

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Voorzitter en twee leden raad van toezicht, Amsterdam

Amsterdam, mei 2024
Koen Plasmeijer en Sascha Baggerman

Voor Samenwerkingsverband Amsterdam Diemen zijn wij op zoek naar

een voorzitter en twee leden raad van toezicht

met deskundigheid op het gebied van onderwijs (tevens voorzitter), financiën en jeugdhulp

Wie zoeken wij?

Ieder kind verdient een goede onderwijservaring: veilig, met plezier, waar competenties en talenten tot hun recht komen. Het Samenwerkingsverband PO Amsterdam Diemen zorgt voor een divers en dekkend aanbod van basisonderwijs en speciaal (basis)onderwijs in Amsterdam en Diemen. Op een deskundige en heldere manier. Met ouders en partners in en om de school.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de aansturing van het samenwerkingsverband en vertegenwoordigt de organisatie naar buiten. Samen met het team van (beleids)medewerkers wordt beleid ontwikkeld rondom passend en inclusief onderwijs. De beleidsmedewerkers ondersteunen de directeur-bestuurder bij de ontwikkeling van beleid passend onderwijs en alle aanverwante terreinen, zoals het ondersteuningsplan, jaarplannen en bij thema's, zoals thuiszitters, de aansluiting van onderwijs en jeugdhulp.

Het SWV PO Amsterdam Diemen stapt over van een bestuursmodel naar een raad van toezichtmodel, waarbij het intern toezicht niet langer meer belegd is bij de onderwijsbestuurders, maar bij een onafhankelijke raad van toezicht (RvT). De onderwijsbestuurders zullen toetreden tot een deelnemersraad en vanuit die rol een bijdrage leveren aan het passend onderwijs in Amsterdam en Diemen.

De nieuw samen te stellen RvT zal bestaan uit een voorzitter en twee leden. Vanuit de RvT kun je jouw expertise aanwenden en ben je van grote toegevoegde waarde voor het onderwijs. Je duidt de (maatschappelijke) opdracht van het samenwerkingsverband en stelt deze vast. Als toezichthouder krijg je de gelegenheid het inhoudelijke gesprek met de bestuurder te voeren. Hierin laat de raad zich voeden door grote stakeholders, zoals de gemeente, de deelnemersraad (de onderwijsbestuurders), de ondersteuningsplanraad en de professionals.

Van de nieuwe RvT wordt verwacht dat zij creatief zijn en in staat boven de materie te staan. Als toezichthouder ben je kritisch, stel je de juiste vragen en ben je een sparringpartner voor de bestuurder. Je begrijpt de dynamiek van het onderwijs en zeker van het onderwijs binnen de problematiek van de grote stad.

Wij beogen en sturen in de selectie naar een RvT die divers is in haar samenstelling, divers in expertise, culturele achtergrond en leeftijd.

Wat ga je doen?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit ruime werk- en levenservaring. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook bij voorkeur dat je ervaring hebt met het (passend) onderwijs als ouder of leerkracht.

De (nieuwe) RvT bestaat uit drie leden die elk vanuit hun persoonlijke achtergrond en deskundigheid een bijdrage leveren. Wij zoeken een voorzitter en twee leden die vanuit bestuurlijk inzicht, financiële kennis, kennis van lokaal jeugdbeleid, maar ook inzicht in onderwijskwaliteit en wetenschappelijke ontwikkelingen toezicht kunnen houden op de kwaliteit van het besturen van de bestuurder en daarmee de organisatie.

De RvT vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband.

In hoofdlijnen valt de volgende verdeling te maken:

- Financiële kennis; bij voorkeur kennis van onderwijsfinanciën
- Kennis van het lokale jeugdbeleid en/of de grootstedelijke problematiek van Amsterdam
- Kennis of achtergrond hebben van/in het (primair) onderwijs

Van de RvT wordt verwacht dat je:

- de waarden, missie en doelstelling van het samenwerkingsverband steunt en uitdraagt in je professionele activiteiten en netwerken en affiniteit hebt met de doelstellingen van het samenwerkingsverband;
- snapt in welke maatschappelijke context het samenwerkingsverband zich begeeft;
- in staat bent om vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor de directeur-bestuurder te kunnen vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houdt op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van het samenwerkingsverband;
- actief deelneemt aan vergaderingen van de RvT en relevante commissies.

Van de voorzitter van de RvT wordt bovendien verwacht dat je:

- het vermogen hebt om met autoriteit en gezag de voorzittersfunctie in de RvT te vervullen;
- een goed begrip hebt van de taken en verantwoordelijkheden van zowel de RvT als de directeur-bestuurder;
- ervaring hebt vanuit een bestuurlijk eindverantwoordelijke positie in het onderwijs;
- waar nodig je netwerk in de regio kunt inzetten om contacten te leggen of deuren te openen voor de directeur-bestuurder.

Van het lid met het financieel profiel wordt verwacht dat je:

- een gedegen financiële achtergrond hebt, zowel qua opleiding als ervaring;
- kennis en kunde hebt op het terrein van brede bedrijfsvoering en meer specifiek risicomanagement;
- in staat bent financieel overstijgend te denken en het financieel beleid te toetsen in relatie tot de strategische doelstellingen van samenwerkingsverband;
- begrotingen en jaarrekeningen kan doorgronden, analyseren en daarover inhoudelijk aan de andere leden van de raad kan adviseren.

Van het lid met het jeugdhulp profiel wordt verwacht dat je:

- op de hoogte bent van de ontwikkelingen en innovaties binnen de jeugdhulp/jeugdzorg;
- meedenkt op (inhoudelijke) ontwikkelingen binnen het onderwijs en de jeugdzorg;
- snapt wat de maatschappelijke context is van de scholen in Amsterdam en Diemen;
- waar nodig adviserend kan zijn richting de directeur-bestuurder.

Wie zijn wij?

Het Samenwerkingsverband (SWV) Primair Onderwijs Amsterdam Diemen heeft een omvang van 42 schoolbesturen, 250 scholen voor regulier onderwijs, speciaal basisonderwijs (SBO) en speciaal onderwijs (SO), met ruim 65.000 leerlingen in de gemeenten Amsterdam en Diemen.

Het samenwerkingsverband is zowel een **netwerk-** als een **uitvoeringsorganisatie**. In beide 'rollen' heeft zij verschillende verantwoordelijkheden en doelen. Ons ondersteuningsplan is leidend voor onze plannen en ambities.

In onze rol als **netwerkorganisatie** hebben we de verantwoordelijkheid om samen met de partners van passend onderwijs (de schoolbesturen, de scholen, de jeugdhulp en de gemeenten) op een goede manier inhoud te geven aan passend onderwijs. Een dekkend aanbod aan onderwijsvoorzieningen. Voldoende plaatsen binnen scholen en voldoende variatie tussen scholen voor speciaal onderwijs, zodat (vrijwel) alle leerlingen onderwijs kunnen volgen dat bij hen past.

In onze rol als **uitvoeringsorganisatie** hebben we de wettelijke taak om over aanmeldingen van leerlingen voor toelating binnen het speciaal basisonderwijs of speciaal onderwijs te adviseren en toelaatbaarheidsverklaringen af te geven. Een andere belangrijke taak is om ervoor te zorgen dat er een dekkend onderwijsaanbod is voor alle leerlingen.

Het SWV PO Amsterdam Diemen werkt volgens het schoolmodel. Binnen dit model krijgen de scholen ondersteuningsmiddelen om een brede basis aan ondersteuning te organiseren binnen de school, en waar nodig extra ondersteuning in te kopen. Als de leerkracht en de intern begeleider er ondanks die extra ondersteuning niet uitkomen, roepen ze de hulp in van het samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband kan dan aansluiten bij het ondersteuningsteam en maakt daar onderdeel van uit. Zo'n team bestaat in ieder geval uit de leerkracht, intern begeleider, ouders (en het kind), een onderwijsadviseur van het samenwerkingsverband en indien nodig een deskundige vanuit het S(B)O en/of bijvoorbeeld een ouder- en kindadviseur.

Bekijk voor een compleet beeld ons [ondersteuningsplan](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Koen Plasmeijer. Reageren kan tot en met zondag 2 juni.

De voorzitter ontvangt, in overeenstemming met de geldende normering, een bezoldiging van € 7.500,- en de leden van de RvT ontvangen een bezoldiging van € 5.000,- per jaar. Hiervoor dien je uit te gaan van een gemiddelde tijdsinvestering van 10 uur per maand. Van de voorzitter zal, zeker in het begin, een grotere tijdsinvestering worden verwacht.

Het team van SWV PO Amsterdam Diemen is hier te vinden: [Onze mensen \(swvamsterdamdiemen.nl\)](#)
Heb je vragen? Neem contact op met [Koen Plasmeijer](#); koen.plasmeijer@vbent.org, 06 – 43 60 33 86.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 2 juni
- Voorselectiegesprekken: donderdag 6 juni
- Gespreksronde: donderdag 13 juni

Wij horen graag van je!