

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid Raad van Toezicht
Stichting Voorgezet Onderwijs Amsterdam-Zuid
(SVOAZ)

Amsterdam, januari 2024
Angela Giezen

Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam-Zuid (SVOAZ), het bevoegd gezag van Fons Vitae Lyceum, St. Ignatiusgymnasium en St. Nicolaaslyceum, zoekt een maatschappelijk betrokken

lid raad van toezicht

met deskundigheid op het gebied van onderwijs en governance

Wat vragen wij van je?

Met de andere toezichthouders houd je toezicht op het beleid van het college van bestuur (CvB), op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de onder de stichting ressorterende scholen. De raad van toezicht (RvT) benoemt de leden van het CvB. Je hebt ervaring op governance in een toezichthoudend orgaan.

Je vindt het belangrijk om door middel van deze nevenfunctie een maatschappelijke bijdrage te leveren en hebt affiniteit met de missie en visie van de organisatie. Je bent rolbewust en weet de balans te vinden tussen vragen stellen en advies geven. Binnen de RvT van SVOAZ wordt gehecht aan transparantie en open communicatie. We verwachten dat je beschikt over de volgende competenties:

- **Onafhankelijkheid:** je staat voor de eigen opvatting en principes.
- **Integriteit:** je handelt naar eer en geweten, in overeenstemming met geldende waarden, normen en regels. Je bent hierop aanspreekbaar en spreekt anderen hierop aan.
- **Vertrouwen:** je gaat uit van de goede bedoelingen van anderen. Je rekent erop dat mensen doen wat ze zeggen.
- **Samenwerkingsvermogen:** je draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer dit niet van direct persoonlijk belang is.

Wij gaan ervan uit dat je beschikt over academisch werk- en denkniveau, analytisch en strategisch denkvermogen. Het is een pre als je kennis hebt van of binding hebt met (de regio) Amsterdam.

De RvT streeft naar diversiteit wat betreft culturele achtergrond, gender en ervaring.

Wij zijn op zoek naar iemand met deskundigheid op het gebied van onderwijs en governance. Kennis over communicatie zou een prettige aanvulling zijn.

Je hebt ervaring in algemeen management of bestuurlijke ervaring en affiniteit met het onderwijs.

Gezien de samenstelling van de RvT nodigen wij vrouwen van harte uit om te reageren.

Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit om deze nevenfunctie te vervullen. Naast de ongeveer vijf jaarlijkse algemene vergaderingen zijn er twee vergaderingen met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), overleggen met de commissie, schoolbezoeken en een evaluatie van de RvT. We gaan uit van een gemiddelde tijdsbesteding van ten minste 6 -8 uur per maand verspreid over verschillende dagen in de middag/avond (exclusief voorbereidingen van vergaderingen/commissies).

Wie zijn wij?

De stichting

Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam-Zuid (**SVOAZ**) is het bevoegd gezag van drie scholen in Amsterdam-Zuid: het Fons Vitae Lyceum, het St. Ignatiusgymnasium en het St. Nicolaaslyceum. De scholen hebben in totaal ca. 3.100 leerlingen en 322 medewerkers.

De scholen van de stichting kennen een lange katholieke traditie van op ontwikkeling gericht onderwijs en aandacht en respect voor elkaar en de wereld om ons heen. Deze houding zit de scholen in de genen. Wij geloven in een leven lang leren. De scholen van de stichting bieden onderwijs aan op havo-, vwo- en gymnasiumniveau. De

kernwaarden **ontwikkeling, respect en aandacht** zijn waarden die de drie scholen delen en vormen de toetssteen voor het beleid van de stichting.

■ **Fons Vitae Lyceum**

Het Fons Vitae Lyceum is een levendige school voor havo, atheneum en gymnasium. De school heeft een lange traditie waarin betrokkenheid en talentontwikkeling sleutelbegrippen zijn. De missie van de school is om leerlingen te helpen bij het ontdekken en optimaal ontwikkelen van hun interesses, talenten en sociale en intellectuele competenties. Met als doel een continue groei richting zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

■ **St. Ignatiusgymnasium**

Het St. Ignatiusgymnasium is een kleinschalige school voor gymasiaal onderwijs. De school heeft een stimulerend en ambitieus leerklimaat, gericht op ontwikkeling, waarbij de klassieke vorming zorgt voor een verrijkend perspectief. De belangrijkste doelen zijn dat leerlingen kritisch leren denken en dat zij zich verbinden met anderen, doordat ze tijdens hun schooltijd in een veilige en activerende omgeving kennismaken met sociale, culturele en academische aspecten.

■ **St. Nicolaaslyceum**

Het St. Nicolaaslyceum is een echte Amsterdamse middelbare school. Op deze school tref je leerlingen met diverse culturele achtergronden. De leerlingpopulatie vormt daarmee een mooie afspiegeling van de Amsterdamse samenleving. Leerlingen die van sporten houden, creatief zijn, een talenknobbel hebben of zich willen voorbereiden op een internationale studie of baan, kunnen bij het St. Nicolaaslyceum hun talenten verder ontwikkelen.

SVOAZ wordt bestuurd door het CvB, dat wordt gevormd door de drie rector-bestuurders van de drie scholen. Binnen de stichting zijn de drie scholen zelfstandig georganiseerd en wordt er samengewerkt op het gebied van (onderwijs)kwaliteit, financiën, personeelsbeleid, huisvesting en ICT. De stichting is financieel gezond en de onderwijskwaliteit op de drie scholen van voldoende niveau. SVOAZ heeft geen bestuursbureau en je komt daardoor als toezichthouder regelmatig op de scholen zelf.

De raad van toezicht

De RvT bestaat uit vijf personen en is verantwoordelijk voor het interne toezicht op de stichting. De RvT van SVOAZ werkt met portefeuilles en ieder lid maakt deel uit van een van de commissies op het gebied van financiën, onderwijskwaliteit en HR/werkgeverschap.

Het intern toezicht staat ten dienste van de realisatie van de missie en visie van de organisatie. Deze is vastgelegd in een strategisch meerjarenplan van het CvB, dat de missie, visie en strategie van de organisatie beschrijft. De RvT doet haar werk volgens de Code Goed Onderwijsbestuur VO. De visie op toezicht staat in een Toezichtvisie, die jaarlijks wordt geëvalueerd en op basis waarvan de speerpunten van het toezicht op en de samenwerking met het CvB in het nieuwe schooljaar worden vastgesteld. In één zin samengevat is de toezichtvisie als volgt: de RvT handelt persoonlijk en op afstand: betrokken, beschikbaar en met vertrouwen in de ander.

In 2024 ontstaat deze vacature vanwege het einde van de maximale zittingsduur van de huidige voorzitter. We vinden het prettig dat jij als nieuw lid vanaf maart 2024 start. We hebben dan (tijdelijk) zes leden. Het overnemen van de voorzitterspositie in het najaar behoort tot de mogelijkheden. Leden van de RvT van SVOAZ ontvangen een jaarlijkse vergoeding van €4.000,--.

Meer informatie is te vinden op de [website](#) van SVOAZ of [hier](#) voor jaarverslagen en documenten over de governance van SVOAZ.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv te uploaden. Je kunt je motivatiebrief richten aan Angela Giezen. Beantwoord daarin de volgende vragen:

- Hoe zie je de rol van toezichthouder binnen het onderwijs en wat spreekt jou hierin aan?
- Welke bijdrage aan de RvT van SVOAZ verwacht je gezien jouw ervaring en expertise te kunnen leveren als toezichthouder?

Uitgesloten zijn werknemers in dienst van SVOAZ of van andere rechtspersonen of instellingen waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt of personen die op enige wijze (in)direct betrokken zijn bij het leveren van goederen/diensten aan de stichting die voor de realisatie van de doelstelling van de stichting overwegend van belang zijn. Bij SVOAZ kunnen personen die deel uitmaken van een bestuur, RvT of vergelijkbaar orgaan van een andere stichting of organisatie voor voortgezet onderwijs in de regio Amsterdam geen toezichthouder zijn. Ook bestuurders en voormalige bestuurders binnen vier jaar na hun (laatste) aftreden, en de bloed- en aanverwanten van deze personen tot en met de tweede graad worden uitgesloten.

Het ouderschap van een of meer leerling(en) op de scholen van de stichting is geen belemmering om tot de RvT toe te treden.

Heb je vragen? Neem contact op met Angela Giezen, angela.giezen@vbent.org, 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 28 januari 2024
- Digitale voorselectiegesprekken met de begeleidend adviseur: donderdag 1 en vrijdag 2 februari 2024
- Eerste gespreksronde met de commissie: woensdag 7 februari 2024 (ochtend/begin middag)
- Tweede gespreksronde met de commissie: vrijdag 16 februari 2024 (middag)
- Kennismaking RvT: in overleg nader te bepalen
- Je start per 1 maart 2024 als toezichthouder.

Wij horen graag van je!