

Situatie- en profielschets



OOSTERWIJS
kansrijk door passend leren

Werving en selectie

Voorzitter raad van toezicht, Oss, Tiel en Uden

Amsterdam, 15 mei 2024
Carmen Piscopo en Koen Plasmeijer

Voor Stichting Oosterwijs zijn wij op zoek naar

een voorzitter voor de raad van toezicht

met deskundigheid op het gebied van (speciaal) onderwijs, jeugdzorg en financiën

Wie zoeken wij?

Stichting Oosterwijs en haar medewerkers staan met passie en grote betrokkenheid klaar voor haar leerlingen en ouders. Dezelfde bevoegenheid voor het (voortgezet) speciaal onderwijs kenmerkt alle medewerkers. De bestuurder van Stichting Oosterwijs is eindverantwoordelijk voor de aansturing van deze scholen én vertegenwoordigt de organisatie naar buiten. Op dit moment wordt de stichting aangestuurd door een interim-bestuurder.

Vanwege het bereiken van de maximale termijn van de huidige voorzitter ontstaat de gelegenheid om als voorzitter toe te treden tot de raad van toezicht van deze **bijzondere stichting**. Stichting Oosterwijs vraagt om een voorzitter die samen met de leden op verantwoorde wijze invulling geeft aan de belangrijke gezamenlijke verantwoordelijkheid. De leden van de raad van toezicht zullen het najaar van 2024 uitstromen. Vanuit de huidige raad zal 'dakpansgewijs' worden gezorgd voor overdracht en continuïteit.

Oosterwijs maakt een kwaliteitsslag door en als toezichthouder kun je - samen met de nieuwe bestuurder die we tegelijkertijd werven - een belangrijke rol nemen in het organiseren van goed werkgeverschap en het verder versterken van de samenwerking met de vele externe partners, om zo het best mogelijke aanbod te organiseren voor de kwetsbare doelgroep leerlingen.

De raad van toezicht houdt vanuit een professionele vertrouwensrelatie met de bestuurder toezicht op de kwaliteit van het besturen op de korte en lange termijn. De nieuwe raad zal bestaan uit een voorzitter en twee leden. Als toezichthouder ben je kritisch, stel je de juiste vragen en ben je sparringpartner van de bestuurder. Je begrijpt de dynamiek van het (speciaal) onderwijs. Vanuit jouw persoonlijke achtergrond en deskundigheid kun je een belangrijke bijdrage leveren, met een grote maatschappelijk impact.

Kortom: een unieke kans om nu in te stappen bij juist deze organisatie die een onmisbare plek vervult in het regionale onderwijslandschap.

Wat ga je doen?

Wij beogen en sturen in de selectie naar een raad van toezicht die divers is in haar samenstelling, divers in expertise, culturele achtergrond en leeftijd. De voorzitter en leden die wij zoeken houden samen vanuit bestuurlijk inzicht, inzicht in onderwijskwaliteit, financiële kennis en kennis van lokaal jeugdbeleid toezicht op de kwaliteit van het besturen van de bestuurder en daarmee de organisatie. De raad van toezicht vervult de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder van Stichting Oosterwijs. In het samenspel met de bestuurder heeft de raad ook een rol in het complexe externe krachtenveld van de organisatie. Dit voegt een interessante dimensie toe aan deze toezichtrol, bijvoorbeeld bij het toezien op de samenwerking met de drie verschillende samenwerkingsverbanden.

Van jou als toezichthouder wordt verwacht dat je:

- de waarden, missie en doelstelling van Oosterwijs uitdraagt in je professionele activiteiten en netwerken;
- snapt in welke maatschappelijke context Oosterwijs zich begeeft;
- in staat bent om vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor de bestuurder te vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houdt op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van het Oosterwijs;
- beschikt over organisatiebewustzijn en strategisch inzicht;
- actief deelneemt aan vergaderingen van de raad van toezicht en relevante commissies;
- kennis hebt en handelt volgens de Code Goed Bestuur.

Van de voorzitter van de raad van toezicht wordt bovendien verwacht dat je:

- het vermogen hebt om met autoriteit en gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
- in staat bent een relatie op te bouwen/te onderhouden met de bestuurder die gebaseerd is op vertrouwen en veiligheid;
- een goed begrip hebt van de taken en verantwoordelijkheden van zowel de raad van toezicht als de bestuurder;
- ervaring hebt vanuit een bestuurlijk eindverantwoordelijke positie en/of toezichthoudende functie;
- je waar nodig het netwerk in de regio kunt inzetten om contacten te leggen of deuren te openen voor de bestuurder;
- WO werk- en denkniveau hebt.

In hoofdlijnen valt de volgende verdeling te maken aan aandachtsgebieden binnen de nieuw te vormen raad:

- Bestuurlijke ervaring (voorzitter).
- Kennis of achtergrond hebben van/in het speciaal onderwijs.
- Kennis van het lokale jeugdbeleid/jeugdzorg.
- Bedrijfsvoering/ financiële kennis (bij voorkeur onderwijsfinanciën).

Het is dus van belang dat er binnen de te vormen raad van toezicht kennis en ervaring is op een of meerdere van de volgende terreinen. We zijn benieuwd in welk van deze pijlers je je als voorzitter herkent. De leden zullen na jouw benoeming met aan jou aanvullende kennis en ervaring worden gezocht.

Speciaal onderwijs:

- je hebt een heldere visie op speciaal onderwijs en door je ervaring, bijvoorbeeld vanuit je huidige functie en/of werkervaring, ben je goed op de hoogte van recente ontwikkelingen binnen het (speciaal) onderwijs. Met name voor kinderen in de leeftijdscategorie van 4 tot ongeveer 20 jaar.

Jeugdzorg:

- je hebt aantoonbare ervaring en bent op de hoogte van de actuele ontwikkelingen en innovaties binnen de jeugdhulp/jeugdzorg;
- je denkt mee op (inhoudelijke) ontwikkelingen binnen het onderwijs en de jeugdzorg;
- je snapt wat de maatschappelijke context is van de scholen binnen de stichting en de drie samenwerkingsverbanden en waar nodig adviserend kan zijn richting de bestuurder.

Financiën/bedrijfsvoering*:

- je hebt een gedegen financiële achtergrond, zowel qua opleiding als ervaring;
- op het terrein van bedrijfsvoering neem je kennis en kunde mee en meer specifiek op risicomanagement;
- je bent in staat financieel overstijgend te denken en het financieel beleid te toetsen in relatie tot de strategische doelstellingen van samenwerkingsverband;
- zowel begrotingen en jaarrekeningen kun je doorgronden, analyseren en daarover inhoudelijk aan de andere leden van de raad adviseren.

** Voor het lid met deze portefeuille is het niet per sé noodzakelijk om vanuit een onderwijsachtergrond te komen.*

Wie zijn wij?

Wij zijn Oosterwijs, een stichting van 6 locaties voor (voortgezet) speciaal onderwijs voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot 20 jaar in Oss, Tiel en Uden. Voor onze leerlingen gaat leren en ontwikkelen niet vanzelf: ze hebben gedrags- of leerproblemen, of een combinatie daarvan. Bij Oosterwijs hebben we een groot hart voor juist deze leerlingen: het maakt ons trots hen te zien groeien! Samen zetten we stappen, samen behalen we successen. Samen zijn we Oosterwijs: een wereld van kansen.

Onze leerlingen zijn allemaal anders. Ze hebben hun uitdagingen en kansen om te groeien. Daar helpen we ze bij. Wij bieden dan ook begeleiding op maat. In kleine klassen werken leerlingen aan hun eigen ontwikkeldoelen. Ze worden ondersteund door een multidisciplinair team van collega's.

We zijn ongelooflijk trots op onze prachtige scholen: onze medewerkers barsten van de bezieling, passie en liefde voor hun vak. We willen verbinden: met elkaar, met onze scholen, maar ook met externe partners, om zo onze leerlingen steeds inclusiever onderwijs en een wereld van kansen te bieden.

Daar hoort goed werkgeverschap bij. We geven medewerkers van Oosterwijs graag de gelegenheid te groeien. We spreken onze waardering uit en hebben oog voor de medewerker met wie het even wat minder gaat. Samen creëren we een fijne plek om te leren en werken!

Samenwerkingsverbanden, gemeenten, stagebedrijven, collega's in het regulier onderwijs: samenwerken is belangrijk voor ons. Als organisatie willen we midden in de wereld staan en betekenisvol zijn, met oog en oor voor de toekomst van onze leerlingen. Uiteindelijk draait het er tenslotte om voor hen kansen te creëren.

Bekijk voor een compleet beeld de website van Oosterwijs via de volgende [link](#). Tevens is het strategisch beleidsplan beschikbaar via deze [link](#).

Praktische informatie en procedure

Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke raad van toezicht heb je **geen** directe belangen bij Oosterwijs of een van de aangesloten SWV van Oosterwijs, zoals bijvoorbeeld personen die een bestuurlijke of toezichthoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

De leden van de Raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar met de mogelijkheid één volgende periode van maximaal 4 jaar te worden herbenoemd.

Van alle toezichthouders wordt verwacht dat je voldoende tijd hebt om deze rol te vervullen. De raad van toezicht vergadert ten minste zesmaal per kalenderjaar. De bezoldiging wordt vastgesteld binnen de wettelijke kaders zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met 9 juni 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met [Carmen Piscopo carmen.piscopo@vbent.org](mailto:carmen.piscopo@vbent.org), 06 – 39 83 33 53.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 9 juni
- Voorselectiegesprekken: 12 juni (overdag)
- Gespreksronde: 20 juni (middag)

Wij horen graag van je!