

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Voorzitter en lid raad van toezicht

Amsterdam, januari 2024  
Sascha Baggerman/Alice Fischer

Voor het samenwerkingsverband RSV Breda e.o. PO 3003 zijn wij op zoek naar een

## Voorzitter en een lid raad van toezicht

### Wat bieden wij?

Als samenwerkingsverband hebben wij inmiddels bijna 10 jaar ervaring met de uitvoering van 'passend onderwijs'. Waar eerst het onderwijssysteem als uitgangspunt genomen werd, staan nu steeds meer de vraag en de behoeften van de leerlingen centraal. Als samenwerkingsverband zien wij het als onze missie om het onderwijs gezamenlijk zodanig te organiseren dat wij met elkaar in staat zijn om tegemoet te komen aan de diversiteit aan ondersteuningsbehoeften van leerlingen.

Om dat te realiseren werken schoolbesturen, gemeenten en de betrokken organisaties in de regio Breda samen in het regionaal samenwerkingsverband Breda en omgeving (RSV Breda e.o. PO). Samen werken we aan inclusiever onderwijs.

Het RSV Breda e.o. PO heeft zich ook qua governance ontwikkeld. We gaan over naar een two tier model met een volledig onafhankelijke raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit drie leden, waarbij één van de huidige onafhankelijke leden van het toezichthoudend bestuur toetreedt tot de raad van toezicht. We zijn enkele jaren geleden een vereniging geworden. De aangesloten PO-besturen zijn lid van de vereniging. Daarnaast heeft de vereniging een directeur-bestuurder die de dagelijkse leiding over de organisatie heeft.

De raad van toezicht krijgt de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van het samenwerkingsverband, waarbij de nieuwe governancestructuur en ieders nieuwe rol hierin bijzondere aandacht vraagt. Daarnaast krijg je de mogelijkheid om samen met alle betrokkenen een bijdrage te leveren aan het bieden van passend onderwijs aan alle basisschoolleerlingen in de regio Breda.

### Wat ga je doen?

Als toezichthouder vervul je verschillende rollen, namelijk die van toezichthouder, sparringpartner en werkgever.

De raad van toezicht (RvT) is het onafhankelijke orgaan dat intern toezicht houdt op de organisatie en het handelen van de directeur-bestuurder. De toezichthouders dienen erop toe te zien dat het samenwerkingsverband zijn wettelijke en maatschappelijke opdracht op een goede wijze vervult en vanuit het belang van het kind handelt.

De raad keurt een aantal beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat de directeur-bestuurder bij belangrijke beleidsvoornemens belanghebbende partijen consulteert en adviezen in de beleidsvaststelling meeweegt.

De raad van toezicht adviseert en ondersteunt de directeur-bestuurder bij de uitoefening van haar functie. De raad heeft het vermogen inhoud te geven aan de klankbordfunctie, voert de dialoog met de directeur-bestuurder en geeft gevraagd en ongevraagd advies. De raad heeft de opdracht om de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.

De raad van toezicht vervult de rol van werkgever en is daarmee verantwoordelijk voor het werven, selecteren, aanstellen, volgen en sturen op het functioneren van de directeur-bestuurder.

## Wat breng je mee?

Het RSV is op zoek naar een voorzitter en een lid raad van toezicht die handelen vanuit de kernwaarden en de doelstelling van het samenwerkingsverband.

We zijn op zoek naar kandidaten die:

- onafhankelijk zijn; er zijn geen -persoonlijk- onverenigbare belangen, posities of relaties;
- een brede maatschappelijke en regionale binding en –belangstelling hebben, aangevuld met een functioneel netwerk;
- in staat zijn de advies- en klankbordfunctie vorm te geven en te inspireren;
- voldoende kennis en kunde hebben om het beleid en functioneren van het samenwerkingsverband te kunnen doorgronden, op hoofdlijnen te kunnen toetsen en te komen tot een weloverwogen oordeel.
- bestuurlijke dan wel toezichthoudende ervaring hebben met daarbij strategisch en beleidsmatig inzicht;
- denken en handelen vanuit het belang van kinderen;
- de juiste balans weten te vinden tussen distantie en betrokkenheid.

Daarnaast ben je positief en leergierig, ben je in staat om verbinding te maken en samen te werken en communiceer je open en duidelijk.

De voorzitter heeft een belangrijke regierol in de vorming van een professioneel functionerende raad van toezicht. Als voorzitter ben je in staat te sturen op rolbewustheid en rolvastheid binnen de raad en, waar nodig, met de andere geledingen binnen het samenwerkingsverband. Je begrijpt dat de raad toezicht houdt op een netwerkorganisatie en dat dit een andere toezichtsdynamiek met zich mee kan brengen dan in een reguliere raad van toezicht. Je hebt voldoende kennis van het onderwijs en de dynamiek binnen een samenwerkingsverband om een kritische rol te pakken binnen de raad.

Voor het lid zijn we op zoek naar een kandidaat met ervaring binnen en/of affiniteit met het sociaal domein, zoals bijvoorbeeld (jeugd)zorg, jeugdhulp of onderwijs. Daarnaast heb je ervaring binnen relevante bestuurlijke netwerken.

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich houden aan de Code Goed Toezicht van de VTOI/NVTK. Ook wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om deze rol te kunnen vervullen. Van de voorzitter zal vooral in het begin een grotere tijdsbesteding gevraagd worden. De raad van toezicht vergadert ten minste vier maal per jaar. Daarnaast vergadert de raad twee maal met de ondersteuningsplanraad en één keer met de algemene ledenvergadering of zoveel vaker als noodzakelijk of gewenst is. Voor hun werkzaamheden ontvangen de leden een vergoeding, passend bij de sector. De exacte hoogte hiervan dient nog vastgesteld te worden.

## Wie zijn wij?

De basisscholen in de regio Breda en omgeving (regio PO-30-03) vormen een samenwerkingsverband: het regionaal samenwerkingsverband Breda en omgeving, naast de gemeente Breda zijnde de gemeente Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Gilze en Rijen, Oosterhout en Zundert.

De besturen van de scholen zorgen er samen voor dat alle kinderen in de regio de juiste onderwijskansen krijgen. Wij hebben allemaal het beste voor met de kinderen op onze scholen. Wij willen dat ze gelukkig zijn, dat ze mee kunnen doen in het onderwijs en dat ze gezien worden in wie

ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen ontwikkelen. Dat geldt voor de ruim 33.000 leerlingen op de 119 scholen, behorende bij de 23 besturen van ons samenwerkingsverband.

De aangesloten schoolbesturen zijn georganiseerd in een ledenvergadering. De ledenvergadering heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan en de begroting van het SWV en stelt nieuw beleid vast. De leerkrachten en ouders zijn verenigd in de Ondersteuningsplanraad. De directeur-bestuurder is belast met de dagelijkse aansturing van de werkorganisatie en de uitvoering van de wettelijke opdracht van het samenwerkingsverband, met oog voor de rechtmatigheid, doelmatigheid en continuïteit van de organisatie.

We hebben onze kernwaarden als volgt omschreven:

- **Zo willen wij zijn:** Wij hebben vertrouwen in elkaars expertise en commitment. We voelen ons verantwoordelijk voor de ondersteuning van elk kind in ons samenwerkingsverband. We kiezen telkens de best mogelijke aanpak, afgestemd op de unieke behoeften van elk kind. Wij vinden het daarbij vanzelfsprekend dat we gemaakte keuzes en bereikte resultaten met elkaar delen en hierover verantwoording afleggen.

- **Zo willen wij ons ontwikkelen:** We creëren een ondersteuningsorganisatie en eigentijdse forums die ervoor zorgen dat ieders talent wordt gezien, wordt benut en wordt versterkt. We maken zichtbaar wat we kunnen, bieden elkaar de hulp die nodig is en ondersteunen desgewenst bij het formuleren van de hulpvraag. Onderwijsprofessionals zijn bereid om hun expertise toe te passen, te vergroten en te delen ten behoeve van het grotere geheel.

- **Zo willen wij verbinden:** We maken ons als verantwoordelijke scholen en besturen sterk voor verdieping en verbreding van de ondersteuning per wijk, zodat we thuisnabij een passend aanbod realiseren voor nóg meer kinderen. Dat doen we door samen te werken met ouders, collega-scholen, collega-schoolbesturen en ketenpartners.

## Praktische informatie en procedure

Met vragen kun je contact opnemen met Sascha Baggerman ([sascha.baggerman@vbent.org](mailto:sascha.baggerman@vbent.org) 06-43603571).

Wil je solliciteren? Gebruik dan het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatie richten aan Sascha Baggerman. Reageren kan tot en met 17 maart 2024.

We vragen je ter motivatie in te gaan op drie vragen:

- Wat zie je als de grootste uitdaging voor het samenwerkingsverband RSV Breda e.o. PO specifiek en het passend onderwijs algemeen voor de komende jaren?
- Hoe zie je de rol van toezichthouder binnen het samenwerkingsverband en wat spreekt jou hierin aan?
- Welke bijdrage verwacht je te kunnen leveren aan de teamdynamiek van de RvT?

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 17 maart 2024
- Voorselectiegesprekken: 25 maart 2024
- Gespreksronde: 2 april 2024

Wij horen graag van je!