

Situatie- en profielschets



SWV Primair Onderwijs
Noord-Limburg

Werving en selectie
Directeur Bestuurder – Venlo

Amsterdam, 27 juni 2024
Koen Plasmeijer

Voor samenwerkingsverband Primair Onderwijs Noord-Limburg zijn wij op zoek naar een gedreven, enthousiaste en strategische

Directeur-bestuurder

(0,8-0,9 fte in schaal 15 conform de cao PO)

Wie zijn wij?

Samenwerkingsverband primair onderwijs Noord-Limburg heeft als doel thuisnabij passend onderwijs te organiseren; onderwijs dat aansluit bij de kwaliteiten en mogelijkheden van iedere leerling. Binnen het regulier basisonderwijs en waar nodig in het speciaal (basis)onderwijs, willen we met elkaar een gedifferentieerd onderwijsaanbod creëren. Zo kan ieder kind zich optimaal ontwikkelen. Het samenwerkingsverband draagt zorg voor een dekkend netwerk aan voorzieningen voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. Dit doen wij niet alleen, maar samen met de leerkrachten, onderwijsondersteunend personeel, intern begeleiders, bovenschoolse ondersteuningscoördinatoren, kwaliteitsmedewerkers en directeuren van onze 114 scholen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij de 17 aangesloten schoolbesturen (het zogenaamde schoolmodel).

Ten behoeve van een goede invulling van het intern toezicht is onlangs een onafhankelijke raad van toezicht benoemd. De aangesloten schoolbesturen, die van groot belang zijn voor een succesvolle uitvoering van de taak van het samenwerkingsverband, zijn georganiseerd in een deelnemersraad. De deelnemersraad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan en de begroting van het samenwerkingsverband en ontwikkelt samen met de directeur-bestuurder nieuw beleid. Daarnaast is er een Ondersteuningsplanraad (OPR) waarin ouders en medewerkers van de scholen zijn vertegenwoordigd. De directeur-bestuurder is belast met de dagelijkse aansturing van de bureauorganisatie en de uitvoering van de wettelijke opdracht van het samenwerkingsverband, met oog voor rechtmatigheid en doelmatigheid.

Het samenwerkingsverband is verantwoordelijk voor de kwaliteit van een dekkend aanbod van passend onderwijs en onderwijsondersteuning in de regio, waarbij de verantwoordelijkheid voor de uitvoering bij de schoolbesturen ligt. Zij kunnen alleen of in wisselende samenwerking lokaal verschillende uitwerkingen realiseren. Onze visie op die samenwerking vertaalt zich in vier leidende principes:

- We zijn samen verantwoordelijk voor alle kinderen.
- De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij de schoolbesturen.
- We bieden passend onderwijs regulier en inclusief.
- We vertrouwen op elkaars professionaliteit en zijn aanspreekbaar op ons handelen.

Ons samenwerkingsverband ondersteunt scholen bij het bieden van passend onderwijs voor alle kinderen in de regio. Het passend onderwijs is in beweging. De noodzaak van een goede aansluiting tussen onderwijs en jeugdzorg wordt steeds zichtbaarder.

Wat ga je doen?

Onlangs is het nieuwe ondersteuningsplan 2024 – 2028 vastgesteld, waarin onze ambities zijn verwoord. Als directeur-bestuurder krijg je de opdracht om de komende vier jaar deze ambities te realiseren. Je bent verantwoordelijk voor het versterken en (door)ontwikkelen van:

- een dekkend aanbod van zowel basisondersteuning op alle scholen als een aanbod voor kinderen die, al dan niet tijdelijk, meer ondersteuning nodig hebben;
- PO inclusief en daarmee een afname van het speciaal (basis) onderwijs;
- de samenwerking met netwerkpartners en daarmee meer verbinding tussen onderwijs, gemeenten en jeugdzorg;
- de samenwerking met ouders en het ouder- en jeugdsteunpunt;
- de organisatie en de kwaliteitszorg.

Als directeur-bestuurder van ons samenwerkingsverband draag je bij aan het realiseren van de volgende doelen:

- We werken in een professionele organisatiecultuur;
- We hebben beter zicht op de basisondersteuning;
- We verbeteren, borgen en continueren van het proces van toeleiding en toelating;
- We hebben een optimaal kwaliteitssysteem;
- Het versterken van de verantwoording over de doelmatigheid en rechtmatigheid van de inzet van de middelen.

De uitdagingen voor meer inclusief of passend onderwijs zijn groot en onze ambities zo mogelijk nog groter. Als directeur-bestuurder ben je dan ook in staat om samen te werken met alle partijen in de regio, waaronder scholen en ketenpartner, die een bijdrage kunnen leveren aan onze taak. Het is aan ons om er samen voor te zorgen dat alle kinderen een plek op een school hebben die past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden. We streven daarmee naar optimale ontwikkelkansen voor kinderen.

Wat breng je mee?

Je bent gericht op samenwerking en beweegt je graag in het brede domein van onderwijs, jeugdzorg en gemeenten. Je bent communicatief vaardig en legt makkelijk contact. Je bent vastberaden en vasthoudend met betrekking tot het doel van de organisatie en flexibel en creatief in de wijze waarop dat doel bereikt wordt. Je denkt in mogelijkheden en in kansen en weet anderen, op basis van argumenten, te overtuigen. Je bent je bewust van de omgeving waarin je werkt en in staat mensen aan je te verbinden. Je hebt een groot netwerk of bent in staat op korte termijn dat netwerk op te bouwen.

Als directeur-bestuurder stuur je de kleine bureauorganisatie van het samenwerkingsverband aan en werk je samen met de onderwijsbestuurders aan het realiseren van de doelen. Hierin ben je ambitieus, weet je het netwerk goed te benutten en kun je omgaan met de dynamiek die een samenwerkingsverband kent. Zo help je de onderwijsbestuurders door hen uit te dagen en te prikkelen. Door elkaar aan te scherpen en 'het goede gesprek' te voeren. Op deze wijze fungeer je niet alleen als slijpsteen, maar ook als critical friend. Zo zorg je voor verbinding, je bent hierbij koersvast en gericht op inclusie.

Je hebt voldoende kennis van financiën. Je draagt zorg voor een rechtmatige en doelmatige besteding van de middelen en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht.

Voor bestuurders in het funderend onderwijs is een [beroepsprofiel](#) opgesteld, waarin competenties zijn opgenomen die ook van bestuurders van samenwerkingsverbanden verwacht mogen worden. Hierin staan inhoudelijk, bestuurlijk en persoonlijk leiderschap centraal. We zien daarbij graag dat je je in het volgende herkent:

Verbinden

Je bent goed in staat om verschillende perspectieven mee te nemen in je besluitvorming. Je kunt van nature richting en sturing geven aan een groep; je stimuleert samenwerking tussen groepsleden om hun doelstellingen te bereiken. Je bent rolvast en helpt anderen in positie te komen en te blijven. Zo verbind je mensen aan elkaar en aan het samenwerkingsverband.

Abstractievermogen

Het lukt jou inzicht te verkrijgen in verschillende situaties en processen. Eventuele problemen en hun onderdelen onderzoek je op systematische wijze. Je verschaft jezelf van een volledig beeld van de context en overzicht op het geheel om tot nieuwe oplossingen en/of verbetervoorstellen te komen. Jij hanteert hierbij hoge kwaliteitsnormen en streeft naar voortdurende verbeteringen en borging van kwaliteit.

Organisatiesensitiviteit

Je toont je bewust van de effecten van jouw keuzes, besluiten en/of activiteiten op de gehele organisatie en onderdelen daarvan. Hierin breng je verschillende ontwikkelingen samen en breng je focus aan waar nodig. Je weet je goed te verhouden in de positie tussen besturen en andere stakeholders, je bent gericht op samenwerking en het creëren van samenhang.

Wat bieden wij?

Als nieuwe directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband van PO Noord-Limburg krijg je een unieke kans om aan te sluiten op de recent geformuleerde ambities. Het samenwerkingsverband kent een compacte bureauorganisatie, waarmee je veel kunt bereiken. De lijnen zijn kort en uitdagingen kunnen vanuit verschillende perspectieven gezien worden. Daarnaast is de inspectie positief over de huidige stand van zaken. De ambitie wordt breed gedragen, er is een hoge mate van betrokkenheid van alle besturen.

In het samenwerkingsverband zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden bewust 'laag' georganiseerd. Er is voor gekozen om de schoolbesturen verantwoordelijk te maken voor de uitvoering van passend onderwijs; het zogenaamde schoolmodel. Passend onderwijs wordt daarmee dicht op het primaire proces binnen de scholen vormgegeven.

Voor meer achtergrond informatie over de structuur van het samenwerkingsverband verwijzen we naar deze [link](#).

De directeur-bestuurder bestuurt het samenwerkingsverband in de dagelijkse uitvoering en heeft voldoende handelingsruimte om te handelen in het belang van de kinderen die een passend onderwijs-ondersteuningsaanbod nodig hebben. Echter, het samenwerkingsverband is van de schoolbesturen; zij zijn oprichters en verplicht aangesloten. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het slagen van de wettelijke opdracht van het samenwerkingsverband. Zij hebben als eigenaren de belangrijkste plek in het samenwerkingsverband als het gaat om het te voeren beleid: de uitvoering binnen de eigen scholen is de verantwoordelijkheid van de individuele schoolbesturen.

Je kunt vorm en richting geven aan (uiteenlopende) samenwerkingsprocessen en realiseert hiermee een gemeenschappelijk resultaat. Je bouwt én onderhoudt een netwerk van relevante contacten, voornamelijk met gemeenten en instanties voor jeugdzorg.

Je benut je inzicht in en kennis van sociaal maatschappelijk, financieel economische en politiek bestuurlijke ontwikkelingen in onderwijs en zorg. Hierbij wordt je bijgestaan door een recente geformeerde en betrokken raad van toezicht.

Inschaling is afhankelijk van ervaring, de functie van directeur-bestuurder wordt gewogen in schaal 15 conform de cao primair onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan tot en met 15 september 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Koen Plasmeijer, koen.plasmeijer@vbent.org of via 06 43 60 33 86.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 15 september 2024.
- Voorselectiegesprekken: 18 september 2024.
- Eerste gespreksronde: 20 september 2024.
- Tweede gespreksronde: 24 september 2024.

Wij horen graag van je!