

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Voorzitter college van bestuur | KSU

Amsterdam, april 2024
Eline Verbeek
Pauline Zwaal-Arora

Katholieke Scholenstichting Utrecht (KSU) is op zoek naar een

Voorzitter college van bestuur

(0,8 - 1,0 fte in schaal BE conform de bestuurders-cao)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

De KSU verzorgt onderwijs voor zo'n 7000 leerlingen in de stad Utrecht. We doen dat met circa 800 medewerkers op 25 scholen en 30 locaties. We hebben reguliere basisscholen met verschillende onderwijsconcepten, scholen voor SBO en, later dit jaar, ook SO en VSO. Onze scholen staan in vrijwel elke wijk van Utrecht. Als een van de drie grote stichtingen voor primair onderwijs in Utrecht zijn we ons bewust van de verantwoordelijkheden die gepaard gaan met deze positie.

Het onderwijs op onze scholen is toekomstgericht. We streven naar een betere wereld vanuit onze gezamenlijke waarden lef, verantwoordelijkheid, nieuwsgierigheid, vertrouwen en aandacht. Naast deze kernwaarden is er veel ruimte voor diversiteit op onze scholen. De scholen van de KSU werken vanuit verbinding met hun eigen lokale omgeving en hebben verschillende leerlingpopulaties, onderwijsconcepten en manieren waarop de katholieke waarden vormkrijgen in de dagelijkse praktijk. Het onderwijs op onze scholen is gericht op ontwikkeling en maatschappelijke impact. Iedereen werkt vanuit de gezamenlijke visie:

- Wij geloven in ieder kind en laten dit zien door het hebben van vertrouwen en het geven van vertrouwen.
- Wij creëren bewustzijn bij kinderen over de rol die ze hebben in de wereld.
- Wij bouwen aan een betere wereld door de kinderen te leren de wereld te begrijpen en er hun plek in te nemen. Onze katholieke geschiedenis zorgt voor een stevige basis.
- Wij maken een beweging naar buiten, naar het leven zoals we dat allemaal kennen. Onze kinderen ervaren dat leren alleen betekenis heeft in de wereld zoals die zich aan hen voordoet en dat de school dus niet op zich staat, maar een onderdeel is van iets groters.
- Wij bereiken samen met ouders, de wijk en de stad als partnernetwerk een betere wereld door midden in de samenleving te staan.
- Wij handelen vanuit democratische principes en katholieke waarden en nemen verantwoordelijkheid om te zorgen voor elkaar en voor een duurzame planeet.

Onze vijf pijlers zijn uitstekend onderwijs, digitalisering, lerend organiseren, interne samenwerking en externe samenwerking. De scholen van de KSU hebben goede onderwijsresultaten en geven medewerkers een welkom gevoel. Het motto dat we in vacatures gebruiken, is niet voor niets 'KSU, helemaal op je plek'.

Wat ga je doen?

Vanwege het vertrek van onze huidige bestuurder zijn we op zoek naar een nieuwe voorzitter college van bestuur. Deze nieuwe voorzitter brengt onze huidige strategische koers, die werd vastgesteld voor 2021-2025, weer een stap verder. De directeuren, leden van het stafbureau, gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en raad van toezicht van de KSU onderschrijven deze koers allemaal.

Onze koers richt zich op het organiseren van uitstekend onderwijs op de KSU-scholen en de rol van samenwerkingspartner in de regio. Dit gebeurt in een nieuwe organisatiestructuur. We hebben de afgelopen jaren de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in onze organisatie belegd, waarbij het kind altijd centraal staat. Daarnaast hebben we de externe samenwerking in de stad Utrecht versterkt om de kansen voor alle kinderen van Utrecht te vergroten. Als bestuurder verbind je de binnenwereld aan de buitenwereld en ben jij het boegbeeld van de KSU.

De bestuurlijke opgave

We zoeken een bestuurder die aansluit bij de huidige koers, deze verder doorvertaalt en vanuit een stevige basis de volgende stappen zet:

- Verder versterken van alle interne verbindingen
Voor de voortgang van de ingezette decentralisatie en de strategische koers zijn heldere kaders en duidelijke communicatie nodig. We zoeken een bestuurder die met rust en overzicht de organisatie aanstuurt en *in control* is wat betreft onderwijskwaliteit en de bedrijfsvoering. Onze nieuwe bestuurder werkt planmatig en neemt anderen hierin mee. Het is belangrijk dat intern betrokkenen weten wat hun plek is in het geheel, zodat iedereen vanuit de eigen rol de goede bijdrage kan leveren.
- Sturen vanuit vertrouwen
Onze nieuwe bestuurder bestuurt met aandacht en positieve verwachtingen. Het is iemand die het goede gesprek graag voert en ruggensteun biedt als dat nodig is. Onze recente structuurverandering wordt door de organisatie gedragen, maar heeft ook veel voor mensen betekend. Als bestuurder heb jij daar oog en oor voor en ben je nieuwsgierig naar wat goed lukt, wat kwetsbaar is en waar ontwikkelkansen liggen. Jouw bestuurlijk leiderschap zorgt ervoor dat directeuren en stafleden zich verder kunnen ontwikkelen. Het is van belang dat je zichtbaar bent bij de staf en op de scholen en dat je jezelf graag openstelt.
- Samenwerken in de stad Utrecht
De bestuurder die we zoeken is doordrongen van onze maatschappelijke opgave en treedt als vertegenwoordiger van onze organisatie naar buiten. Je zet de intensieve lokale samenwerking voort en let daarbij uiteraard op de positie en belangen van de KSU. Je bent gedreven om samen met de partners in de regio grensverleggend samen te werken om alle kinderen in Utrecht het best mogelijke onderwijs te bieden. Hierbij houd je uitdrukkelijk ook de verbinding met onze interne organisatie. Dit vraagt om visie én lef.

Dit alles samen is een grote opgave. De raad van toezicht zal dan ook samen met de nieuwe bestuurder kijken of uitbreiding naar een tweehoofdig college van bestuur verstandig is.

Voor meer achtergrondinformatie verwijzen we je naar: [Katholieke Scholenstichting Utrecht \(ksu-utrecht.nl\)](https://www.ksu-utrecht.nl).

Wat breng je mee?

Je hebt een sterk moreel kompas, bent ambitieus en hebt oog voor de mensen in onze organisatie. In je communicatie ben je flexibel waardoor je gemakkelijk aansluit bij verschillende gesprekspartners. Ook ken je het onderwijs en heb je affiniteit met bedrijfsvoering.

De basis van het vak van onderwijsbestuurder in het funderend onderwijs is beschreven in het beroepsprofiel: [beroepsprofiel-onderwijsbestuurders-nov-2023.pdf](https://www.vvob.nl/beroeppsprofiel-onderwijsbestuurders-nov-2023.pdf) (vvob.nl).

Wij vinden deze kwaliteiten bijzonder belangrijk:

- Je toont leiderschap: je geeft richting en sturing en zet kwaliteiten van mensen in voor de ambities van de organisatie.
- Je werkt graag samen: je ziet altijd mogelijkheden om samenwerking te versterken.
- Je hebt visie: jouw ideeën ontstijgen de dagelijkse praktijk en zijn gericht op de langere termijn.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 11 mei 2024. Heb je vragen? Neem dan contact op met Pauline Zwaal-Arora: pauline.zwaal@vbent.org, 06-21 10 09 61.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 11 mei
- Voorselectiegesprekken: 16 mei
- Eerste gespreksronde: 22 mei in ochtend en middag
- Tweede gespreksronde: 27 mei in de middag

Wij horen graag van je!