

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Manager financiën, Alphen aan de Rijn

Amsterdam, februari 2024

Henk Hendriks, Sarah van Veller, Nynke Nysingh

Voor stichting LEV Scholengroep West Nederland (LEV-WN) in Alphen aan de Rijn zijn wij op zoek naar een strategische, ontwikkelingsgerichte en maatschappelijk betrokken

Manager afdeling Financiën

(0,6 – 0,8 fte in schaal 12 conform de cao primair onderwijs)

Wat bieden wij?

Bij LEV-WN bieden we een inspirerende werkomgeving waar kwalitatief goed christelijk onderwijs centraal staat. Als manager financiën heb je de unieke kans een nieuwe staffunctie binnen de organisatie vorm te geven en jouw financiële en bedrijfsvoeringsexpertise in te zetten binnen meerdere onderwijsregio's met in totaal 26 scholen. Je wordt de strategische sparringpartner voor het college van bestuur, het schoolmanagement en het stafbureau, waaronder de controller en het hoofd HR. Je geeft functioneel leiding aan de medewerkers van de afdeling financiën. We bieden ruime mogelijkheden voor jouw professionele ontwikkeling.

Bij LEV-WN geloven we dat leren een doorlopend proces is: ook als volwassene ben je nooit uitgeleerd. We moedigen je aan en faciliteren de ruimte om jezelf te blijven ontwikkelen tot een bevlogen onderwijsverbeteraar. Onze organisatie staat open voor nieuwe ideeën en jij krijgt de kans om de nieuwe functie van manager financiën verder te ontwikkelen. Door jouw expertise en visie toe te passen draag je bij aan de ontwikkeling van onze organisatie.

Wat ga je doen?

Als manager financiën bij LEV-WN heb je een veelzijdige en strategische rol binnen onze organisatie. Hieronder een overzicht van jouw belangrijkste verantwoordelijkheden en taken:

- Je speelt een cruciale rol in de **beleidsontwikkeling** op het gebied van financiën, bedrijfsvoering, huisvesting, ICT, en facilitair. Dit omvat het analyseren van strategische beleidsplannen, adviseren over de uitvoering van bedrijfsvoeringsprocessen, het monitoren van huisvestingsprojecten en het ontwikkelen en evalueren van beleid op de genoemde terreinen.
- Je monitort projecten op het gebied van **huisvesting** (nieuwbouw en renovatie van bestaande panden) en neemt waar nodig namens de bestuurder deel aan overleg met gemeenten en andere partners.
- Je voert **financiële analyses** uit, ontwikkelt strategisch financieel beleid en toetst beleidsvoornemens op hun financieel-economische consequenties. Als eindverantwoordelijke bewaak je de jaarlijkse begroting, meerjarenramingen, jaarrekening en tussentijdse rapportages.
- Je geeft **leiding** aan de medewerkers van de afdeling financiën en voert met hen **ontwikkelgesprekken**.
- Je bouwt en benut relevante **netwerken** voor de uitvoering van je functie. Dit omvat het vertegenwoordigen van de stichting bij externe organisaties zoals de gemeente, met name op het gebied van huisvestingsvraagstukken. Daarnaast bevordert je samenwerking met directeuren en scholen en ondersteun je het CvB in overleggen met de RvT en GMR.

Kortom, je hebt een sleutelpositie waarin je de organisatie strategisch vormgeeft, leidinggeeft, beleid ontwikkelt, financiële processen bewaakt en een actieve rol speelt in het netwerken en vertegenwoordigen van de stichting.

Wat breng je mee?

Je neemt als onze nieuwe manager financiën de volgende kwaliteiten en eigenschappen mee:

- Strategisch denken: je bent strategisch sterk en in staat complexe vraagstukken te doorzien. Je herkent risico's en hebt de vaardigheid innovatieve oplossingen aan te dragen om deze het hoofd te bieden.
- Onderhandelingsvaardigheden: je beschikt over uitstekende onderhandelingsvaardigheden en hebt het vermogen om verschillen in standpunten of inzichten naar elkaar toe te brengen.
- Leidinggevende ervaring: je bent in staat om leiding te geven aan een kleine afdeling met specialisten.
- Huisvestingservaring: je hebt ervaring met het huisvestingsvraagstukken en met het overleg voeren met de betrokken partners.
- Financiële expertise: je hebt relevante werkervaring op het gebied van financiële administratie en beheer. Je hebt ervaring met procesanalyse en -verbetering, accountancy, risicoanalyse, gegevensverwerkende processen en het opstellen van analyses en managementrapportages.
- Christelijk: je bent actief christen die de Bijbel als inspiratiebron ziet.

Wie zijn wij?

Bij LEV-WN vormen de kernwaarden liefde en vertrouwen het fundament van onze organisatie. Deze woorden weerspiegelen zich in al onze activiteiten en bepalen de manier waarop we werken en leren. In het Hebreeuws betekent 'lev' 'hart', waarmee we verwijzen naar de liefde en het gevoel dat we inzetten in alles wat we doen. Wij omarmen onze christelijke identiteit en vinden inspiratie in de Bijbel als leidraad voor ons leven. Ons onderwijs, dat gericht is op de ontwikkeling van het kind, is doordrenkt van deze inspiratie. Elke dag werken onze collega's vanuit de liefde voor Jezus aan de vorming van leerlingen voor het leven. We geloven in het stimuleren van de ontwikkeling van elk kind. Ons doel is om kinderen voor te bereiden op de samenleving van morgen en hen te helpen hun God-gegeven talenten en gaven te ontwikkelen. Dit doen we samen, met aandacht voor respect en het belang van respectvolle omgang met elkaar.

Elke LEV-WN-school heeft een uniek karakter, bepaald door de leerkrachten, leerlingen en ouders. We moedigen scholen aan om hun eigen identiteit vorm te geven, terwijl ze onderling nauw samenwerken. Deze samenwerking over geografische en contextuele verschillen heen, van Axel tot Den Helder, geeft ons de mogelijkheid van 'eenheid in verscheidenheid'. Binnen LEV-WN heerst een sterk gemeenschapsgevoel. We zijn één grote familie die van elkaar leert, samenwerkt en gebruikmaakt van elkaars kennis en vaardigheden. Hierbij staat het hart, in de betekenis van liefde en verbondenheid, centraal in alles wat we doen.

In essentie zijn wij bij LEV-WN meer dan een onderwijsorganisatie; we zijn een gemeenschap die gedreven wordt door liefde, vertrouwen en een gezamenlijke missie om het beste uit elk kind te halen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 13 maart 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks, henk.hendriks@vbent.org, +31 653292807

Wij horen graag van je!