

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid college van bestuur OOadA

Amsterdam, maart 2024
Henk Hendriks
Koen Plasmeijer

Wie wordt het nieuwe lid CvB van OOAD?

Weet jij je visie op eigentijds onderwijs te koppelen aan wat er in de complexe omgeving in Amsterdam gebeurt, weet je samen met de directeurs en de stafmedewerkers inspirerend en effectief te werken, wil je samenwerken in een tweehoofdig bestuur en durf je waar nodig te kiezen voor verrassende oplossingen?

Dan is dit misschien de baan voor jou!

Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel bestaat uit 22 openbare basisscholen in Amsterdam Zuid en Centrum en zoekt voor het tweehoofdig bestuur een

Lid college van bestuur

(0,8 – 1,0 fte in schaal BD conform de cao bestuurders funderend onderwijs)

OOAD biedt je een fijne en professionele werkomgeving waar mensgericht (samen)gewerkt wordt. De functie van bestuurder biedt je een mooie mix van werkzaamheden met in- en externe belanghebbenden. Samen met je collega-bestuurder heb je invloed op de kwaliteit van het onderwijs op de scholen en geef je mede vorm aan het bovenscholings beleid van de stichting en van het primair onderwijs in Amsterdam.

Wie zijn we?

Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel (OOAdA) biedt goed onderwijs aan, vanuit een breed onderwijskundig palet op onder meer vijf Montessorischolen, twee Daltonscholen, drie cultuurprofiel scholen en drie ontwikkelingsgerichte scholen. Wat ons bindt is onze visie: toekomstgericht en uitdagend onderwijs; een herkenbaar openbaar karakter en sociale cohesie. We verzorgen kwalitatief goed onderwijs op alle scholen en de ruim 7.500 leerlingen en ouders zijn zeer tevreden. Onze scholen spelen in op een veranderende maatschappij en populatie. We zien bijvoorbeeld steeds meer internationale kinderen die we taalondersteuning bieden.

Wij zijn een dynamische organisatie met ruim 750 betrokken medewerkers die ruimte krijgen en nemen. Daartoe moedigen we ook onze leerlingen aan. De medezeggenschap heeft een sterke positie binnen OOAD. De sfeer op scholen en op het bestuurskantoor, dat zich inzet om mensen op de werkvloer te ondersteunen en ontzorgen, is goed. De activiteiten en feesten voor en door collega's versterken onze onderlinge band en betrokkenheid bij de stichting.

Verbinding is een sleutelwoord. Samen lukt het ons om het best mogelijke onderwijs neer te zetten en met veerkracht en flexibiliteit uitdagingen aan te gaan. Dat maakt ons tot een zichtbare en proactieve partij in de stad. In ons nieuwe strategisch beleidsplan 'Vandaag voor Morgen' 2023-2027 zijn onze plannen voor de komende jaren beschreven www.openbaaronderwijsaandeamstel.nl/onderwijs/strategisch-beleid.

Wat vragen we van jou?

Je hebt een duidelijke visie op goed onderwijs, ook voor de langere termijn, vanuit jouw rol en taakstelling. Je weet deze visie helder over te brengen en de organisatie duurzaam te ontwikkelen om zo mee te kunnen bewegen met de maatschappelijke ontwikkelingen en voorbereid te zijn op de strategische keuzes van de toekomst. Je houdt overzicht over de grote lijnen. Je weet wanneer je moet inzoomen en zorgt op daadkrachtige wijze dat we koersvast blijven.

Bij uitdagingen zoals het lerarentekort toon jij ondernemerschap en strategisch inzicht. Waar nodig zoek je buiten de kaders naar mogelijkheden en toon je lef. Wanneer een situatie vraagt om een beslissing, durf jij de knoop door te hakken en kun je dit goed onderbouwen en uitleggen.

Je werkt nauw samen met de collega-bestuurder, de directeuren en de stafmedewerkers waarin je je onderwijskundige kennis en ervaring kunt inzetten. Je weet een procesgerichte stijl te combineren met planmatig werken en durft keuzes te maken en focus aan te brengen.

Je weet OOadA duidelijk voor de buitenwereld neer te zetten. Bij stichting-overstijgende onderwerpen draag je bij aan en maak je gebruik van de denkkraft van en de samenwerking in onder andere de Federatie Openbaar Onderwijs en het Breed Bestuurlijk Overleg Amsterdam.

Je bent onderdeel van een tweehoofdig bestuur en zorgt, door het maken van verbinding met de directeuren, de scholen, de staf, de GMR en andere interne en externe stakeholders, dat de juiste strategische beslissingen genomen worden. Je staat open om na te denken over de toekomst van OOadA bij thema's zoals de leerlingenkrimp in de stad en de mogelijke vorming van integrale kindcentra (IKC's).

Welke specifieke competenties vinden wij belangrijk voor een bestuurder?

Je werkt coöperatief en gelijkwaardig samen met het andere lid van het college van bestuur. Jullie hebben elk elf scholen in portefeuille en zijn samen verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering en het uitdragen van het belang van OOadA. Daarbij word je ondersteund door een professioneel bestuurskantoor.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en verbindend. Je laat je regelmatig in de scholen zien en weet wat daar gebeurt. Je bent empathisch en hebt een goede antenne voor wat er speelt in de organisatie. Je legt zelf contact wanneer je merkt dat er iets wringt. Je werkt vanuit vertrouwen, zoekt draagvlak en houdt rekening met de draagkracht van collega's. Je beweegt je soepel in het dynamische Amsterdamse onderwijsveld en weet slim additionele middelen voor OOadA binnen te halen.

Daarnaast heb je de bedrijfsvoering (omzet ~54 miljoen euro) en procesinrichting goed in de vingers. Je evalueert en stelt op basis daarvan bij. Je zorgt dat ook je collega's de doelen van OOadA voor ogen houden en dat duidelijk is wie welke taak heeft.

De basis van het vak van onderwijsbestuurder in het funderend onderwijs is beschreven in het beroepsprofiel: [beroepsprofiel-onderwijsbestuurders-nov-2023.pdf \(vvob.nl\)](#). Wij verwachten van kandidaten dat zij zichzelf als professional goed kennen en weten wat hiervan van nature dichtbij ligt en waar ze daarnaast bewust kunnen inzetten.

Praktische informatie en procedure

Meer informatie over OOadA vind je op www.openbaaronderwiisaandeamstel.nl.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 4 april 2024.
- Voorselectiegesprekken: maandagmiddag en avond 8 april 2024
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie: maandag 15 april 2024
- Tweede gespreksronde met de adviescommissie: donderdagochtend 25 april 2024

Wij horen graag van je!