

# Situatie- en profielschets

**PoNTIS**  
onderwijsgroep

Werving en selectie  
Hoofd HR, Schagen

Amsterdam, april 2024  
Sascha Baggerman

Voor de Pontis Onderwijsgroep zijn wij op zoek naar een enthousiaste en ervaren

## Hoofd HR

(0,8 – 1,0 fte in schaal 12 conform de cao VO)

### Wat bieden wij?

Ben jij een bevlogen, energieke en ervaren HR professional, die in een uitdaging vooral een kans ziet? Die anderen kan enthousiasmeren en ondersteunen. Die zowel binnen als buiten de organisatie mensen mee kan nemen in ontwikkelingen. En die houdt van de dynamiek van het vak en van het onderwijs. Dan zijn we op zoek naar jou!

De Pontis Onderwijsgroep (Pontis), een stichting voor openbaar en katholiek voorgezet onderwijs, is een stabiele, betekenisvolle onderwijsgroep waar de vier scholen van het Trinitas College uit Heerhugowaard en het Regius College uit Schagen deel van uitmaken. Deze scholen staan in de regio bekend vanwege de hoge kwaliteit van het onderwijs, de breedte van hun aanbod en de goede begeleiding van de circa 5.300 leerlingen.

De Pontis Onderwijsgroep heeft een nieuwe Koers 2024-2028, die met ingang van het schooljaar 2024-2025 de basis vormt voor de jaarplannen van de scholen. Onze belangrijkste kernwaarden zijn: 'samen voor verbinding' en 'leergierig en vernieuwend'. De verbinding uit zich in de positieve relaties tussen docenten, leerlingen en ouders. Deze vormen de basis voor succesvol leren en ontwikkelen. Dit geldt voor iedereen binnen Pontis, ook voor de ruim 700 medewerkers, werkzaam op de scholen en bij de centraal ondersteunende diensten (COD).

Als Hoofd HR krijg je de kans mede vorm te geven aan ons onderwijs, waarbij je vanuit een strategische visie op HR de scholen in staat stelt het beste uit de medewerkers en de leerlingen te halen. Pontis biedt een inspirerende, uitdagende en ontwikkelgerichte werkomgeving met betrokken en enthousiaste collega's. Je speelt een leidende rol in het vormgeven van het HR-beleid en het ondersteunen van de HR-adviseurs en -medewerkers in hun professionele ontwikkeling. Je draagt bij aan de verdere groei en bloei van onze organisatie en daarmee aan het streven naar het beste onderwijs voor onze leerlingen.

### Wat ga je doen?

We hebben een betrokken en enthousiast team van negen professionals. Als Hoofd HR voer je de procesregie op teamoverstijgende projecten. Het team kan rekenen op jouw aansturing, begeleiding en coaching. Je bewaakt de kwaliteit van hun werkzaamheden. Je ondersteunt hen bij hun professionele, inhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling.

Er is al veel gedaan, maar er moet ook nog veel gebeuren. De fusie tussen het Regius en het Trinitas College vraagt nog veel waar het gaat om optimalisatie en harmonisatie van processen. Kennis van Afas is hierbij wenselijk.

Je volgt en analyseert relevante in- en externe ontwikkelingen. Je adviseert de directeuren en de bestuurder over de (mogelijke) consequenties voor het HR-beleid. Je evalueert het gevoerde beleid en doet waar nodig voorstellen voor de aanpassing ervan. Je legt verantwoording af aan de directeur COD.

Als hoofd HR heb je een duidelijke strategische visie op HR. Je geeft advies over de uitvoering van het personeelsbeleid en complexe casuïstiek en bent sparringpartner voor de integraal verantwoordelijke directies van de verschillende scholen en de bestuurder. Om onze ambities waar te maken werkt Pontis intensief samen met partners in de onderwijsregio. Je vindt het een uitdaging om hier een bijdrage aan te leveren en je hebt ideeën bij de invulling hiervan.

Ook zorg je goed voor je eigen ontwikkeling door het op peil houden en uitbreiden van de vereiste bekwaamheden als HR professional. Dit doe je door collegiale consultatie, het bestuderen van vakliteratuur én door deel te nemen aan scholings- en ontwikkelingsactiviteiten.

## Wat breng je mee?

Je bent inspirerend, creatief en analytisch sterk. Je kunt hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden, ambities formuleren en prioriteiten stellen. Dit doe je vanuit je inhoudelijke kennis van HR en bij voorkeur vanuit je ervaring in het onderwijs. Als Hoofd HR ben je goed op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. In jouw rol schakel je snel en gemakkelijk tussen verschillende taken. Je haalt de grote lijnen uit complexe informatie en legt nieuwe verbanden. Je kunt vraagstukken vanuit meerdere invalshoeken benaderen. Dit stelt je in staat om weloverwogen keuzes te maken.

Als leidinggevende stimuleer je anderen om hun kwaliteiten in te zetten en zich verder te ontwikkelen. Je bent sociaal vaardig, direct in je communicatie en gericht op samenwerking. Je ondersteunt en adviseert de scholen samen met jouw team en je bent daarbij in staat naast hen te gaan staan. Zo verhoog je de kwaliteit van de dienstverlening, de ondersteuning én borging van werkprocessen. Je behoudt daarbij het overzicht, voor jezelf, voor het team en voor de directies.

Als jij je in deze omschrijving herkent en met ons deze mooie uitdaging wilt aangaan, nodigen we je uit om met ons in gesprek te gaan en te kijken wat we elkaar kunnen bieden.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Sascha Baggerman](#). Reageren kan tot en met 12 mei.

Heb je vragen? Neem contact op met Sascha Baggerman [sascha.baggerman@vbent.org](mailto:sascha.baggerman@vbent.org), 06 – 43 60 35 71.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 12 mei
- Voorselectiegesprekken: 17 mei
- Eerste gespreksronde: 21 mei
- Tweede gespreksronde: 23 mei

Wij horen graag van je!