

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Directeur De Wingerd Nijmegen

Amsterdam, april 2024  
Carmen Piscopo

Voor basisschool De Wingerd in de wijk Lindenholt in Nijmegen zijn wij op zoek naar een inspirerende

## directeur

(0,8 – 1,0 fte in schaal D12 conform de cao po)

### Wat bieden wij?

De Wingerd is een middelgrote basisschool die midden in de woonwijk Lindenholt ligt. Wij bieden jou een uitdagende positie waarin je een belangrijke rol speelt bij het versterken en aansturen van ons team. Wij zijn een gedisciplineerd en hardwerkend team dat klaarstaat om samen met jou het onderwijs naar een nog hoger niveau te brengen. Onze wijk en onze school heeft een divers-samengestelde populatie, waarbij je de kans krijgt om te werken aan burgerschap, sociale competentie en culturele uitdagingen. Wij zijn een school waar we met ons team al veel goed werk hebben verricht. Hierdoor krijg je de kans om te bouwen op bestaande successen en kwaliteiten waarbij je kunt profiteren van onze kennis en expertise.

We hebben een ambitieuze toekomstvisie waarbij we streven naar een stabiele en toekomstbestendige school. Al met al genoeg te doen en daar hebben we jou bij nodig.

Nieuwsgierig wat wij nog meer te bieden hebben? Lees dan [hier](#) verder voor meer informatie over De Wingerd. En lees ook eens de [spreuken](#) van onze leerkrachten op onze website en raak geïnspireerd!

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

We hebben jou als directeur nodig bij het aanscherpen, implementeren en het borgen van bestaande processen en kwaliteiten binnen de school. Dat doe je met aandacht voor het team en oog voor een gezonde werkdruk. We vinden het belangrijk om geïnspireerd en gemotiveerd te worden, zodat wij kunnen groeien en nog beter kunnen worden in ons vak. Als onze nieuwe directeur speel je een rol bij het inrichten van overlegstructuren en het bevorderen van de samenwerking binnen het team, het ondersteuningsteam en het managementteam. Je helpt ons doelgericht te werken volgens de PDCA-cyclus.

Wat wij ook belangrijk vinden is dat je aandacht hebt voor het binden en boeien van (nieuw) personeel en het bevorderen van contact met ouders en andere stakeholders.

Wij vragen je hierbij de volgende competenties en vaardigheden in te zetten:

- **Leiderschap:** je bent een sterke autonome persoonlijkheid met een open en empathische benadering en in staat om knopen door te hakken wanneer dat nodig is.
- **Communicatieve vaardigheden:** je communiceert op een transparante en heldere manier, met oog voor de diversiteit van de populatie en de kernwaarden van de school.
- **Veerkracht:** je bent een ervaren leidinggevende met een veerkrachtige instelling, waardoor je in staat bent om effectief om te gaan met de uitdagingen binnen de school.
- **Passie voor onderwijs:** je hebt een passie voor primair onderwijs en een drive om het beste uit het team te halen. Samen met ons ga je voor het beste onderwijs voor de leerlingen.

Bij voorkeur heb je de opleiding basis en/of vakbekwaam of gelijkwaardige opleiding afgerond, of de bereidheid de opleiding tot schoolleider te volgen.

## Wie zijn wij?

### De Wingerd

De Wingerd ligt in de wijk Lindenholt in Nijmegen en biedt onderwijs aan zo'n 324 leerlingen. Wij zijn een basisschool midden in een woonwijk met een gemêleerd publiek. Ons team bestaat uit 28 medewerkers met diverse kwaliteiten en expertise. Er is een stuurteam, bestaande uit de directeur, de onder- en bovenbouwcoördinator, IB/KC'er aangevuld met een taal- of rekenspecialist. We werken samen om het beste onderwijs te bieden aan onze kinderen. Door de inrichting van ons onderwijs en het gebruik van het EDI-model creëren we rust en structuur op de school. Daar zijn we trots op!

We hechten waarde aan een positieve kijk op kinderen en het benutten van kansen, en streven ernaar om een warme en inspirerende leeromgeving te creëren. Het team van de Wingerd is (h)echt een team. Een groot deel van het personeel is al vele jaren aan de Wingerd verbonden en heeft hart voor de prachtige, krachtige wijk Lindenholt en haar ouders en kinderen. Onze kernwaarden zijn **respect** en de **kracht van samen**.

*'Onderwijzen is ons vak, leren is ons doel!'*

Klik [hier](#) voor ons schoolplan en schoolondersteuningsprofiel.

### Conexus

Als directeur van een Conexus-school ben je niet alleen leidinggevende van de school, maar maak je ook deel uit van een bovenschools solidair en prettig team. Naast je werkzaamheden als directeur voor De Wingerd, werk je enerzijds nauw samen met collega-directeuren in de wijk en anderzijds maak je deel uit van het directieteam binnen Conexus.

"Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen."

Stichting Conexus is een organisatie met 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) en biedt onderwijs aan circa 8.400 kinderen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerling populatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar als voor onze leerlingen. Wij zoeken een (eigen)wijze directeur die zelf graag leert en ontwikkelt, werkt vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen ziet en die samen met ons bouwt aan inclusiever onderwijs. Samenwerking en ontwikkeling staan centraal. Jij krijgt de mogelijkheid om deel te nemen aan stichting brede projecten en klankbordgroepen. De Conexus Academie biedt bovendien kansen om jezelf en je talenten verder te ontwikkelen

Als nieuwe directeur bij Conexus doen we je vijf beloftes. Voor iedereen binnen onze organisatie geldt dat:

1. iedereen zich welkom en gehoord voelt;
2. we handelen vanuit vertrouwen;
3. we ons vak serieus nemen en blijven leren en ontwikkelen;
4. we transparant zijn in ons handelen;
5. we gericht zijn op de toekomst en op wat we positief kunnen beïnvloeden.

Als directeur van een Conexus-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam. Wij werken hierbinnen en op de scholen aan een professionele cultuur en leven deze voor. Er zijn al veel stappen gezet, dat blijkt ook uit onze strategische visie 2023-2027 De kracht van samen. Bij Conexus werken directeuren in projecten en klankbordgroepen aan stichting brede ontwikkeling. Van de nieuwe directeuren wordt ook een rol verwacht in de verdere professionalisering van de organisatie.

Lees [hier](#) meer over onze stichting.

## Praktische informatie en procedure

Spreek deze vacature je aan? Solliciteer en gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan **Carmen Piscopo**. Reageren kan tot en met 22 mei 2024

Heb je vragen? Neem dan contact op met Carmen Piscopo via 088 2051600.

Belangrijke data om alvast rekening mee te houden:

- Voorselectiegesprekken: 27 mei (overdag)
- Eerste gespreksronde: 31 mei (overdag)
- Tweede gespreksronde: 7 juni (ochtend)

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We horen graag van je!