

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur Jenaplanschool De Sterredans | Nijmegen

Amsterdam, januari 2024
Pauline Zwaal-Arora

Jenaplanschool De Sterredans, onderdeel van Stichting St. Josephscholen, zoekt per 1 augustus 2024 een

Directeur

(0,8 – 1,0 fte in schaal D12 conform de cao po)

Wat bieden wij?

Jenaplanschool De Sterredans, gelegen in Nijmegen, is onderdeel van Stichting St. Josephscholen. De school bevindt zich in Nijmegen-Oost en staat aan de rand van de stuwwal in een prachtige omgeving aan de Ubbergseveldweg. Deze school staat letterlijk én figuurlijk als een huis. De Sterredans kan rekenen op een sterk en betrokken team. Een team dat goed getraind is in het Jenaplan gedachtegoed. Met grote betrokkenheid en humor zorgt het team van De Sterredans voor een pedagogisch klimaat waarin kinderen zich veilig voelen. Nieuwe leerlingen voegen zich gemakkelijk en het lukt goed om het onderwijs af te stemmen op leerlingen met uiteenlopende onderwijsbehoeftes.

Het team kenmerkt zich door hun gedeelde visie op inclusiviteit, maatschappelijke betrokkenheid en ruimte voor creativiteit. De Sterredans heeft de basis goed op orde. Ook de weekopening en weeksluiting zijn geborgd. Het team is trots op het positieve klimaat en dat zie je terug in de klas en bij de goede reputatie van de school. In lijn met het gedachtegoed is er veel aandacht voor vieringen waarin leerlingen van jongs af aan al een actieve rol kunnen nemen. Onder andere in de naastgelegen moestuin en in de omgeving laat De Sterredans haar leerlingen graag regelmatig kennis maken met de verscheidenheid van de natuur. Ook cultuur staat hoog in het vaandel, er worden regelmatig excursies ondernomen. Alle kinderen zijn welkom en vormen een deel van de gemeenschap op school.

Bekijk de website voor een goede eerste indruk van De Sterredans via deze link: [Welkom \(sterredans.nl\)](https://www.sterredans.nl)

Wat ga je doen?

De Sterredans kijkt uit naar een nieuwe directeur die aansluit bij al het goede dat er al is. Daarnaast breng je de school, het team en uiteindelijk de leerlingen verder met jouw inzicht en visie op de toekomst. Jij draagt het Jenaplan gedachtegoed uit met passie, zowel binnen als buiten de school.

Als directeur vervul je verschillende rollen; soms als gespreksleider, soms als klankbord en regisseur. Je brengt scherpheid aan in de totstandkoming van de besluitvorming. Je stelt het team in staat om zich te ontwikkelen in een professionele overlegstructuur, waarbij alle stemmen en input worden gehoord. Je leert het team van dichtbij kennen en fungeert als 'critical friend'. Je communiceert helder over stappen die je met je team zet, op korte en lange termijn.

Als directeur zorg je voor rust en regelmaat en ben je in staat om vanuit verbinding duidelijke beslissingen te nemen, ook als dat ingewikkeld is of weerstand oproept. Je bent in nauw contact met het bestuurskantoor van Stichting St. Josephscholen en weet gebruik te maken van de expertise die daar aanwezig is. Voor de ouders en verzorgers ben je een zichtbare directeur die weet wat er speelt. De ouders zijn nabij en blijven graag betrokken.

Wat breng je mee?

Het hechte team van De Sterredans is gericht op openheid, samenwerking én gezelligheid. Als directeur geef je richting, bied je overzicht en heb je een duidelijke (onderwijskundige) visie. Als natuurlijk leider zet je koers en ondersteun je het team. Je werkt intensief samen met de kwaliteitscoördinator, leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel. Jij kunt mensen samenbrengen en weet anderen te enthousiasmeren, dat doe je op een coachende manier. Jouw aanpak leidt tot gedragen besluiten.

Doordat je weet wat er speelt, neem je beslissingen die door anderen worden gesteund. Waar het nodig is ben je daadkrachtig en in staat om moeilijke besluiten te nemen. Je stimuleert de samenwerking in het team, dat varieert in leeftijd en ervaring. Jouw transparante aanpak brengt rust en duidelijkheid voor alle partijen. Je reduceert ad hoc werkzaamheden zoveel mogelijk. Je onderzoekt waar ruimte is voor flexibiliteit en vernieuwing.

Je creëert snel overzicht voor jezelf en anderen en gaat op een gestructureerde manier te werk. Je hebt zicht op een eerlijke werkdrukverdeling en overziet grote projecten en specifieke deadlines. Op deze wijze heb je mogelijke knelpunten helder voor ogen. Je delegeert waar dat kan en stuurt actief bij waar nodig. Je ziet erop toe dat reeds gemaakte plannen daadwerkelijk gerealiseerd en geborgd worden. Daarnaast breng je met jouw kritische blik vernieuwing op gang voor de school. Zo breng je de onderwijsresultaten van en de betrokkenheid bij De Sterredans nog verder omhoog.

Je toont lef en bent zichtbaar, zowel in de klas als voor de ouders. Je draagt de visie van Jenaplan onderwijs uit binnen het directieberaad. Het team vindt het natuurlijk belangrijk dat je affiniteit hebt met dit onderwijsconcept en dat je bereid bent om je hier (verder) in te verdiepen.

Wie zijn wij?

Stichting Sint Josephscholen bestaat uit 15 basisscholen in Nijmegen. Op de scholen en het bestuursbureau werken samen zo'n 350 medewerkers. In totaal wordt er onderwijs gegeven aan ruim 3750 leerlingen. Bij de Josephscholen ontwikkelen we samen. Je werkt nauw samen met collega-directeuren in bovenschoolse werkgroepen en intervisie. We zijn betrokken bij elkaar en altijd bereid met elkaar mee te denken.

Leren met zin; dat vinden wij op de Josephscholen heel belangrijk. Als kinderen plezier hebben in leren, leren ze meer en beter. En andersom, kinderen die groeien, genieten daar ook van. Leren met zin is ook leren met betekenis. Gewoon goed onderwijs: onze kerntaak. Wat we doen, doen we gewoon goed. Onze mensen zijn vakmensen die weten hoe zij kinderen in hun ontwikkeling verder brengen. Goed onderwijs staat bij ons op twee benen: het leren in de kernvakken en de brede vorming. Vakinhoud, leren leren, leren wie je wil en kan zijn en leren hoe je je verhoudt tot anderen. Wij leggen de basis. Na ons doet niemand dat meer. En wij zijn er trots op.

Voor meer informatie over Stichting St. Josephscholen bekijk de volgende link: <https://www.josephscholen.nl/>.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 9 maart 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 9 maart 2024
- Voorselectiegesprekken: 13 maart 2024
- Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 21 maart 2024 (ochtend en middag)
- Tweede gespreksronde: 26 maart 2024 (middag)

Wij horen graag van je!