

# Situatie- en profielschets



werving en selectie

Directeur OBS de Slinge, Oldemarkt

Amsterdam, februari 2024

Carmen Piscopo & Nynke Nysingh, adviseurs

Voor openbare basisschool de Slinge te Oldemarkt zijn wij op zoek naar een inspirerende

## directeur

(0,5 fte)

### Wat bieden wij?

OBS de Slinge is dé openbare basisschool voor Oldemarkt en haar omgeving. Op onze school is iedereen welkom ongeacht afkomst, geloof of levensovertuiging. Wij bieden jou de kans om leiding te geven aan een hecht, nauw samenwerkend team van professionals op een school midden in de samenleving. Op onze school werken wij samen op basis van wederzijds respect en een open communicatie, waarbinnen eenieder zich veilig voelt. Wij maken tijd voor elkaar en waarborgen een omgeving waarin iedereen de ruimte krijgt voor zijn of haar inbreng.

Ons bekwame team zorgt dat kinderen – met behulp van moderne onderwijsmethoden en methodieken – geprikkeld worden om zich te blijven ontwikkelen. We bereiden onze kinderen voor op een toekomst in de maatschappij en we leren ze open te staan voor andere opvattingen en gedachten. Wij zijn trots op het visietraject dat wij doorlopen hebben en bieden jou de kans om het traject door te ontwikkelen en te borgen. Talentontwikkeling, een stevige basis, een veilig pedagogisch klimaat, professioneel vakmanschap en de ouders en omgeving staan centraal in ons onderwijs. Ons motto is dan ook:

### Ontwikkel jezelf, leer samen!

Klik [hier](#) om onze praatplaat over Samen, Toekomstgericht, (Op)Groeien te bekijken.

### Wat ga je doen?

Als directeur van OBS de Slinge geef je leiding aan professionals die onderwijs – en persoonlijke ontwikkeling – centraal zetten. Je gaat als directeur zowel intern als extern deze ontwikkelingen stimuleren, ondersteunen en borgen. Een locatiecoördinator helpt je bij de uitvoering van je taken. Je krijgt energie van de volgende taken en verantwoordelijkheden die deze functie met zich meebrengt:

- **Besluitvorming en knopen doorhakken:** als directeur ben je onze leidinggevende kracht die in staat is om knopen door te hakken. Je neemt beslissingen op basis van de visie van de school, het belang van de leerlingen en de ontwikkeling en inbreng van het team. Je bent besluitvaardig en zorgt voor een heldere koers.
- **Onderwijskwaliteit:** je bent verantwoordelijk voor het beleid en samen zijn we verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs. Je stimuleert een positief leerklimaat, waarbij de rustige sfeer behouden blijft, en draagt zorg voor een optimale ontwikkeling van de leerlingen en het team.
- **Effectieve communicatie met ouders:** het onderhouden van directe en korte lijnen met ouders is van groot belang. Hierbij draait het niet alleen om informeren en transparant communiceren, maar ook om actief luisteren naar hun zorgen en ideeën.
- **Open-deuren-beleid:** je omarmt ons principe van open deuren. Hierbij staat letterlijk jouw deur open voor iedereen: de ouders, de teamleden en onze leerlingen. Dit symboliseert een cultuur van openheid, toegankelijkheid en betrokkenheid. Je stimuleert een omgeving waarin iedereen zich gehoord voelt.
- **Huisvestingsbeleid:** je hebt een verantwoordelijkheid voor het huisvestingsbeleid en onderhoud van de school. Dit omvat het beheer en optimaliseren van de schoolfaciliteiten, waarbij je oog hebt voor een veilige en inspirerende leeromgeving.
- **Samenwerking met scholen en partners in de wijk:** je bevordert en faciliteert samenwerking met andere scholen en partners in het dorp. Dit kan variëren van educatieve samenwerkingsverbanden tot culturele of sportieve initiatieven. Je bent de schakel die de school integreert in de bredere gemeenschap.

- **Bestuurlijke samenwerking:** gegeven de (demografische) ontwikkelingen, waarbij besturen in de regio meer samenwerken, ben je alert op kansen voor samenwerking met andere scholen. Je onderhoudt goede relaties met andere schoolbesturen en benut mogelijkheden om de positie van OBS de Slinge te versterken.

## Wat breng je mee?

Als directeur van OBS de Slinge breng je een waardevolle combinatie van kwaliteiten, ervaring en expertise met je mee. Wij zoeken een verbindende en inspirerende directeur. Hier zijn enkele essentiële eigenschappen en vaardigheden die wij waarderen:

- **Onderwijsvisie en innovatie:** je hebt een duidelijke visie op onderwijs en bent in staat om deze visie te vertalen naar concrete strategieën en innovaties die de kwaliteit van het onderwijs bevorderen.
- **Leiderschap en besluitvaardigheid:** je hebt bewezen leiderschapskwaliteiten en de capaciteit om doelgericht en besluitvaardig op te treden, vooral in complexe situaties. Je kunt knopen doorhakken en een heldere richting aangeven voor de school.
- **Communicatieve vaardigheden:** uitstekende communicatieve vaardigheden zijn onmisbaar. Je bent in staat om op een heldere en empathische manier te communiceren, zowel met het team, ouders, leerlingen als externe partners. Het creëren van een open en transparante communicatiecultuur is voor jou vanzelfsprekend.
- **Samenwerking en teamontwikkeling:** je hebt ervaring in het aansturen van teams. Je bent in staat om een positieve teamcultuur te bevorderen, waarin samenwerking, groei en ontwikkeling centraal staan.
- **Verbindend leiderschap:** als verbindend leider weet je mensen te inspireren en te motiveren. Je begrijpt dat een sterke verbinding met het team, ouders en de bredere gemeenschap essentieel is voor het succes van de school.
- **Netwerken en externe relaties:** het opbouwen en onderhouden van externe relaties is voor jou vanzelfsprekend. Je bent in staat om een waardevol netwerk op te bouwen met lokale partners, scholen en relevante organisaties.

## Wie zijn wij?

### De Slinge

OBS de Slinge is een openbare basisschool gelegen in Oldemarkt, onderdeel van Stichting Op Kop. Met ongeveer 100 leerlingen, gegroepeerd in combinatiegroepen, bieden wij eigentijds en kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Onze school staat voor diversiteit, gelijkwaardigheid en een veilig leerklimaat.

Op OBS de Slinge werken wij opbrengstgericht. Dat wil zeggen dat wij de leeropbrengsten van de leerlingen gebruiken om het onderwijsleerproces te verbeteren. Daarvoor hebben wij een opbrengstgerichte werkcyclus ontworpen.

Lees meer over ons koersplan, deze is opgenomen in het informatiepakket op de vacaturepagina.

We hechten veel belang aan een gezond pedagogisch klimaat. Onze school is een veilige plek met een sfeer waarbinnen kinderen zich prettig voelen, waar normen en waarden belangrijk zijn en kinderen elkaar accepteren en respecteren. Belangrijk hierbij is de open en ontspannen sfeer op school. Een sfeer waarin ieder kind zich thuis voelt en die bijdraagt tot een fijne schooltijd. Dat zijn de voorwaarden voor alle kinderen om tot goede leerprestaties te komen. Wij hechten daarom veel belang aan duidelijke omgangsregels. Samen met de kinderen zijn deze regels tot stand gekomen en alle kinderen proberen zich altijd aan deze regels te houden.

### Op Kop

De openbare basisscholen in Steenwijkerland en Zwartewaterland maken deel uit van Stichting Op Kop. Binnen Op Kop werken 14 openbare basisscholen samen. Circa 200 medewerkers verzorgen funderend onderwijs aan zo'n 1.700 leerlingen.

De 'Kop van Overijssel' kent veel kleine kernen en daarnaast een paar grotere steden. De scholen staan verspreid binnen het hele gebied. Op Kop kent dan ook kleine en grote scholen. De kleinste scholen tellen zo'n 40 en de grootste zo'n 300 leerlingen. De scholen vormen binnen Op Kop samen één geheel met als doel samen sterker te staan. Iedere school heeft tegelijkertijd zijn eigen gezicht en juist die verschillen maken het geheel sterker. De kwaliteit van het onderwijs staat centraal.

Op-Kop-scholen zijn gericht op samenwerking. Samenwerking met ouders, leerlingen, andere scholen en instellingen op het terrein van kinderopvang, cultuur en sport. Door de spreiding over het werkgebied en door een divers aanbod is er voor veel ouders en leerlingen een goed passende school te vinden binnen Op Kop. Lees [hier](#) meer over onze stichting.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Het gaat om een functie van 0,5 fte die beloond wordt volgens schaal D11 of D12 cao PO, afhankelijk van de expertise en ervaring die je meebrengt.

Je brief en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20230755.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op vrijdag 22 maart aanstaande in de middag- en avonden en de tweede ronde op woensdag 27 maart aanstaande in de middaguren. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wil je eerst op een laagdrempelige manier kennismaken met een van de teamleden van OBS de Slinge? Maak dan een (online) afspraak! Ze vertellen je graag meer. Bel met 088 2051600 en vraag naar Barbara van Hamersveld, projectassistente, om een afspraak in te plannen in week 6 t/m 9.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [www.vbent.org](http://www.vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo, adviseur B&T, via 088-2051600.

We zien je reactie graag uiterlijk op zondag 25 februari aanstaande tegemoet.