

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Voorzitter college van bestuur, Zevenbergen

Amsterdam, mei 2024
Esther Uitman-van der Leest
Angela Giezen

Stichting de Waarden, een stichting voor interconfessioneel basisonderwijs in Drimmelen, Goeree-Overflakkee en Moerdijk, zoekt een

Voorzitter college van bestuur

(0,8-1,0 fte)

Verbindend, doortastend, bevlogen

Wat bieden wij?

We bieden je niet zomaar een functie aan; we nodigen je uit je leiderschap naar nieuwe hoogten te tillen. Als scholenstichting staan we voor een inspirerende uitdaging die we graag samen met jou aangaan!

Als onze bestuurder geef je leiding aan een team van enthousiaste schoolleiders en een professioneel bestuursbureau, waar experts in financiën, personeelszaken, huisvesting, ICT en (passend) onderwijs samenwerken. Je werkt met teams die passie hebben voor de leerlingen en gedreven zijn om zo goed mogelijk onderwijs te bieden binnen de diverse contexten waarin de scholen zich bevinden. Daarnaast ben je eindverantwoordelijk voor het realiseren van de strategie en het toekomstbestendig beleid van de stichting.

Deze rol, met een omvang van 0,8 - 1,0 fte (uitgaande van actuele leerlingenaantallen uitkomend in schaal BC conform de cao bestuurders PO), biedt niet alleen een kans om professioneel te groeien, maar ook om een blijvende impact te hebben op het onderwijslandschap in Moerdijk en omgeving.

Wat ga je doen?

De afgelopen tijd lag de focus binnen de stichting op de basis: het bieden van goed onderwijs. Met het team ga je op zoek naar de kern van de Waarden: wie zijn wij als organisatie? Je zet je in om de kernwaarden van de organisatie nader (te identificeren en) te verankeren in het DNA van de scholen. Je bouwt voort op de professionele ontwikkelslag om enthousiasme en betrokkenheid te stimuleren, met voortdurende verbetering als doel en oog voor eenieders talenten. Je zet een duidelijke koers uit en stuurt hierop.

Met gepaste trots heeft de Waarden in april het nieuwe Koersplan 2024-2028 & het Waardenkader gepresenteerd. Samen wordt de koers uitgezet voor de komende jaren, om kwalitatief goed onderwijs te verzorgen voor alle leerlingen, voor de wereld van morgen. De toekomst met een open blik tegemoet. Onderdeel van het Koersplan is het Waardenkader. Het Waardenkader beschrijft in begrijpelijke taal waar de stichting en haar scholen de komende vier jaar aan werken op het gebied van onderwijs en kwaliteit. De strategische speerpunten voor de komende vier jaar zijn: Kwaliteit, Een goede basis, Professionaliteit en Bedrijfsvoering.

Met de medewerkers werk je verder aan het geleidelijk opbouwen van een solide fundament, geënt op rust en vertrouwen. Je herkent en erkent de talenten van je medewerkers en je weet deze optimaal in te zetten voor de organisatie en de gevraagde ontwikkelingen daarbinnen. Je zet in op het bevorderen van interne samenwerking tussen scholen en externe samenwerking met organisaties zoals de samenwerkingsverbanden. Hierbij is het van belang dat je in staat bent gespreid leiderschap te organiseren en je toont je hierbij een betrouwbare gesprekspartner.

Wat breng je mee?

Om deze rol goed te kunnen vervullen, vragen wij van jou het volgende:

- Je bent een verbindende, ervaren leidinggevende die aansluit op alle medewerkers.
- Je geeft de medewerkers de door hen gewenste kaders waarbinnen zij werken en zich kunnen ontwikkelen.
- Je draagt bij aan het creëren van een professionele cultuur waarin we het gewoon vinden om, waar nodig, elkaar aan te spreken.
- Je bent daadkrachtig, doortastend en besluitvaardig.

- Je bent open, transparant en betrouwbaar in je communicatie en besluitvorming en bevordert een cultuur van vertrouwen.
- Je bent een boegbeeld en een netwerker die op een effectieve wijze positieve relaties weet op te bouwen, te onderhouden en te benutten.
- Je toont stevig, bevologen en standvastig leiderschap en fungeert voor je medewerkers als buffer in uitdagende situaties.
- Je bent zichtbaar en voorspelbaar en je weet wat er op de werkvloer gebeurt.
- Je combineert natuurlijke autoriteit met sensitiviteit op zowel bestuurlijk, organisatie- als politiek niveau.
- Je bent toegankelijk en benaderbaar zowel in interne als externe contacten.
- Je hebt een energieke en dynamische aanpak, waarmee je anderen inspireert en motiveert.

Waar ga je werken?

Stichting de Waarden is een stichting voor interconfessioneel basisonderwijs. Dit is samenwerkingsonderwijs dat gebaseerd is op verschillende geloofsovertuigingen. De Waarden is een scholenstichting voor 14 basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs in de gemeenten Drimmelen, Goeree Overflakkee en Moerdijk. De scholen hebben samen rond de 2.500 leerlingen en ongeveer 300 medewerkers. Zij werken samen om krachtig onderwijs te realiseren en ervoor te zorgen dat onze leerlingen het beste onderwijs krijgen dat mogelijk is. De Waarden wil dat iedere leerling zich door onderwijs optimaal kan ontwikkelen in de voortdurend veranderende samenleving.

De missie van Stichting de Waarden is 'kracht in onderwijs'. De Waarden wil een vernieuwende en ontwikkelende organisatie zijn, die kinderen en medewerkers een veilige en inspirerende leer- en werkomgeving biedt. De scholen werken vanuit de inspiratie van de christelijk-sociale traditie. De Waarden ziet de school als een waardengemeenschap, waarin zij een levenshouding wil cultiveren van aandacht voor en met elkaar. Er is oog voor het individu en het herkennen en erkennen van zijn/haar capaciteiten en eventuele tekortkomingen.

De pedagogische opdracht is van oudsher om de aan de Waarden toevertrouwde kinderen goed voor te bereiden op hun toekomst. Het onderwijs is gericht op het optimaal benutten en ontwikkelen van hun talenten: haar leerkrachten hebben voor elk kind meetbare doelen geformuleerd en stemmen het onderwijs af op wat zij nodig hebben. De Waarden wil kinderen zodanig vormen dat zij zelfstandig en volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest.

We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Reageren kan tot en met 4 juni.

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest of Angela Giezen via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 4 juni
- Voorselectiegesprekken: 6 juni
- Eerste gespreksronde: 13 juni
- Tweede gespreksronde: 24 juni

Wij horen graag van je!