

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur basisschool El Kadisia, locatie Piet Mondriaanplein, Amsterdam

Amsterdam, 19 maart 2024
Carmen Piscopo & Nynke Nysingh

Voor basisschool El Kadisia, locatie Piet Mondriaanplein, zijn wij op zoek naar een inspirerende en daadkrachtige

directeur

(0,8-1,0 fte in schaal 13 conform de cao primair onderwijs)

Wat bieden wij?

Wij bieden een uitdagende functie in een warme en ondersteunende werkomgeving. De huidige directeur gaat binnenkort met pensioen en we zoeken voor onze school een nieuwe directeur. Als directeur van basisschool El Kadisia krijg je de mogelijkheid om leiding te geven aan een gemotiveerd team van 38,7 fte, met veel expertise. Je krijgt de ruimte om een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van ons onderwijs, waarbij de Islamitische identiteit en diversiteit centraal staan. Ons team heeft een hoog ambitieniveau en wij willen graag leren van en met elkaar. Wij werken gezamenlijk aan de brede ontwikkeling van het kind. Onze kinderen worden begeleid om hun talenten te ontdekken en sociale competenties te ontwikkelen waardoor volwaardige participatie aan de samenleving wordt bevorderd. Ook zetten wij in op duurzaamheid en burgerschap.

Onze school heeft twee locaties, elk met een eigen directeur. Samen met de andere directeur ben je verantwoordelijk voor het beleid, waarbij ieder de eindverantwoordelijkheid draagt voor haar of zijn eigen locatie. Je krijgt de ruimte de samenwerking tussen jouw locatie en de nieuwe locatie vorm te geven om zo de best mogelijke kwaliteit van onderwijs voor onze leerlingen te realiseren. Samen met het bestuur krijg je de mogelijkheid te onderzoeken wat de best passende manier van samenwerking is tussen jou en de directeur van El Kadisia II, een directieteam waaraan in de nabije toekomst een adjunct-directeur wordt toegevoegd.

Wat ga je doen?

Als directeur ben je verantwoordelijk voor het dagelijkse reilen en zeilen van El Kadisia I. Je geeft leiding aan het team, waarbij je stuurt op kwaliteit, betrokkenheid en draagvlak. Je zet onder andere in op:

- **Professionalisering:** binnen de school is veel expertise aanwezig. Je vergaart zicht op de talenten van het team en zet in op de verdere professionalisering van onze medewerkers.
- **Procesbewaking:** ons team ontwikkelt zichzelf en het onderwijs graag en snel. Je houdt het overzicht en bewaakt de processen, waarbij je het maken van de weloverwogen keuzes centraal zet.
- **Prioriteren:** ons team voelt een hoge mate van verantwoordelijkheid en is ambitieus. Je identificeert binnen onze school de knelpunten en neemt maatregelen om de werkdruk binnen het team te verlichten en de juiste prioriteiten te stellen.
- **Samenwerking met directieleden:** onze school heeft sinds schooljaar '23-'24 twee locaties (El Kadisia I en El Kadisia II). Je werkt nauw samen met de directeur van El Kadisia II om de verbinding tussen de locaties sterk te houden.
- **Uitzetten van de koers:** samen met het bestuur van El Amal en de directieleden van de aangesloten scholen zet je de koers van de stichting uit. Je vertaalt deze koers naar concrete doelen voor onze school en bewaakt de identiteit, missie en visie van El Kadisia.
- **Helder communiceren:** het team hecht veel waarde aan transparantie en helderheid. Je zet in op het verbeteren van de communicatie binnen de school, zowel tussen teamleden onderling als met ouders en andere belanghebbenden.
- **Betrokkenheid en samenwerking:** de ouderbetrokkenheid binnen de school is groot, dit willen we graag behouden. Als onze directeur zet je in op het onderhouden van contacten met ouders, de buurt en externe partners om samenwerking te versterken.

Wat breng je mee?

Als inspirerende en daadkrachtige directeur breng je ervaring in leidinggevende functies met je mee, waarbij ervaring met leidinggeven in het onderwijs een pré is. Je hebt affiniteit met de Islamitische identiteit en bent in staat om deze op een eigentijdse en inclusieve manier vorm te geven binnen het onderwijslandschap van vandaag.

Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, waardoor je in staat bent om effectief de verbinding te leggen met en tussen diverse belanghebbenden, waaronder het team, ouders en externe partners. Door jou open en respectvolle benadering weet je een vertrouwde sfeer te creëren binnen het team en met de ouders, waarbij je luistert naar verschillende perspectieven en een cultuur van samenwerking en betrokkenheid stimuleert.

Als echte teamspeler werk je graag samen met anderen, maar je bent tevens in staat om beslissingen te nemen en knopen door te hakken wanneer dat nodig is. Je toont initiatief en durft buiten de gebaande paden te treden om vernieuwing en verbetering te stimuleren. Met jouw visionaire leiderschap en vastberadenheid ben je in staat om El Kadisia te leiden naar een toekomst vol groei, ontwikkeling en succes.

Wie zijn wij?

El Kadisia

Basisschool El Kadisia is een open Islamitische brede school voor kinderen van 4 t/m 12 jaar, met daaraan verbonden een voorschool voor kinderen vanaf 2,5 jaar. Onze school groeit en sinds schooljaar '23-'24 heeft de school een extra locatie aan de Robert Scottstraat. We hanteren het leerstofjaarklassensysteem met veel aandacht voor het individuele kind. Elk van onze 580 leerlingen wordt gezien als uniek en staat centraal in ons onderwijs. De komende jaren staat het onderwijs van onze school in het teken van bevordering en waarborging van de kwaliteit. Met een focus op Islamitische identiteit - binnen de Soennitische stroming - en diversiteit streven we ernaar om een warme en ondersteunende leeromgeving te bieden waarin elk individu wordt gewaardeerd en gerespecteerd. Bij El Kadisia vormt deze identiteit een integraal onderdeel van het dagelijks leven van onze leerlingen binnen de Nederlandse samenleving. Onze slogan is:

Elk kind is uniek en staat centraal

Lees [hier](#) meer over onze identiteit.

El Kadisia benadrukt het streven naar kansengelijkheid. Onze school is een Brede school en een Amsterdamse Familieschool. Binnen stadsdeel Nieuw-West richt de Brede school zich op een goede samenwerking tussen educatie, welzijn en zorg. Als familieschool leggen wij de focus op drie pijlers: leerlingen, ouders en team. Ons perspectief is gericht op de optimale ontwikkeling van elke leerling, waarbij goed onderwijs onlosmakelijk verbonden is met het bestrijden van kansenongelijkheid. We investeren in onze leerlingen en hun omgeving, creëren een brede ontwikkelomgeving en bieden ondersteuning aan gezinnen, inclusief het wegnemen van belemmeringen zoals financiële problemen. Onze school fungeert als een mini-samenleving waar kinderen mogen oefenen en fouten maken en waar zij de juiste ondersteuning krijgen in hun leerproces.

El Amal

Stichting El Amal is het schoolbestuur van vijf Islamitische basisscholen verspreid over vier steden, waaronder Amsterdam, Alkmaar, Haarlem en Harderwijk. Als schoolbestuur voorzien we in de behoefte van ouders om hun kinderen een Islamitische opvoeding mee te geven, terwijl we tegelijkertijd de verbinding zoeken met andere culturen. We geloven dat we allemaal onderdeel zijn van dezelfde maatschappij en streven naar samenleven met respect voor de ander en diens normen en waarden. Door op deze basis vorm en inhoud te geven aan ons onderwijs, bieden we onze kinderen de bouwstenen om zich te ontwikkelen tot echte wereldburgers.

Stichting El Amal staat voor volwaardig Nederlands onderwijs. Op al onze scholen wordt gewerkt volgens de nieuwste onderwijskundige en pedagogische inzichten.

We hanteren een NT2-methode, waarmee we de ontwikkeling en integratie van onze leerlingen zo goed mogelijk stimuleren. Daarnaast hanteert Stichting El Amal de volgende visie:

- De scholen zijn een integraal en gewaardeerd onderdeel van de omgeving en vervullen een sociale functie in de buurt.
- De scholen beogen te functioneren als brede scholen met een geïntegreerde maatschappelijke zorgfunctie.
- De kwaliteit van de scholen en van het onderwijs is afhankelijk van de inzet van alle betrokkenen: team, ouders en kinderen, buurt en gemeente.

Met deze visie streven we ernaar om onze scholen te laten uitgroeien tot centra van kennis, ontwikkeling en verbinding in de samenleving. Lees [hier](#) meer over de Koers 2023-2027 van El Amal.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met zondag 21 april.

Heb je vragen? Neem contact op met Carmen Piscopo, carmen.piscopo@vbent.org

Belangrijke data:

- De sluitingsdatum voor deze vacature is 21 april.
- Het voorselectiegesprek vindt plaats op: woensdag 14 mei of donderdag 15 mei.
- De eerste gespreksronde vindt plaats op dinsdag 21 mei en de tweede gespreksronde op 24 mei.

Wij horen graag van je!