met vertrouwen kunnen uitvoeren en zich kunnen ontwikkelen tot competente leiders binnen de school. Met jou als mentor en adviseur krijgen zij de kans om te groeien en te bloeien, wat bijdraagt aan het toekomstige succes van de school en het vormen van een bekwaam team.

Naast de focus op schoolniveau draag je bij aan bredere strategische thema's binnen Wijs! waaronder de ontwikkeling van de school naar een Integraal Kindcentrum (IKC). Je initieert en onderzoekt beleid op de gebieden binnen jouw portefeuille en kijkt hoe dit effectief gemonitord kan worden. Je speelt een actieve rol in bovenscholse beleidsorganen, waarbij je de belangen van Het Veldhuis behartigt en een waardevolle bijdrage levert aan het strategisch vermogen van de stichting. Jij bent degene die de ontwikkelingen binnen de school afstemt op het bredere kader van de stichting, waarbij de leerteams van de school het hart van de schoolontwikkeling vormen. Je hebt een duidelijke visie en weet deze op een inspirerende wijze te vertalen naar concrete acties, altijd met het oog op verdere groei en kwaliteitsverbetering van Het Veldhuis.

Wat bieden wij?

Wij bieden jou een uitdagende en dynamische positie op Het Veldhuis, een basisschool met een gemotiveerd en zelfstandig team. Je gaat samenwerken met leerteams binnen de school en met de andere directeuren van Wijs!. Als directeur geef je leiding aan 21 leerkrachten en ondersteunend personeel.

Het team van het Veldhuis is gedreven om de doorgaande ontwikkelijn vast te houden en door te trekken. De visie op gedrag en onderwijs is sterk verankerd in de school en de leerkrachten zijn betrokken bij alle leerlingen. Ouders zijn trots op de leerkrachten en zien dat de medewerkers van Het Veldhuis de ruimte krijgen zich autonoom op te stellen. De MR van de school is gericht op samenwerking en is een medestander van de directie.

In de leerteams wordt veel ontwikkeld en de leerteams nemen eigenaarschap over het onderwijs, waarbij het team een sterk reflectief vermogen laten zien. Binnen de school is er veel aandacht voor groepsdynamiek en alle medewerkers dragen samen verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en resultaten van de school.

De vijf directeuren van Wijs! werken nauw samen in een leerkring, waarbij er sprake is van wekelijkse collegiale afstemming over de doorontwikkeling van het onderwijs en het vakgebied van directeur. Als directeur krijg je een bovenscholse portefeuille die aansluit op jouw voorkeur en ervaring. Samen met een staffunctionaris van het bestuur werk je aan de ontwikkeling van die portefeuille.

De functie betreft 0,8 tot 1,0 fte (4 of 5 dagen) in schaal D13, conform de cao voor directeuren primair onderwijs.

Wat neem je mee?

Wij kijken enthousiast uit naar een nieuwe directeur die samen met ons aan de slag gaat met duurzame, stabiele, lange termijn ontwikkeling. Jij speelt een essentiële rol in het verbinden van de school met de wijk en de andere basisscholen. Je hebt het vermogen in te stappen in de huidige ontwikkelingslijn van de school. We verwachten van jou dat je de medewerkers motiveert te blijven groeien en professionaliseren.

Je bent open, betrokken en benaderbaar voor medewerkers en ouders. Je communiceert helder, zowel naar het team, leerlingen en ouders, als naar het bestuur en externe betrokkenen. Wij waarderen feedback en zetten wederzijds vertrouwen centraal in onze samenwerking met jou. Ouders en leerlingen zien je graag op het schoolplein staan. Jij bent het visitekaartje van de school en respecteert haar diversiteit en katholieke identiteit.

Een focus op langere termijn ontwikkeling en transparante communicatie hierover is voor jou vanzelfsprekend. Dit draagt bij aan het beeld en imago van de school en het behoud van een prettige school- en werkomgeving. Je vindt het belangrijk zichtbaar te zijn in de school en hecht waarde aan sterke relaties.

Als directeur voer je professionele dialogen en motiveer je het team, terwijl je vertrouwen uitstraalt en zelfstandigheid stimuleert, ook door kritische vragen te stellen. Jouw kennis en ervaring dragen bij aan de doorontwikkeling van onze plannen. Jij neemt ons mee in de besluitvorming en draagt zorg voor implementatie en borging. Lees [hier](#) meer over in ons schoolambitieplan.

Daarnaast ben je iemand die:

- weet hoe een professionele cultuur binnen een school versterkt kan worden;
- prioriteiten in ontwikkeling kan stellen en een langere termijn ontwikkelvisie heeft;
- aan de slag wil met jouw kennis van onderwijs- en leerprocessen;
- *evidence informed* wil werken op basis van wetenschappelijke inzichten over leren en de ontwikkeling van kinderen;
- in samenwerking met ons team, collega-directeuren en het bestuur richting geeft aan ontwikkeling op school- en bestuursniveau;
- ouderbetrokkenheid belangrijk vindt en ouders weet te motiveren bij te dragen aan de school;
- makkelijk op de voorgrond treedt en goed en spontaan kan presenteren;

- als onderwijsprofessional een nieuwe uitdaging zoekt;
- beschikt over een denkniveau op hbo+.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 fte in de schaal D13 conform de cao voor directeuren primair onderwijs. De beoogde startdatum is in januari 2024.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 9 november 2023 (online en overdag). De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 13 november (middag/avond) en de tweede ronde op 16 november (middag/avond). Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, adviseur B&T, onder vermelding van vacaturenummer 20230563.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo, via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 5 november 2023 tegemoet.