

Situatie- en profielschets



HET-BOVENLAND

 **ASKO SCHOLEN**
verbindt met aandacht en ambitie

Werving en selectie
Directeur Het Bovenland te Amsterdam

Amsterdam, februari 2024
Esther Uitman-van der Leest

De ASKO, de grootste organisatie voor primair katholiek/oecumenisch onderwijs in Amsterdam en omstreken, is voor basisschool Het Bovenland in Amsterdam op zoek naar een

Directeur (0,6–1,0 fte)

Verbindend, Daadkrachtig, Sensitief

Wij zoeken een enthousiaste tweede directeur, met ervaring, die hart heeft voor leerlingen en onderwijs, die goed bij onze school past, aansluit bij ons betrokken team en de huidige directeur. Iemand die verbindend is en kan bouwen, die oog voor mensen heeft, maar ook daadkrachtig en koersvast de school en het team kan leiden. Herken jij jezelf hierin? Zie jij een meerwaarde in het werken als duo-directie? Lees dan meer over onze vacature!

Wat bieden wij?

Het Bovenland

Basisschool Het Bovenland is een basisschool met, aan de start van het nieuwe schooljaar, ongeveer 270 leerlingen in de Aker in Amsterdam Nieuw-West. Onze school bestaat dan uit 15 groepen: vier kleutergroepen en vervolgens twee groepen voor de leerjaren 3 t/m 7 en één groep 8. Onze school heeft de katholieke grondslag maar besteedt aandacht aan meerdere religies en levensbeschouwingen.

Vanuit onze [missie en visie](#) werken wij er hard aan dat onze leerlingen de basisschool verlaten in de wetenschap dat zij hebben ontdekt wie ze zijn en waar ze voor staan. Ze weten wat hun talenten zijn en hoe ze die in hun leven kunnen inzetten. De leerlingen hebben vertrouwen opgebouwd in wat ze kunnen en ze zijn in staat verbinding te maken met zichzelf en de ander. Ze hebben geleerd zichzelf te sturen en verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen ontwikkeling en die van hun omgeving. Vanuit een onderzoekende houding laten wij leerlingen tot ontwikkeling komen. Dit doen wij vanuit onze drie kernwaarden: *Verbinding, Vertrouwen en Verantwoordelijkheid*.

Het Bovenland is een '[de Vreedzame School](#)'. We hebben alle aandacht voor ons pedagogisch klimaat en dat kenmerkt zich door openheid en warmte. Wij zijn betrokken bij elkaar en de wereld om ons heen en leren van elkaar, met respect voor elkaars verschillen. We ontwikkelen ons naar een International Primary Curriculum (IPC)-school, waarin we de zaakvakken en creatieve vakken thematisch aanbieden. Daarnaast besteden we veel aandacht aan beweging en muziek.

Het Bovenland heeft een grote groep ouders die graag betrokken zijn bij de activiteiten in de school. Zij hebben vertrouwen in het professionele team van leerkrachten en zien hun kinderen met plezier naar school gaan. Naar Het Bovenland gaan, betekent voor hen dat kinderen op school al opgroeien in een afspiegeling van de maatschappij, iedereen is hier vertegenwoordigd. Dat maakt dat kinderen een goede start in het gewone leven meekrijgen. Het team krijgt van hen veel vertrouwen en zowel leerlingen als ouders voelen zich gehoord en gezien.

Het team van het Bovenland is een divers, enthousiast en redelijk nieuw team. We werken met veel inzet en betrokkenheid aan de ontwikkeling van de kinderen. Dat doen wij graag in samenwerking met de ouders. Het team kijkt er daarom naar uit om met elkaar, de huidige directeur én de nieuwe directeur te werken aan een positief, gezond, ontwikkel- en toekomstgericht (werk)klimaat in de school.

Als directeur bij ASKO neem je ook zitting in het directeurenteam. Samen met de andere directeuren van de organisatie heb je een verantwoordelijkheid naar het bestuur toe en werk je met elkaar aan ontwikkelingen op bestuursniveau.

ASKO

Het Bovenland is onderdeel van de ASKO. ASKO is een flexibele en betrouwbare werkgever met meer dan 30 basisscholen in Amsterdam en omstreken. [Elke ASKO-school](#) is uniek en we bieden een breed scala aan schoolconcepten. De rode draad in deze scholen? Onze visie op ontwikkeling, kwaliteit en werkplezier! Door aandacht te hebben voor ieders talent investeren wij in bevoegen medewerkers die met passie en plezier aan het werk zijn en zich samen willen ontwikkelen. Wij geloven namelijk dat blij medewerkers zorgen voor gelukkige leerlingen en tevreden ouders.

Bij ASKO werken wij samen aan de kwaliteit van het onderwijs door met en van elkaar te leren. Voor iedere medewerker hebben we een rijk aanbod aan trainingen en cursussen. Deze zijn gericht op vaardigheden en vakkennis, maar ook op bijvoorbeeld stress-, time- en energiemanagement.

Ondanks dat alle scholen uniek zijn, delen ze allemaal de algemene waarden van ASKO als basis. Bij ASKO bieden we jou als nieuwe directeur graag ruimte om jouw talenten optimaal in te zetten. Wij luisteren graag naar jouw wensen en ambities. Daar horen natuurlijk ook goede arbeidsvoorwaarden en een passende waardering bij. De basis vormt de [CAO PO](#).

Je aanstelling is 0,6 – 1,0 fte in schaal 12-13 (afhankelijk van ervaring) conform de cao primair onderwijs. De datum van indiensttreding is per 1 augustus 2024 of zoveel eerder als mogelijk.

Wat ga je doen?

Het Bovenland zoekt in jou een directeur die er plezier in heeft om met je collega-directeur de eindverantwoordelijkheid te dragen en het potentieel van het onderwijs, de medewerkers en de leerlingen verder te ontdekken en ontwikkelen. Je hebt affiniteit met complexe vraagstukken die het grootstedelijke karakter van deze school met zich meebrengt, hoewel de school door de ligging ook haar dorpse karaktertrekken heeft.

Vanuit jouw professionaliteit stimuleer je dat gesprekken focus houden op krachtige ontwikkeling van leerlingen en team. Je herkent talenten en weet deze in te zetten voor het door-ontwikkelen van alle goede dingen die er zijn, waarbij we ook energie behouden voor nieuwe ontwikkelingen. Je bent laagdrempelig en bereikbaar, maar tegelijkertijd weet je ook, waar nodig, hoe je kunt begrenzen.

We vragen van jou dat je er plezier in hebt om te bouwen aan onze school. Het is belangrijk dat jullie, als directieteam, het team en de ouders, laten zien waar de school voor staat, dat we werken aan een hoge kwaliteit van onderwijs en dat we ertoe doen in onze wijk. Je bent zichtbaar, zowel in als buiten de school. Je communiceert helder over wie wij zijn en waar wij het verschil maken voor leerlingen.

Je vervult als directeur van Het Bovenland een stimulerende rol in de ontwikkeling van je teamleden. Je hebt oog voor het potentieel van je medewerkers en weet hun expertise optimaal te benutten voor het beste onderwijs aan onze leerlingen. Samen met het team, de ouders en het bestuur bouw je verder aan een stevig fundament voor de toekomst. Het pedagogisch-didactisch klimaat is een speerpunt in jullie gesprekken en de focus ligt daarbij op leren en ontwikkelen.

Wat breng je mee?

Verbindend

Je bent een verbindend leidinggevende. Je weet hoe je mensen bij elkaar kunt brengen en hoe je verschillen kunt helpen te overbruggen om tot de gewenste resultaten te komen. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. Je hebt een open en luisterende houding naar je collega's toe, staat naast hen als de situatie daarom vraagt en je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen. Je vindt het belangrijk tijd en ruimte te hebben voor het contact met je medewerkers en laat actief zien dat je er voor hen bent.

Daadkrachtig

Je bent daadkrachtig en gestructureerd en weet tegelijkertijd de juiste balans te vinden tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers. Je werkt vanuit een heldere koers en met een pragmatische insteek aan de gewenste veranderingen en zet stevig de stip op de horizon neer, voor het team én voor de ouders. Wanneer het nodig is, neem je het voortouw en kun je knopen doorhakken. In situaties waar grenzen dreigen overschreden te worden, heb je de moed om te begrenzen en duidelijk kaders neer te zetten. Je durft (moeilijke) beslissingen te nemen. Maar je kunt ook meebewegen om de gestelde doelen te bereiken.

Sensitief

Je bent een empathisch leidinggevende met een goed ontwikkelde (culturele) sensitiviteit. Heldere, duidelijke communicatie naar zowel medewerkers als ouders en leerlingen is voor jou belangrijk. Je hebt oog voor het welzijn van en diversiteit in je team in het geheel en de individuele collega's in het bijzonder. Naar hen toe ben je transparant over de besluiten die genomen worden en strategisch als het gaat om het samen denken in mogelijkheden. Je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 23 maart 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met [Esther Uitman-van der Leest](#), esther.uitman@vbent.org, 088 2051 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 23 maart 2024
- Voorselectiegesprekken: 2 april 2024
- Eerste gespreksronde: 8 april 2024
- Tweede gespreksronde: 11 april 2024

Wij horen graag van je!