

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie directeur  
Trinitas College Han Fortmann, Heerhugowaard

Amsterdam, maart 2024  
Sascha Baggerman  
Nynke Nysingh

Voor het Trinitas College, locatie Han Fortmann, een school voor havo-vwo, zijn wij op zoek naar een loyale en vastberaden

## directeur

(0,8-1,0 fte in schaal 15 conform de cao voortgezet onderwijs)

### Wie zijn wij?

Het Han Fortmann is een bruisende school voor havo en vwo. Het Han Fortmann biedt aan: een mavo-havo brugklas, havo, atheneum en gymnasium. Ook zijn we een senior TTO-school en opleidingsschool. We streven naar een inspirerende leeromgeving voor zowel leerlingen als medewerkers. Met een focus op veerkracht, enthousiasme en betrokkenheid vormen wij een hecht team dat openstaat voor samenwerking en groei. Onze school kenmerkt zich door een positieve werkcultuur waarin medewerkers en leerlingen zich gehoord en gewaardeerd voelen. Als betrouwbare en fijne werkgever bieden wij een ondersteunend netwerk waarin zowel professionele ontwikkeling als persoonlijke groei gestimuleerd worden.

### Wat bieden wij?

Bij ons op het Han Fortmann vinden we het belangrijk om een warme en inclusieve gemeenschap te creëren, waarin leerlingen het beste uit zichzelf halen en zichzelf kunnen zijn. Dit geldt ook voor de medewerkers en uiteraard ook voor jou als directeur. Onze schoolcultuur wordt door het team omschreven als warm, enthousiast en betrokken. Wij zijn een hecht team dat open staat voor samenwerking en klaarstaat om met jou aan de slag te gaan. We bieden niet alleen een uitdagende werkomgeving, maar ook een ondersteunend netwerk waarin je kunt groeien en je leiderschap kunt tonen. Samen creëren we een omgeving waarin zowel leerlingen als medewerkers zich thuis voelen en kunnen groeien.

### Wat ga je doen?

Als nieuwe directeur van het Han Fortmann krijg je te maken met een divers takenpakket dat gericht is op het bevorderen en borgen van continuïteit, innovatie en een positieve werkcultuur. Belangrijke aspecten van jouw rol zijn:

- **Begrijpen van behoeften:** als nieuwe directeur is het van belang om niet overhaast te werk te gaan, maar eerst de huidige situatie grondig te verkennen en te begrijpen voordat er wijzigingen worden doorgevoerd. Het luisteren naar het team en het begrijpen van de behoeften en uitdagingen die er spelen, legt de basis voor doeltreffende veranderingen en innovaties.
- **Aandacht voor onderwijsontwikkelingen:** je kent de praktijk van het onderwijs en je hebt kennis van de nieuwste onderwijsontwikkelingen. Als directeur is het jouw taak om op de hoogte te zijn van deze ontwikkelingen, te weten wat operationele consequenties zijn en ervoor te zorgen dat nieuwe ontwikkelingen op een effectieve manier worden geïmplementeerd
- **Borgen van stabiliteit en rust:** dit betekent goed luisteren naar het team, het team meenemen in de besluitvorming en zorgen voor duidelijkheid en transparantie in de communicatie.
- **Stimuleren van open communicatie:** dit omvat het creëren van een omgeving waarin het team zich gehoord en gewaardeerd voelt, waarin men open staat voor feedback en constructief samenwerkt aan de gemeenschappelijke doelen van de school.
- **Samenwerking in de schoolleiding:** als directeur werk je nauw samen met de teamleiders en de adjunct-directeur om de visie en doelen van de school te realiseren. Je bent hierin empathisch en ondersteunend en stimuleert een cultuur waarin teamleiders hun team optimaal kunnen aansturen en motiveren.
- **Strategische besluitvorming:** als directeur neem je strategische beslissingen die de school positioneren voor succes op de lange termijn. Dit omvat o.a. het begrijpen van maatschappelijke, technologische en politieke ontwikkelingen, het vertalen van deze ontwikkelingen naar de onderwijspraktijk en het nemen van beslissingen die in lijn zijn met de visie en waarden van de school.
- **Boegbeeld voor de school:** je bent het gezicht van het Han Fortmann en dient als inspirerend voorbeeld voor zowel het team als de leerlingen.

Kortom, als nieuwe directeur van het Han Fortmann speel je een essentiële rol in het bevorderen van continuïteit, innovatie en een positieve werkcultuur en je draagt daarmee bij aan het beste onderwijs voor onze leerlingen. Je bent het gezicht van de school, een inspirerend voorbeeld voor het team en een strategische denker die de school positioneert voor succes op de lange termijn.

Samen met de bestuurder en andere directeuren van de Pontisscholen participeer je ook in het directieteam van de stichting. Daarbij versta je de kunst om ook de waarde van het collectief voelbaar te maken: samen zijn we het Trinitas College én de Pontis Onderwijsgroep.

## Wat breng je mee?

Als nieuwe directeur van het Han Fortmann wordt er van je verwacht dat je over een aantal specifieke eigenschappen en vaardigheden beschikt om succesvol te zijn in deze rol.

**Empathie en luistervaardigheid:** je hebt een empathisch vermogen en bent in staat om goed te luisteren naar de behoeften en zorgen van het team, leerlingen en ouders. Je bent in staat om een ondersteunende en inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

**Leiderschapskwaliteiten:** je hebt aantoonbare ervaring in het leiden en inspireren. Je bent in staat om de positieve werkcultuur vast te houden, waarin open communicatie, vertrouwen, samenwerking en respect voor elkaar centraal staan.

**Strategisch denkvermogen:** je hebt een goed begrip van de onderwijssector en bent in staat om strategische beslissingen te nemen die de school positioneren voor succes op de lange termijn. Je kunt maatschappelijke en technologische ontwikkelingen vertalen naar de onderwijspraktijk en passende initiatieven ontwikkelen om de school vooruit te helpen.

**Visie en innovatie:** je hebt een duidelijke visie op onderwijs en bent in staat om innovatieve initiatieven te ontwikkelen die bijdragen aan de verbetering van het onderwijs en de school als geheel. Je bent creatief, proactief en staat open voor nieuwe ideeën en benaderingen.

**Communicatieve vaardigheden:** je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en bent in staat om effectief te communiceren met diverse belanghebbenden, waaronder het team, leerlingen, ouders en externe partners. Je kunt helder en overtuigend communiceren en bent in staat om een cultuur van openheid en transparantie te bevorderen.

## Pontis Onderwijsgroep

De Pontis Onderwijsgroep (Pontis), een stichting voor openbaar en katholiek voorgezet onderwijs, is een stabiele, betekenisvolle onderwijsgroep waar de vier scholen van het Trinitas College uit Heerhugowaard en het Regius College uit Schagen deel van uitmaken. Deze scholen staan in de regio bekend vanwege de hoge kwaliteit van het onderwijs, de breedte van hun aanbod en de goede begeleiding van alle leerlingen.

De Pontis Onderwijsgroep heeft een nieuwe Koers 2024-2028, die met ingang van het schooljaar 2024-2025 de basis vormt voor de jaarplannen van de scholen. Lees [hier](#) meer over onze ambities en speerpunten.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Sascha Baggerman. Reageren kan tot en met zondag 31 maart 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Sascha Baggerman, [sascha.baggerman@vbent.org](mailto:sascha.baggerman@vbent.org)

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 31 maart 2024
- Voorselectiegesprekken: woensdag 3 april 2024
- Eerste gespreksronde: maandag 8 april 2024
- Tweede gespreksronde: woensdag 17 april 2024

Wij horen graag van je!