

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur Montessorischool Landsmeer – Esprit Scholen

Amsterdam, maart 2024
Marja de Kruif

Voor de Montessorischool Landsmeer zijn wij op zoek naar een

Directeur

(0,8 – 1,0 fte in schaal 13 conform de cao)

Wat bieden wij?

We bieden een uitdagende functie op een overzichtelijke school met 230 leerlingen onder de rook van Amsterdam, waar het hechte team met veel passie en plezier werkt. We hebben een mooi schoolgebouw in een nieuwe wijk, een rijke leeromgeving, een hele fijne populatie leerlingen, meedenkende en betrokken ouders en een heel gemotiveerd team dat vooruit wil. En niet te vergeten: een gratis parkeerplek voor de deur en goed OV!

De school is volop in ontwikkeling en kent uitdagingen met name op het gebied van de resultaten en het didactisch handelen. Deze uitdaging biedt jou de gelegenheid om te bouwen aan het versterken van het team, het samen vormgeven en uitvoeren van de visie en het verder ontwikkelen en uitvoeren van het strategisch beleid. Al met al bied je iedereen in en om de school vanuit het gedachtegoed van Maria Montessori de gelegenheid om te leren het zelf te doen!

De school is onderdeel van Esprit Scholen, een inspirerende werkgever die werk, professionele ruimte en oprechte waardering biedt. We investeren in werkplezier, vitaliteit en mobiliteit en vragen van jou inzet en resultaten zodat we elkaar kunnen helpen groeien. Op de scholen bieden we veel ruimte voor het ontwikkelen van een eigen identiteit.

We bieden je een afwisselende functie voor 0,8 tot 1,0 fte met een salariering in schaal D13 met arbeidsmarkttoelage conform de cao primair onderwijs .

Wat ga je doen?

Je bent integraal verantwoordelijk voor de school en geeft leiding aan een team van 15 groepsleerkrachten, een intern begeleider, twee vakleerkrachten bewegingsonderwijs, een muziekdocent, leerkracht Engels en een administratief medewerker. Hierin word je ondersteund door het managementteam, bestaande uit de bouwcoördinatoren en de intern begeleider.

De afgelopen periode is ingezet op de professionalisering binnen het team en ook de komende periode vraagt dit aandacht. Ons streven is te komen tot gespreid leiderschap, waarbij de verantwoordelijkheden lager in de organisatie worden gelegd. We zoeken een directeur die structuur en kaders biedt; iemand met een luisterend oor die knopen doorhakt en die vanuit empathie en een positieve instelling de school weer goed op de kaart zet.

Samen met de andere schooldirecteuren uit het PO én het VO vorm je het managementteam van Esprit. Je neemt deel aan bovenschoolse werkgroepen en vormt met je collega's een belangrijk overleg- en adviesorgaan voor het college van bestuur. Je kunt je expertise expliciet inzetten in een bovenschoolse portefeuille en je levert daarmee een substantiële inhoudelijke bijdrage aan de strategische beleidsontwikkeling van Esprit.

Wat breng je mee?

Het team is op zoek naar een ervaren directeur. Je bent iemand die:

- sturing kan geven vanuit onderwijskundig leiderschap;
- communicatief sterk, duidelijk en relatiegericht is;
- het team faciliteert in de verdere ontwikkeling van de school;
- zichtbaar is en een frisse wind door de school kan laten waaien;
- aandacht heeft voor het vergroten van de diversiteit in de school, zowel van het team als van de leerlingen;
- affiniteit heeft met Montessori onderwijs/vernieuwingsonderwijs;
- vanuit daadkracht rust en vertrouwen brengt.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken.
- Ontwikkelen van mensen.
- Ontwikkelen van de organisatie.
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs.
- Investeren in goede relaties met de omgeving.

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. Persoonlijk leiderschap heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Wie zijn wij?

Montessorischool Landsmeer

De Montessorischool Landsmeer is een basisschool op algemeen bijzondere grondslag, die werkt vanuit de beginselen van onderwijs en opvoeding zoals ontwikkeld door Maria Montessori. Dit betekent dat de school toegankelijk is voor alle kinderen, ongeacht afkomst en achtergrond. We zijn een rots- en waterschool; we bieden een veilig pedagogisch klimaat waardoor kinderen zich in de volle breedte kunnen ontwikkelen. We hebben buitenwerkplekken, nieuwe kosmische kasten en kinderen werken individueel en samen door de hele school. Naast een gedegen invulling van de hoofdvakken wordt er gericht aandacht besteed aan algemene vorming, studievaardigheden en persoonlijke ontwikkeling van het kind. De school richt zich op de maximale ontwikkeling van de talenten van het kind.

Esprit Scholen

Esprit Scholen biedt in Amsterdam met 15 scholen voor primair, voortgezet en internationaal onderwijs een hechte, betrouwbare, respectvolle en professionele leeromgeving. Onze scholen kennen een grote authenticiteit en bieden uitdagend en gevarieerd onderwijs in een veilige omgeving. Onze naam zegt wie we zijn: Esprit is energie, dynamiek, bezieling. Esprit Scholen staat voor een eigentijdse - en soms ook eigenwijze - aanpak van het onderwijs, in open verbinding met de wereld. Esprit is innovatief, toekomstgericht, met veel aandacht voor perspectief en veerkracht. Ontwikkeling als mens en als medewerker staat bij Esprit Scholen voorop. Onze scholen zijn hechte gemeenschappen waar (leer)paden van leerlingen en medewerkers bij elkaar komen, daarom weten zij de scholen van Esprit te vinden.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Marja de Kruif. Reageren kan tot en met dinsdag 2 april 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Marja de Kruif, marja.de.kruif@vbent.org, 06 – 10 94 32 58.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 2 april 2024
- Uitnodiging voorselectie: 3 april 2024
- Voorselectiegesprekken: 4 april 2024
- Eerste gespreksronde: 9 april 2024
- Tweede gespreksronde: 22 april 2024

Wij horen graag van je!