

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur Het Palet

Amsterdam, april 2024
Esther Uitman-van der Leest

Stichting Morgenwijzer, een vernieuwende onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart, is voor OBS Het Palet in Alphen aan den Rijn op zoek naar een

directeur

(0,6 – 0,8 fte in schaal 12 conform de cao PO)

Visionair, Daadkrachtig, Samenwerkingsgericht en Toegankelijk

Wij zoeken een enthousiaste, daadkrachtige directeur die goed bij onze school past en aansluit bij ons sterke en enthousiaste en betrokken team. Iemand die beslissingen durft te nemen, met vertrouwen achter het team staat en ons helpt om sturing te geven aan de ontwikkelingen die de school maakt. Herken jij jezelf hierin? Lees dan meer over onze vacature!

Wat bieden wij?

We bieden je een mooie functie op een openbare school in het centrum van Alphen aan den Rijn, waar iedereen welkom is en zichzelf mag zijn. Het Palet, onderdeel van Stichting MorgenWijzer, is een buurtschool in de stad, wat vooral betekent dat we elkaar kennen: de leerlingen kennen elkaar en de leerkrachten zien en kennen de leerlingen. Door deze mooie buurtcultuur vervult de school ook een *community* functie in de wijk, door veel met de omgeving samen te werken. In de toekomst wordt dit verder uitgebouwd.

Er is veel saamhorigheid tussen ouders, leerlingen en leerkrachten en er zijn korte lijntjes. Op de school zit een professioneel team met een open en eerlijke houding, waarbinnen gezamenlijke verantwoordelijkheid goed wordt gevoeld. Je zult je als nieuwe directeur zeker welkom voelen! Gezamenlijke afspraken en verantwoordelijkheid voor alle kinderen in de school zijn van een grote waarde voor iedereen. Dit zorgt ervoor dat we een eenheid vormen die zichtbaar en voelbaar is in de school. Iedereen hoort erbij en ieder heeft zijn of haar bijdrage.

Het Palet is een school waar kinderen zich veilig en gewaardeerd voelen, zo komen zij het best tot leren. Naast de cognitieve ontwikkeling besteden we nadrukkelijk aandacht aan een persoonlijke (brede) ontwikkeling van ieder kind. Zo heeft onze school een leerzame schooltuin, waar elk jaar de nieuwe groep 4 het proces van zaaien tot oogsten ervaart. We werken met en genieten van Kunst en Cultuur, omdat we daarin kinderen iets extra's meegeven voor het leven. Bovendien vinden we het heel belangrijk dat kinderen van jongs af aan in aanraking komen met verschillende vormen van bewegen, daarom bieden we bewegingslessen en judolessen aan. Jong geleerd is oud gedaan!

Wat ga je doen?

Het Palet zal zich de komende jaren ontwikkelen richting een (integraal) kindcentrum. Daarom werk jij als directeur nauw samen met de clustermanager van de kinderopvang, om samen met de teams een wijkgericht kindcentrum te realiseren waar ontwikkeling en educatie hand in hand samengaan. Door groei van het leerlingaantal is de school te krap aan het worden en is er een aanvullende huisvestingsbehoefte ontstaan. Jij gaat samen met het servicebureau, de kinderopvang en de gemeente onderzoeken op welke wijze de aanvullende huisvesting gerealiseerd kan worden.

Als directeur heb je een onderwijskundige opdracht. Er is behoefte aan het werken aan kwaliteit en onderwijskundige vraagstukken vanuit een meer planmatige en analytische grondhouding. Als nieuwe directeur heb je zelf een onderzoekende grondhouding en help je het team deze ontwikkeling te maken. Zo draag je bij aan het ontstaan van een professionele cultuur waarbinnen ontwikkelingen duurzaam plaatsvinden en geborgd worden.

Alle ingrediënten die helpen de school stevig op de kaart te zetten en te profileren in de omgeving zijn al aanwezig. Samen met het team werk je aan het smeden van één herkenbaar geheel, dat toekomstbestendig geborgd wordt in de organisatie.

Wat breng je mee?

Je hebt leidinggevende ervaring en je kunt je aansluiten bij de huidige visie in het schoolplan voor de komende jaren. Als directeur onderschrijf je de visie en de identiteit van de school zoals beschreven in de schoolgids en het schoolplan. Je werkt vanuit een ondernemende grondhouding en over wat je doet communiceer je helder. Bovendien is het jouw voornemen om je voor langere tijd te verbinden aan het team en aan de school.

We zien graag dat je de volgende competenties meebrengt:

Visionair

Als integraal directeur ben je in staat om te inspireren en samen met het team een toekomstvisie te formuleren voor een toekomstbestendig (duurzaam) kindcentrum. Gedurende dit proces neem je alle belanghebbenden mee zodat er voldoende draagvlak ontstaat.

Daadkracht en besluitvaardigheid

Als directeur op het Palet ben je besluitvaardig en weet je de juiste balans te vinden tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers. Je weet te relativeren en besluiten te nemen. In het geval van losse eindjes, stel jij je daadkrachtig op en besluit je wat de volgende acties zijn. Hierbij straal je rust en evenwicht uit. Je bent transparant in je keuzes en werkt vanuit gezamenlijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Wanneer de situatie het vraagt, neem je het voortouw en kun je knopen doorhakken.

Koersvast

Er ligt een duidelijk vraagstuk met betrekking tot het ontwikkelen van kaders waarbinnen de gewenste onderwijsontwikkelingen kunnen plaatsvinden. Je bent als onderwijskundig leider dan ook koersvast en werkt van daaruit aan deze gewenste veranderingen, met behoud van het goede dat er is. Je zet stevig de stip op de horizon neer, voor het team én voor de ouders en leerlingen. Je durft hierbij ook (soms moeilijke) beslissingen te nemen. Als boegbeeld van de school draag je de missie van de school en de stichting uit en maak je de school zichtbaar in de omgeving.

Samenwerkingsgericht

Je bent een empathisch leidinggevende en beschikt over goede communicatieve vaardigheden naar zowel medewerkers als ouders. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. Naar je collega's toe ben je transparant over de besluiten die genomen worden en strategisch als het gaat om het samen denken in mogelijkheden. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen.

Open en toegankelijk

Je bent een directeur die niet boven het team staat, maar tussen de teamleden in. Je bent een open en toegankelijke schooldirecteur naar wie mensen makkelijk toe stappen. Je weet op een laagdrempelige manier contact te leggen met ouders en zorgt ervoor dat zij hun verhaal kwijt kunnen. Om dit te bereiken houd je korte lijnen met zowel team als ouders. Je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren.

Wie zijn wij?

OBS Het Palet

Het Palet is een openbare school in Alphen aan den Rijn, gelegen in het Groene Hart van Nederland. De school is gehuisvest in een karakteristiek historisch gebouw: een oud badhuis, gelegen nabij een park en speeltuin. De populatie van de school is een afspiegeling van de maatschappij: Er is een grote diversiteit aan leerlingen, ouders en leerkrachten.

Het Palet biedt klassikaal onderwijs, werkt met een jaarklassensysteem en heeft ongeveer 150 leerlingen en 18 medewerkers. Naast de traditionele lessen kenmerkt de school zich ook door een verbreed curriculum.

MorgenWijzer

Het Palet maakt onderdeel uit van Stichting MorgenWijzer. MorgenWijzer is een ambitieuze organisatie voor basisonderwijs in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart. MorgenWijzer heeft 20 locaties, zo'n 470 medewerkers en circa 4.000 leerlingen. Samen voelen wij ons verantwoordelijk voor goed onderwijs in de hele regio. Daarom zijn we voortdurend in ontwikkeling. Zowel kinderen als medewerkers vinden bij ons een rijke leeromgeving. Iedere MorgenWijzerschool heeft een unieke context met een eigen karakter en ambities. Hierdoor bieden we een rijk palet aan goed onderwijs in de regio. Werken bij MorgenWijzer doe je in een omgeving die zich kenmerkt door diversiteit, maatwerk en uitdaging.

Een MorgenWijzer-directeur is een directeur die meedenkt en meebouwt aan de stichting en aan de kwaliteit van onderwijs in leergemeenschappen. Het directeurenteam voelt zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het onderwijs op al onze scholen en handelt daar ook naar. MorgenWijzer is een organisatie die sterk horizontaal is ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte energie, met veel aandacht voor kennisdeling en expertise. We stimuleren samenwerking en sturen op resultaten en verantwoording achteraf. Er is een groot collectief bewustzijn: iedereen wil meedoen. Het gevoel is: goed onderwijs maken we samen.

Aan het roer van MorgenWijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door een gedreven groep van directeuren. Zij worden ondersteund door deskundigen op het servicebureau.

We bieden je dus een interessante functie als directeur van een warme en laagdrempelige school. Je maakt deel uit van een nieuwe, jonge en professionele werkcultuur binnen MorgenWijzer waar jouw stem ertoe doet! Meer informatie over Stichting MorgenWijzer vindt je op de site: [MorgenWijzer - Ontwikkeling begint bij jou!](#)

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 20 mei.

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest (esther.uitman@vbent.org), 06-51819842.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 20 mei
- Voorselectiegesprekken: ntb
- Eerste gespreksronde: ntb
- Tweede gespreksronde: ntb

Wij horen graag van je!