

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie lid raad van toezicht

Amsterdam, oktober 2023  
Henk Hendriks

Voor de raad van toezicht van het Samenwerkingsverband Rijn & Gelderse Vallei in Ede zijn wij op zoek naar een

## lid raad van toezicht

op voordracht van de OPR

Het SWV streeft naar een brede diversiteit in de samenstelling van de raad van toezicht.

### Wie zijn wij?

Wij zijn een groot en complex samenwerkingsverband ([swvrjningeldersevallei.nl](http://swvrjningeldersevallei.nl)) met 31 schoolbesturen en 131 scholen voor primair onderwijs. De scholen staan in de gemeenten Barneveld, Ede, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen. SWV Rijn & Gelderse Vallei heeft een Algemene Leden Vergadering (ALV) die bestaat uit alle deelnemende besturen. De raad van toezicht (RvT) bestaat uit onafhankelijke leden waarvan een lid op voordracht van de OPR (Ondersteuningsplanraad) benoemd wordt. Het SWV wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder en er zijn twee commissies: de TLV-commissie en de auditcommissie.

De **Ondersteuningsplanraad** (OPR) is het medezeggenschapsorgaan van het samenwerkingsverband. Hierin zijn ouders en leerkrachten vertegenwoordigd. Het team van ondersteuners werkt nauw samen met verschillende partners binnen onderwijs, jeugd en gemeente.

Samen geven we passend onderwijs vorm, vanuit de gezamenlijke visie op inclusief onderwijs. De leerkrachten en scholen geven inhoudelijk vorm aan goed onderwijs en wij sluiten met onze kennis en expertise zo goed mogelijk aan bij hun behoeften. Zo kan het onderwijs op locatie passend worden gemaakt. De organisatie is eind 2021 door de Inspectie op alle punten goedgekeurd.

Het samenwerkingsverband participeert met andere organisaties in een 'inspiratieregio' voor onderwijs en opleiding en werkt mee aan vernieuwende oplossingen voor thuisnabij onderwijs.

#### Stevig

De basisondersteuning is cruciaal voor goed passend onderwijs. Hiervoor zijn de scholen en schoolbesturen verantwoordelijk. Het samenwerkingsverband signaleert vragen en gesprekken op diverse niveaus en opent de dialoog wanneer nodig.

#### Samen

Onderwijs passend maken lukt alleen als we met elkaar samenwerken: ouders, onderwijsprofessionals en samenwerkingspartners zoals opvang, lokaal team, gemeente en jeugdhulp. De ondersteuning vanuit het samenwerkingsverband is erop gericht om deze verbindingen tot stand te brengen. Het SWV zorgt ook voor reflectie en bijstelling. Hierbij streven we naar zo min mogelijk bureaucreatie, bijvoorbeeld door te faciliteren dat de verschillende plannen van de samenwerkende organisaties samengevoegd worden: één kind – één gezin – één paperclip.

#### Leidende principes

Richtinggevend voor de wijze waarop onze 31 schoolbestuurders samen binnen Rijn & Gelderse Vallei onderwijs passend maken:

- We zijn samen verantwoordelijk voor alle kinderen.
- We zijn samen verantwoordelijk voor een sluitende meerjarenbegroting.
- Regulier waar mogelijk, speciaal waar nodig.
- Uitgaand van de goede bedoeling (= vertrouwen) en elkaar professioneel aanspreken en aangesproken willen worden.
- We sluiten aan bij waar de ontwikkeling zich bevindt in relatie tot de missie.

### Missie, visie en kernwaarden

Ieder kind verdient het beste onderwijs. In ons samenwerkingsverband organiseren we passend onderwijs zo dat iedere leerling ook echt het beste onderwijs krijgt. Ouders zijn daarbij onze gelijkwaardige gesprekspartners. Wij bieden passend en uitdagend onderwijs, zodat leerlingen het maximale uit hun talenten halen en zo zelfstandig mogelijk hun weg gaan vinden in de maatschappij. De leerkracht doet ertoe en is primair aan zet om het beste onderwijs te geven. Een leerkracht kan zich laten ondersteunen door de intern begeleider en directie van de school, het schoolbestuur en het regionale steunpunt.

## Wat gaat u doen?

Het uitgangspunt van de RvT is dat het handelen van de raad een toegevoegde waarde heeft voor het SWV Rijn & Gelderse Vallei. Deze toegevoegde waarde zit in de inbreng van inzichten en expertise van buiten de organisatie en een opbouwende/kritische houding onafhankelijk van specifieke belangen die in de organisatie spelen. De RvT is de "critical friend" van de directeur-bestuurder. In de manier van werken uit zich dat door het stellen van vragen aan de directeur-bestuurder over de verschillende facetten van de strategie en de uitvoering daarvan.

De RvT heeft de volgende taken:

- Het **toezicht** houden op het functioneren van de organisatie en de directeur-bestuurder: het toezicht omvat alle aspecten van het functioneren in hun onderlinge samenhang. Het toezicht is bovendien toekomstgericht. De RvT houdt niet alleen toezicht op de feitelijke gang van zaken, zoals die zich heeft voorgedaan, maar ook op de strategie en het beleid voor de toekomst. De RvT hiervoor een aantal goedkeurende bevoegdheden en vervult een aantal wettelijke toezichtstaken.
- De **advies- of klankbordfunctie**: de raad reflecteert op de keuzevraagstukken waarmee de directeur-bestuurder wordt geconfronteerd. De focus van de RvT ligt in dit kader minder op het handhaven van minimale niveaus en meer op het behulpzaam zijn van de bestuurder bij het zo volledig mogelijk realiseren van de potentie van de organisatie.
- De **werkgever** van de directeur-bestuurder.
- U fungeert als **netwerker** en zorg voor inbedding in een netwerk waaruit u als raad van toezicht zelfstandig informatie en input verzamelt en verantwoording aflegt voor de uitvoering van de taken.

## Wat brengt u mee?

Voor deze functie vragen we van u dat u:

- aantoonbare raakvlakken hebt met het primair onderwijs en/of passend onderwijs en u beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling;
- inzicht hebt in financiële verantwoording vanuit een bestuurlijk perspectief;
- binding hebt met de missie, ambitie en strategie van het samenwerkingsverband;
- beschikt over aantoonbare bestuurlijke ervaring in een complexe organisatie;
- onafhankelijk, integer en objectief uw rol vervult en intrinsiek gemotiveerd bent om iets voor het samenwerkingsverband te betekenen;
- goed in staat bent om hoofd- en bijzaken te onderscheiden, waarbij u standvastig bent, maar bereid tot concessies en consensus;
- u zich thuis voelt in een informeel collegiaal team.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u uzelf in dit profiel herkent, horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

U ontvangt een vergoeding voor uw inzet.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdagochtend 23 november 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandagavond 27 november en optioneel de tweede ronde op donderdagavond 30 november.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20230638.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks via 088-20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk 20 november 2023 tegemoet.