

# Situatie- en profielschets



Openbare  
Basisschool  
Willespoort



Werving en selectie  
Directeur OBS Willespoort, Wilnis

Amsterdam, 5 maart 2024  
Alice Fischer & Asri Prasadani

Voor Openbare Basisschool Willespoort zijn wij op zoek naar een

## Directeur

(0,8 fte in schaal 12 conform de cao po)

### Wat bieden wij?

De Willespoort is een openbare basisschool in het vriendelijke dorp Wilnis met een zeer betrokken team en ouders. Binnen het team is er een positieve familiecultuur die passend is bij een professionele organisatie. Op school heerst een open en laagdrempelige sfeer waar iedereen welkom is. De ouders zijn betrokken bij de school, actief binnen de MR en de Ouderraad.

Op het gebied van onderwijskwaliteit heeft de school de afgelopen jaren mooie stappen gemaakt en ligt er nu een behoorlijk stevige en stabiele basis. De Willespoort is een groeiende school (gaat van 247 richting de 280 leerlingen) en is toe aan nieuwbouw. Het is belangrijk dat het nieuwe gebouw past bij het karakter van de school. De ontwikkeling hiervan is nog in de beginfase. Dit biedt jou als directeur de mogelijkheid om:

- directeur te worden van een echte dorpsschool met een professioneel en betrokken team;
- vanaf het begin mee te denken en betrokken te zijn bij de nieuwbouwplannen van de school;
- vanuit een solide basis door te ontwikkelen en zorg te dragen voor borging van een professionele cultuur en goede onderwijskwaliteit.

### Wat ga je doen?

Als directeur van de Willespoort zorg je voor een fijne werksfeer en houd je overzicht in de school met aandacht voor de mens. Voor jou als de nieuwe directeur liggen er naast de ontwikkelingen rondom de nieuwbouw nog een paar mooie opdrachten.

Een van deze opdrachten is het blijven aanbieden van goed onderwijs met de middelen die er zijn. Je gaat samen met het team onderwijskundig de diepte in en zorgt dat er wordt teruggepakt én doorgepak op de plannen die er liggen en dat deze vervolgens goed geborgd worden.

Een andere uitdaging ligt bij de diversiteit in de leerbehoefte van de leerlingen binnen de school. Als directeur zorg je er samen met het team voor dat er voldoende aandacht is voor de individuele leerbehoeften, waarbij leerlingen beter 'leren leren' en meer vanuit eigenaarschap leren werken.

Binnen AURO lever je binnen het directeurenoverleg een bijdrage aan goede samenwerking en de verdere strategische ontwikkeling van AURO. Vanuit jouw kennis en expertise zal je mogelijk ook een aantal bovenschoolse taken vervullen. Je wordt gekoppeld aan een van de directeuren bij wie je terecht kunt om te sparren en ook met de andere directeuren is er een nauwe samenwerking.

### Wat breng je mee?

OBS Willespoort zoekt een directeur die werkt vanuit vertrouwen en verbinding. Je toont (onderwijskundig) leiderschap vanuit de inhoud en staat stevig in je schoenen. Je herkent je in de kernwaarden van AURO: samenwerken, ontwikkelen en vertrouwen en werkt vanuit een positieve grondhouding. Ook voel je je thuis in de dorpscultuur en ben je zichtbaar voor zowel het team als de ouders.

Daarnaast ben je:

- daadkrachtig en zoek je waar nodig de verbinding;
- open en mensgericht, met aandacht voor wat er speelt in het team;
- bekend met de bedrijfsvoering van een school om de school op de juiste manier te kunnen leiden.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken.
- Ontwikkelen van mensen.
- Ontwikkelen van de organisatie.
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs.
- Investeren in goede relaties met de omgeving.

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

## Wie zijn wij?

Willespoort is één van de negen scholen van Stichting AURO. Stichting AURO verzorgt het openbaar basisonderwijs in de gemeenten Aalsmeer, Uithoorn en De Ronde Venen (met scholen in de kernen Mijdrecht, Vinkeveen en Wilnis). We hebben rond de 2000 leerlingen en 200 medewerkers.

De scholen worden gekenmerkt door een identiteit die past bij het voedingsgebied waarin de school staat. De buurt, omvang en leerlingenpopulatie verschillen van school tot school en de visie en ambitie van de school zijn hierop afgestemd. Onderwijskwaliteit staat hoog in het vaandel van alle AURO-scholen. Lees meer over onze stichting en het Koersplan 2023-2027 op de website van Stichting AURO: <https://stichtingauro.nl>.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met zondag 31 maart 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer ([alice.fischer@vbent.org](mailto:alice.fischer@vbent.org), 06 38 07 06 58).

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 31 maart 2024
- Voorselectiegesprekken: 4 april 2024
- Eerste gespreksronde: 10 april 2024
- Tweede gespreksronde: 17 april 2024

Wij horen graag van je!