

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Voorzitter en lid raad van toezicht - Leidschendam**

Amsterdam, mei 2024  
Marja de Kruif

In verband met het naderende afscheid van de voorzitter en een lid van de raad van toezicht zoekt Stichting Panta Rhei in Leidschendam:

## een voorzitter en een lid raad van toezicht

### Wat bieden wij?

We bieden je een toezichthoudende rol bij een prettige, professionele en florerende organisatie voor primair onderwijs met 17 basisscholen in Leidschendam-Voorburg, Voorschoten, Den Haag en Oegstgeest.

We bieden je een raad van toezicht (RvT) die continu werkt aan de eigen ontwikkeling en goed zelfreflectief is. Een raad die vanuit vertrouwen en professioneel werkt en zich verbonden voelt met de organisatie en de scholen. Zowel de (recent gestarte) voorzitter college van bestuur (CvB) als de leden van de raad bieden je een goede governance-structuur; met andere woorden een stabiele basis.

De verwachte tijdsinvestering voor de voorzitter van de RvT is 24 dagdelen per jaar. De voorzitter ontvangt een honorering van € 1.095,- per maand en het lid € 730,- per maand, in lijn met de richtlijnen van de VTOI/NVTK.

### Wat ga je doen?

De RvT van Panta Rhei is het statutaire orgaan dat belast is met het integraal en onafhankelijk intern toezicht op het eenhoofdige CvB. De RvT heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur.

De huidige RvT van Panta Rhei bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans vijf; samen met het CvB. De raad kent drie commissies: een remuneratiecommissie, een onderwijscommissie en auditcommissie. Deze commissies vergaderen minimaal twee keer per jaar. Daarnaast is er ruimte voor themabijeenkomsten en de jaarlijkse zelfevaluatie.

### Wat breng je mee?

Door het naderende afscheid van de voorzitter en een lid van de raad, zoekt de RvT een nieuwe voorzitter en een nieuw lid die zich herkennen in het opgestelde profiel. Dit profiel vind je in het informatiepakket op de [vacaturepagina](#).

Het nieuwe lid heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder, al is er ook ruimte voor een startende toezichthouder. Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau, een relevant netwerk en uitstekende communicatie vaardigheden. Daarnaast ben je voldoende beschikbaar en zijn er geen conflicterende belangen.

Aanvullend heeft de nieuwe voorzitter ruime ervaring in het begeleiden/aansturen van een RvT. Je vervult met natuurlijk gezag de onafhankelijke voorzittersrol en hebt de persoonlijkheid om de menings- en besluitvorming te leiden. Als voorzitter kun je verbinden en de samenwerking in de raad stimuleren en bevorderen.

Daarnaast wordt bij de samenstelling van de RvT gelet op voldoende spreiding van de deskundigheden en maatschappelijke achtergronden van de leden, zodat zij gezamenlijk beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, onderwijs, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. De voorzitter zal zitting nemen in de remuneratiecommissie.

### Wie zijn wij?

Stichting Panta Rhei omvat 17 scholen voor primair onderwijs in de gemeente Leidschendam-Voorburg (12), Voorschoten (3), Oegstgeest (1) en Den Haag (1). Dagelijks verzorgen onze ruim 500 medewerkers (ruim 350 fte) vol ambitie het primair onderwijs aan bijna 5.000 leerlingen. Binnen Panta Rhei wordt systematisch gewerkt aan onderwijsverbetering en het stimuleren van de voortdurende professionalisering van de medewerkers.

De Panta Rhei-scholen hebben een r.-k., algemeen bijzonder of openbare identiteit. Bij elke basisschool is de directeur de eerst verantwoordelijke ten aanzien van het onderwijskundig management en de operationele zaken op zijn/haar basisschool. De directeur participeert ook in de bovenschoolse beleidsontwikkeling.

Het (éénhoofdig) CvB vormt het bestuur van de stichting en de RvT vervult de toezichthoudende rol. Het CvB wordt ondersteund door een eigen bestuursbureau. Het CvB bestuurt op hoofdlijnen, per school heeft de directeur een eigen verantwoordelijkheid. Panta Rhei streeft naar diversiteit in het onderwijsaanbod: iedere Panta Rhei-school is een kwaliteitsschool met een eigen, soms ook eigenzinnig, onderwijskundig profiel dat past bij de kinderen en bij de buurt waarin de school staat. Het CvB legt verantwoording af aan de RvT.

De missie van Panta Rhei is: het verzorgen van uitstekend onderwijs aan onze leerlingen, passend bij de talenten van ieder kind. Dit ligt vast in het [Koersplan](#). We willen waarmaken dat elke school van Panta Rhei uitstekend onderwijs biedt, waarin de individuele brede ontwikkeling van elke leerling aan bod komt maar ook het bewustzijn dat individuen met elkaar de maatschappij van de toekomst vormen. Samenwerking, respect en zorg voor elkaar, verdraagzaamheid en sociale samenhang zijn daarbij belangrijke aspecten. Onze scholen bereiden de leerlingen hierop voor.

Meer informatie over Panta Rhei en haar scholen is te vinden op de website: [www.stichtingpantarhei.nl](http://www.stichtingpantarhei.nl).

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Marja de Kruijff. Reageren kan tot en met maandag 17 juni 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Marja de Kruijff, [marja.de.kruijff@vbent.org](mailto:marja.de.kruijff@vbent.org) – 06-10943258.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: maandag 17 juni
- Voorselectiegesprekken: maandag 24 juni
- Gesprekken met de benoemingsadviescommissie: donderdag 27 juni 2024

Op basis van de gesprekken zal de RvT een advies formuleren. De voorzitter van de raad zal toetreden op voordracht van de gemeente Leidschendam.

Wij horen graag van je!