

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid college van bestuur
stichting Escaldascholen in Sluis

Amsterdam, oktober 2023
Marja de Kruif, senior adviseur
Sascha Baggerman, senior adviseur

Voor de stichting Escaldascholen zijn wij op zoek naar een betrokken, enthousiast en creatief

Lid CvB met een financieel profiel

(0,8 - 1,0 fte)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

De stichting Escaldascholen biedt op 5 (kleine) scholen in West-Zeeuws-Vlaanderen goed, openbaar en inclusief onderwijs aan zo'n 625 leerlingen. Met heel veel enthousiasme werken we met elkaar aan de uitdagingen waar we voor staan. We bieden goed en uitdagend onderwijs in vele concepten. We zijn hierin onderscheidend en vooruitstrevend. We leggen de verantwoordelijkheid laag in de organisatie. Onze scholen hebben locatieleiders en zelfsturende teams. Onze bestuurders zijn ook de directeuren van de scholen, wat de mogelijkheid biedt om, ook als bestuurder betrokken te blijven bij de praktijk op de scholen.

Alle medewerkers werken hard met hart voor de leerlingen om hen de beste basisschooltijd te bieden en daarmee een stevig fundament voor hun toekomst. Kinderen worden gezien en voelen zich veilig. We bieden hen de ruimte hun eigen krachten en talenten te ontdekken en het beste uit zichzelf te halen.

Onze kernwaarden zijn: *Ontmoeten, Ontdekken en Ontwikkelen*. Deze kernwaarden dragen we uit en gelden zowel voor onze leerlingen als voor onze medewerkers. Ze vormen de basis van ons nieuwe [Koersplan 2023-2027](#).

We bieden je de mogelijkheid om een bijzondere functie te vervullen, namelijk bestuurder met directeurstaken, op een bijzondere plek, het mooie westen van Zeeuws-Vlaanderen.

Wat ga je doen?

Stichting Escaldascholen heeft een meerhoofdig college van bestuur. Er is behoefte aan versterking binnen het CvB op de portefeuille financiën. Daarnaast is er behoefte aan iemand die een onderwijskundige visie heeft en deze verbindt aan creatieve, vooruitstrevende ideeën voor de lange termijn. Iemand die houdt van veranderingen en in staat is out-of-the-box te denken. Die kan dromen, maar zich daarbij wel realiseert dat er kaders zijn waarbinnen die dromen waargemaakt kunnen worden. Deze kwaliteiten hebben we nodig om als CvB samen met de scholen de ingezette koers vast te houden en nog verder te ontwikkelen. We zijn op de goede weg en er is nog meer te doen. We zijn op zoek naar een bestuurder die oprecht gelooft in samenwerking en vanuit die samenwerking de stichting verder kan brengen. Vanuit de gedachte van handelingsgericht samenwerken, vervullen ouders hierbij ook een actieve rol. We zien je graag de rol van bruggenbouwer vervullen. Ook richting onze GMR; wij geloven in de toegevoegde waarde van medezeggenschap.

Je wordt onderdeel van een enthousiast en betrokken college van bestuur. Als bestuurder vervul je niet alleen de financiële portefeuille, maar krijg je ook directeurstaken. Dit biedt je de mogelijkheid om betrokken te zijn en te blijven bij het onderwijs op de scholen. Naast de directeurstaken vervul je vooral ook een coachende rol richting de locatieleider en de medewerkers van "jouw" school, en werk je intensief samen met de kwaliteitsmedewerker van jouw school

Wat breng je mee?

Je hebt een financiële achtergrond, bij voorkeur met ervaring in het onderwijs. Je bent creatief en wordt enthousiast van veranderingen. We zijn op zoek naar een bestuurder die als directeur van de scholen betrokken is bij de dagelijkse praktijk. Je gelooft oprecht dat samenwerken, zowel binnen het CvB, met de medewerkers en hun ouders, de stichting en de scholen verder brengt. Je bent een teamspeler en weet wat er nodig is om mensen in beweging te krijgen. Je durft te kijken en denken vanuit verrassende perspectieven en brengt nieuwe ideeën. Hierin ben je pro-actief, vastberaden en toon je lef. Je bent in staat in scenario's te denken en op basis hiervan weloverwogen keuzes te maken.

Samen met de andere leden van het CvB ben je in staat de stichting en de scholen stevig te positioneren in Sluis en omgeving. Je bent een serieuze gesprekspartner, zowel intern als extern. Je bent zichtbaar en benaderbaar, zowel voor ons personeel als voor de partners, waarmee wij samenwerken. Maar ook voor onze leerlingen, die van je verwachten dat je kunt voetballen en staartjes kunt maken. .

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 – 1,0 fte in de schaal BB conform de cao bestuurders funderend onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 27 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 4 december en de tweede ronde op 11 december. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Marja de Kruif, onder vermelding van vacaturenummer 20230616.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Marja de Kruif via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 20 november 2023 tegemoet.