

# Situatie- en profielschets



**OOSTERWIJS**  
kansrijk door passend leren

Werving en selectie  
Bestuurder, Oss, Tiel en Uden

Amsterdam, 15 mei 2024  
Pauline Zwaal-Arora en Koen Plasmeijer

Voor Stichting Oosterwijs zijn wij op zoek naar een

## Bestuurder

(0,8 - 1,0 fte in schaal BC conform bestuurderscao)

### Wat bieden wij?

Stichting Oosterwijs is een compacte en bijzondere organisatie, voor bijzondere leerlingen. De 6 locaties bevinden zich in Oss, Tiel en Uden en bieden samen (voortgezet) speciaal onderwijs voor leerlingen van 4 tot 20 jaar.

De onderwijsprofessionals die er werken, doen dit op de eerste plaats vanuit hun hart en met grote betrokkenheid. Wanneer je onderdeel bent van Oosterwijs sta je nooit alleen. Daar waar anderen het zouden opgeven, gaat Oosterwijs door.

De organisatie barst van de expertise, bevologenheid én een groot uithoudingsvermogen; alles met de grote maatschappelijk opdracht in het achterhoofd. Stichting Oosterwijs biedt tenslotte een systeem voor de kinderen die zodanig zijn vastgelopen dat zij onvoldoende aansluiting kunnen vinden in het reguliere (onderwijs)systeem. Sterker nog, de scholen van Oosterwijs zijn soms de enige plek van waaruit leerlingen worden ondersteund en geholpen om de beste versie van zichzelf te worden. Zo biedt Oosterwijs een wereld van kansen.

Het speelveld is complex, zowel op dagelijkse basis in de scholen, als daarbuiten in relatie tot de ketenpartners. Als bestuurder bouw en onderhoud je de relatie met diverse stakeholders, waaronder het (regulier) onderwijs, jeugdzorg en de gemeente.

Stichting Oosterwijs komt uit een roerige periode. Het is niet gelukt om op alle locaties de beoogde kwaliteit te leveren. Op dit moment is er trots op de stijgende lijn. De organisatie wordt tijdelijk aangestuurd door een interim bestuurder en wij zoeken naar een bevologen kandidaat voor de vaste positie van bestuurder.

Vanwege het bereiken van de maximale termijn zal dit jaar ook de raad van toezicht opnieuw worden samengesteld. Als nieuwe bestuurder biedt dit jou een unieke kans om - samen met de leden van deze raad - Stichting Oosterwijs met elkaar verder te brengen, kansrijk en klaar voor de toekomst.

### Wat ga je doen?

Voor Stichting Oosterwijs ben je als bestuurder een boegbeeld en belangenbehartiger voor het speciaal onderwijs. Je werkt verder aan een stevige basis en houdt de stijgende lijn vast.

Een bestuurswissel is in deze fase voor alle betrokkenen spannend. Het is van groot belang dat je je als bestuurder herkent in de huidige koers en deze samen met alle betrokkenen verder brengt. Je bent bereid om, samen met de organisatie, de bakens te verzetten als dat nodig is voor de leerlingen. Als bestuurder straal je vertrouwen uit in ontwikkeling terwijl je ook beheersmatig alert blijft.

De schoolleiders en bovenschools directeuren groeien dankzij jouw leiderschap en (h)erkennen jouw strategische blik op de toekomst. Je bewaakt de cultuur van samenwerking en sluit aan op de huidige koers, van waaruit je de medewerkers, leerlingen én de kwaliteit van het onderwijs centraal stelt.

Ook faciliteer je voldoende ruimte om elkaar te ontmoeten; bij Oosterwijs wordt veel waarde gehecht aan informeel samenzijn én een gezonde dosis humor. Stichting Oosterwijs zal zich de komende jaren blijven ontwikkelen. Als bestuurder expliciteer je wat er speelt, je benoemt successen en voorziet risico's.

Oosterwijs wil voor haar leerlingen en medewerkers een veilige proeftuin zijn. Jij scheidt hiervoor de randvoorwaarden en bewaakt een positief leerklimaat. Voor jou ligt een opdracht in het leggen en onderhouden van de bestuurlijke contacten met andere externe partijen binnen de regio en het onderwijsspeelveld. Vanuit jouw rol als bestuurder van Stichting Oosterwijs werk je vanuit kaders én met oog voor de menselijke maat.

Een greep uit de reacties van het recente tevredenheidsonderzoek onder de samenwerkingspartners en het stafbureau van Stichting Oosterwijs op de vraag; waar ben je trots op bij deze school?

*“Altijd bereid mee te denken en in oplossingen te denken. De respectvolle manier waarop kinderen begeleid worden.”*

*“Blijven investeren in jongeren en out of the box denken bij individuele trajecten.”*

*“Heel betrokken, fijne sfeer, goede samenwerking met kernpartners.”*

*“Het is een relatief kleine organisatie, waarbij de lijntjes erg kort zijn en collega's elkaar goed weten te vinden. Collega's ondersteunen elkaar.”*

## Wat breng je mee?

Je bent een bevoegde bestuurder met een besef van de maatschappelijke opdracht en met kennis van het onderwijs en affiniteit met speciaal onderwijs, zicht op bedrijfsvoering en ervaring met integrale eindverantwoordelijkheid. Je kunt aansluiten bij de huidige visie voor de komende jaren. Je weet duidelijk te communiceren en beschikt over een flexibele leiderschapsstijl. De basis van het vak van onderwijsbestuurder in het funderend onderwijs is beschreven in het **beroepsprofiel** met als pijlers inhoudelijk leiderschap, bestuurlijk leiderschap en persoonlijk leiderschap. We zien daarbij graag dat je je in het volgende herkent:

### Organisatiesensitief

Je toont je bewust van de effecten van jouw keuzes, besluiten en/of activiteiten op de gehele organisatie en onderdelen daarvan. In je handelen en communicatie ben je voorspelbaar en navolgbaar. Je bent duidelijk zichtbaar als bestuurder en hierin tegelijkertijd rolvast. Je hecht er belang aan om de juiste mensen op het juiste moment te betrekken en informeren. Je brengt ook anderen in positie om vanuit de juiste plek de goede bijdrage te kunnen leveren. Zo werk je aan een continue proces waarin verbinding en vertrouwen een natuurlijk gevolg zijn van jouw werkwijze als bestuurder.

### Omgevingsbewust

Je bent op de hoogte van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en benut deze kennis ten behoeve van de organisatie. Bijzonder voor Stichting Oosterwijs is dat zij te maken hebben met drie verschillende samenwerkingsverbanden. Het is van groot belang dat je een reële voorstelling hebt van de leerlingen en ouders en dat je er bewust voor kiest om juist voor hen van betekenis te zijn. In je leiderschap ben je in staat om verbinding te maken en goed aan te sluiten op de uitgangssituatie van uiteenlopende gesprekspartners. Je herkent talent bij anderen en weet van daaruit te prikkelen en te stimuleren. Je geeft vertrouwen en spoort anderen aan het beste uit zichzelf te halen.

### Visie

Je bent in staat de dagelijkse praktijk te overstijgen en werkt eigen ideeën uit voor de toekomst. Je bekijkt de feiten van een afstand en plaatst ze in een ruimere context en langetermijnperspectief. Als bestuurder vervul je een belangrijk sleutelpositie waarbij inhoud, processen en beleid samenkomen. Door jouw overzicht ben je in staat om complexe materie tot de essentie terug te brengen. Je maakt ingewikkelde zaken eenvoudig en helder voor alle betrokkenen. Je bent gewend en in staat processen te uniformeren en hierbij voldoende ruimte te behouden voor maatwerk. De samenhang die je aanbrengt en bestendigt, maakt het voor anderen gemakkelijker om verandering en verbetering te omarmen en te realiseren. Zo draag je bij aan de verdere versteviging van de organisatiebrede kwaliteitscultuur.

## Wie zijn wij?

Wij zijn Oosterwijs, een stichting van 6 locaties voor (voortgezet) speciaal onderwijs voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot 20 jaar in Oss, Tiel en Uden. Voor onze leerlingen gaat leren en ontwikkelen niet vanzelf: ze hebben gedrags- of leerproblemen, of een combinatie daarvan. Bij Oosterwijs hebben we een groot hart voor juist deze leerlingen: het maakt ons trots hen te zien groeien! Samen zetten we stappen, samen behalen we successen. Samen zijn we Oosterwijs: een wereld van kansen.

Onze leerlingen zijn allemaal anders. Ze hebben hun uitdagingen en kansen om te groeien. Daar helpen we ze bij. Wij bieden dan ook begeleiding op maat. In kleine klassen werken leerlingen aan hun eigen ontwikkeldoelen. Ze worden ondersteund door een multidisciplinair team van collega's.

We zijn ongelooflijk trots op onze prachtige scholen: onze medewerkers barsten van de bezieling, passie en liefde voor hun vak. We willen verbinden: met elkaar, met onze scholen, maar ook met externe partners, om zo onze leerlingen steeds inclusiever onderwijs en een wereld van kansen te bieden.

Daar hoort goed werkgeverschap bij. We geven medewerkers van Oosterwijs graag de gelegenheid te groeien. We spreken onze waardering uit en hebben oog voor de medewerker met wie het even wat minder gaat. Samen creëren we een fijne plek om te leren en werken!

Samenwerkingsverbanden, gemeenten, stagebedrijven, collega's in het regulier onderwijs: samenwerken is belangrijk voor ons. Als organisatie willen we midden in de wereld staan en betekenisvol zijn, met oog en oor voor de toekomst van onze leerlingen. Uiteindelijk draait het er tenslotte om voor hen kansen te creëren.

Bekijk voor een compleet beeld de website van Oosterwijs via de volgende [link](#). Tevens is het strategisch beleidsplan beschikbaar via deze [link](#).

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 9 juni.

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#), [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org) 06 – 21 10 09 61.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 9 juni
- Voorselectiegesprekken: 13 juni
- Eerste gespreksronde: 19 juni in de middag
- Tweede gespreksronde 27 juni in de middag

Wij horen graag van je!