

Situatie- en profielschets



ZAAM interconfessioneel
voortgezet onderwijs

Werving en selectie
rector Damstede Lyceum
ZAAM

Amsterdam, oktober 2023

Marja de Kruif
Nynke Nysingh

Bij de naderende pensionering van de huidige rector, gaat het Damstede Lyceum op zoek naar een open, integrale en veranderkundig sterke

rector

1,0 fte – schaal D14

Wat bieden wij?

Bij het Damstede Lyceum vind je een uitdagende en veelzijdige werkomgeving. De school heeft een warme, familiale sfeer, met betrokken leerlingen en bevoegen medewerkers. Onder leerlingen en medewerkers heerst saamhorigheid. De werkplek wordt ervaren als waardevol: op het Damstede kun je impact en het verschil maken. Leerlingen voelen zich welkom en beschouwen de school als 'tweede huis'. De populatie is divers en er is aandacht en ruimte voor alle verschillende culturele achtergronden en nationaliteiten.

Als nieuwe rector zul je een werkomgeving ervaren waarin de nadruk ligt op betrokkenheid, ontwikkeling en integraal leiderschap. Het Damstede heeft een gunstige locatie in Amsterdam Noord, waardoor de school in haar diverse en dynamische omgeving fungeert als knooppunt voor de regio. In het schoolgebouw voel je je snel thuis, het gebouw heeft een prettige sfeer en is onlangs verrijkt met een nieuwe mediatheek.

Als nieuwe rector krijg jij de ruimte voor onderwijsinnovatie en visieontwikkeling, waarbij het verder ontwikkelen van inclusief onderwijs een grote rol speelt. Dit doe je in een nauwe samenwerking met de andere Zaamscholen in Noord (Over Y-college en ABC Noorderlicht) met wie een gezamenlijke regiovisie wordt gevormd. Je krijgt de mogelijkheid leiding te geven aan ongeveer 70 docenten en 11 ondersteuners, die samen een team vormen dat open communiceert, graag wordt betrokken bij besluitvormingsprocessen en transparantie waardeert. Je gaat nauw samenwerken met de gedreven en ontwikkelingsgerichte afdelingsleiders en leerjaarcoördinatoren, die samen met jou taakverantwoordelijkheid en efficiëntie in de organisatie stimuleren.

Wat ga je doen?

Als rector ben je verantwoordelijk voor het leiden en vormgeven van de school. Je uitdagingen omvatten onder andere:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van een onderwijskundige visie, met de nadruk op focus en structuur.
- Het ontwikkel- en verandertraject met de andere Zaamscholen in Noord tot een succesvolle realisatie brengen.
- Het stimuleren van een inclusieve cultuur, waarin samenwerking en transparante communicatie centraal staan.
- Het positioneren en profileren van het Damstede, waardoor de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid beter wordt. Dit doe je samen met leerlingen, personeel en andere belanghebbenden, waarbij je open staat voor hun ideeën en behoeften.
- Het creëren en ontwikkelen van een professionele omgeving waarin docenten, ondersteunend personeel en leerlingen gedijen en samenwerken.
- Het evalueren en optimaliseren van de organisatiestructuur en verdeling van portefeuilles onder de afdelingsleiders, het hoofd bedrijfsvoering en jezelf.

Wat breng je mee?

- Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring en bouwt vertrouwen en respect op bij alle medewerkers. Je bent een duidelijke leider, die structuur brengt.
- Je hebt ervaring met het aansturen van veranderprocessen, het bieden van kaders en het geven van professionele vrijheid.
- Je hebt een heldere visie op onderwijsontwikkeling en het vermogen om focus aan te brengen in een diverse en dynamische omgeving. Onderwijservaring is daarbij een pré.
- Je bent zichtbaar en benaderbaar, de leerlingen, ouders en medewerkers zien jou graag door de school heen bewegen.
- Je bent bekend met het havo-vwo onderwijs in een Randstedelijke context en daardoor voel je je vertrouwd met de populatie van leerlingen, ouders en medewerkers.

Wie zijn wij?

Het Damstede Lyceum is een warme, inclusieve school waar we het 'tweede huis'-principe omarmen. Op de school bieden wij havo, vwo, gymnasium en technasium onderwijs aan circa 745 leerlingen. We streven naar een sfeer van gemeenschap en samenwerking, waar leerlingen en docenten zich thuis voelen en waar iedereen de ruimte heeft om te groeien en te leren. De school is gevestigd in Amsterdam en maakt deel uit van het ZAAM-netwerk. We zijn trots op de diverse populatie en streven naar een cultuur van respect, veiligheid en vertrouwen voor iedereen. De school kent een diverse populatie met verschillende culturele achtergronden en nationaliteiten. Het Damstede biedt een breed scala aan mogelijkheden en ondersteuning, er is veel aandacht voor inclusief onderwijs en de school streeft naar gelijke kansen voor iedereen:

- Wij dagen de leerlingen uit om het beste van zichzelf te laten zien, zowel op het gebied van schoolprestaties als sociaal en emotioneel.
- Wij stimuleren buitenschoolse activiteiten en de ontwikkeling van vakoverstijgende projecten, vanuit maatschappelijke betrokkenheid en gerichtheid op het leven buiten de school.
- De VIP-room biedt leerlingen die (tijdelijk) moeite hebben in de reguliere lessen, een plek waar zij terecht kunnen voor extra begeleiding. Na het zevende lesuur verandert de VIP-room in een huiswerkklass, die ook wel de huiskamer genoemd wordt.
- Het technasium is een speciaal traject voor technisch geïnteresseerde leerlingen, gericht op technologie en ontwerpen. Het technasium is onderdeel van het technasiumnetwerk Noord-Holland en jaarlijkse audits laten zien dat de kwaliteit van het technasium goed is.

Voor meer informatie over het Damstede Lyceum: <https://damstedelyceum.nl/onderwijs/>

Het Damstede Lyceum is onderdeel van Stichting ZAAM interconfessioneel onderwijs, een stichting met 23 voortgezet onderwijs scholen in Amsterdam, Monnickendam en Zaandam. De scholen van de stichting verzorgen voor ruim 11.000 leerlingen het onderwijs, variërend van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. ZAAM bestaat uit herkenbare scholen met een eigen gezicht en met een sterke binding met de omgeving. Het zijn kleinschalige scholen met oog voor de individuele leerling. De verantwoordelijkheid voor het onderwijs ligt zo veel mogelijk bij de individuele scholen. Zo krijgen de scholen de ruimte hun eigen identiteit vorm te geven.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in de schaal 14 conform de cao voortgezet onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 5 december 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 13 december en de tweede ronde op maandag 18 december. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Het streven is om de nieuwe rector per april 2024 te laten starten.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van, onder vermelding van vacaturnummer 20200163.016.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met **Marja de Kruif** via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 27 november 2023 tegemoet.