

# Situatie- en profielschets



Helderling  
BUSINESS SCHOOL

Werving en selectie directeur Helderling Business School



Voor Heldring Business School zijn wij op zoek naar een

## Directeur

Ondernemer- grootstedelijk- inspirerend

### Wat bieden wij?

Het betreft een functie voor 1,0 fte in schaal 13 conform de CAO voortgezet onderwijs. Bij bewezen kwaliteiten en ervaring behoort een persoonlijke schaal 14 tot de mogelijkheden.

### Wat ga je doen?

Onze toekomstige directeur heeft oog voor wat onze leerlingen nu en in de toekomst nodig hebben. Veelal afkomstig uit de grootstedelijke context maken wij voor veel leerlingen het verschil. Je hebt een belangrijke verantwoordelijkheid voor het uitwerken van de strategische koers van de school. Dit betekent onder andere dat je samen met het team werkt aan het verstevigen van onze bestaande profielen in Economie & Ondernemen en Zorg & Welzijn. Je voert veranderingen door en waar nodig vernieuwingen die aansluiten bij de behoeften van onze leerlingen, het team en de eisen van de veranderende arbeidsmarkt.

Onderwijs is teamwork. Je weet je medewerkers te binden en te boeien. Je kent de huidige arbeidsmarkt en bent in staat om nieuwe medewerkers aan te trekken die goed passen bij het Business DNA van onze school.

Je bent je ervan bewust dat voor onze onderwijs- en organisatieontwikkeling voortdurend oog moet zijn voor de kwaliteit van de basisorganisatie. Je hebt bij te maken keuzes een goed gevoel voor de bijbehorende maatvoering en timing.

Onze school opereert in een grootstedelijke context. Naast de genoemde beleidsmatige competenties, ben je flexibel en goed in staat om, waar gewenst, handelend op te treden.

Je bent integraal verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de school, maar weet je gesteund door een professionele staforganisatie van Lucas Onderwijs. Daarnaast ga je samenwerken en kun je terugvallen op een collegiaal team van schoolleiders van de regio Den Haag. Je deelt jouw expertise binnen regio en stichting, samen worden we iedere dag weer een beetje beter.

### Wat breng je mee?

Wegens het vertrek van de huidige directeur a.i. zoeken wij per 1 november 2024 een opvolger die:

- een warm hart heeft voor de leerlingen en de professionals in de school.
- de cultuur en de identiteit van de school op een eigentijdse, open manier weet door te ontwikkelen.
- binnen de integrale verantwoordelijkheid primair stuurt op de thema's onderwijs en personeelsbeleid.
  - het business concept verder vormgeeft, ontwikkelt en uitdraagt.
  - zorgt voor verdere professionalisering in de school.
- strategisch kan opereren in grootstedelijke context.

Daarnaast zoeken wij in een directeur naar de volgende vaardigheden en competenties:

- academisch werk- en denkniveau;
- communicatief vaardig in woord en geschrift;
- observerend en luisterend vermogen, een coachende stijl van leidinggeven;
- enthousiasmerend en daadkrachtig.

## Wat vinden wij belangrijk?

### *Ondernemerschap*

Je herkent je in ons onderwijskundig concept, ondernemerschap en een pro actieve houding maken deel uit van je persoonlijke DNA. Deze grondhouding zet je voortdurend in, daar waar het gaat over de inhoud van het onderwijs en de wijze waarop je omgaat met je medewerkers. Op deze manier werk je ook aan het verstevigen van de positionering of branding van HBS.

### *Verbinden en versterken*

Je geeft leiding aan een school vanuit een zorg voor eenheid en met respect voor verscheidenheid. Daarin ben je een verbinder die ruimte geeft, maar die ook durft te begrenzen wanneer het grotere belang daarom vraagt. Dit betekent dat je helder bent in de manier van communiceren en transparant in wederzijdse verwachtingen.

### *Realiseren van onderwijskundige en strategische ambities*

De behoeften en ambities van onze leerlingen staan altijd centraal in jouw werk. Je zorgt voor een schoolomgeving waarin zij worden uitgedaagd en geïnspireerd om het beste uit zichzelf te halen (onderwijs vanuit hoge verwachtingen). Jij begrijpt het ondernemende karakter van de huidige generatie en speelt hierop in door onderwijs te bieden dat aansluit bij hun wensen en toekomstperspectief.

### *Professionalisering in de school*

Je geeft samen met de teamleiders leiding aan een zich voortdurend ontwikkelend team van betrokken en enthousiaste docenten en medewerkers. We zijn een relatief jong team. Je maakt goed gebruik van de kwaliteiten en ambities van ons team. Samen creëren jullie een werkomgeving waarin professionaliteit, samenwerking en innovatie centraal staan. Je herkent je goed in de visie van onze stichting om de thema's richting, ruimte, rekenschap en ruggensteun goed in balans te houden. Je besteedt veel aandacht aan het empoweren van het personeelsteam en zet hiervoor met regelmaat een coachende rol in.

### *Ondernemend in de stad*

Je hebt gevoel voor de dynamiek in de stad en je weet de bestaande wervingsgebieden te behouden en nieuwe gebieden aan te boren. Je legt en onderhoudt waardevolle contacten met het bedrijfsleven en andere relevante partners, als netwerker weet je verbindingen te maken die ons onderwijs sterker maken.

### *Inspireren*

Je inspireert ons en helpt onze doelstellingen te vertalen in een aantrekkelijk, effectief en onderscheidend onderwijsaanbod. Als persoon ben je enthousiast, meelevend en coöperatief ingesteld. Je durft leiderschap te tonen ook wanneer dat soms om lef vraagt. Omdat je bevolgen bent, met een heldere visie op onderwijs en maatschappelijke ontwikkelingen, ben je een schoolleider voor-en met wie we graag willen werken.



## Wie zijn wij?

Heldring Business School biedt volledig VMBO aan en telt ongeveer 400 leerlingen en ca. 60 medewerkers. We werken vanuit de profielen 'zorg en welzijn' en 'economie en ondernemen'.

De school ligt op het grensgebied van Den Haag en Scheveningen. Onze leerlingen zijn voornamelijk afkomstig uit de wijken in en rond het centrum van Den Haag.

De school maakt deel uit van Lucas Onderwijs. Dit is één van de drie grootste schoolbesturen van Nederland en bestuurt naast ca 60 scholen voor (speciaal) basisonderwijs 34 scholen voor voortgezet onderwijs. Binnen dit grote geheel werken schoolleiders nauw samen in drie overzichtelijke regio's. In onze besturingsfilosofie zijn subsidiariteit en schaalvariëteit belangrijke uitgangspunten. Dit betekent dat schoolleiders veel beleidsruimte ervaren en kunnen terugvallen op een sterke staforganisatie en collegiale support.

Voor meer informatie en interessante stukken over onze school verwijs ik je graag naar [het informatiepakket op onze site](#).

## Praktische informatie en procedure

Wil je nog meer weten over Heldring Business School en Lucas Onderwijs, dan kun je contact opnemen met de regiodirecteur Johan van Dam via [j.vandam@lvodh.nl](mailto:j.vandam@lvodh.nl). Hij maakt graag tijd voor een persoonlijke kennismaking. Op [vbent.org](http://vbent.org) vind je ook een informatiepakket, waarin je de volgende documenten aantreft: Lucas Koersbeweging en Managementstatuut Lucas Onderwijs. Tenslotte kun je voor meer informatie ook contact opnemen met Henk Hendriks | B&T [henk.hendriks@vbent.org](mailto:henk.hendriks@vbent.org).

### *belangrijke data*

- Sluitingsdatum sollicitaties: zondag 22 september 2024
- Voorselectiegesprekken: vrijdag 20 september en maandag 23 september 2024
- Eerste gespreksronde met de commissies <sup>(ad.1)</sup>: donderdag 26 september tussen 15:00 en 20:00
- Ontwikkelassessment <sup>(ad.2)</sup>: dinsdag 1 oktober of woensdag 2 oktober
- Tweede gespreksronde: donderdag 3 oktober tussen 12:30 en 15:00

Ad 1 De gesprekken in de eerste ronde worden gevoerd met een zelfstandig leerlingenpanel én met een gecombineerde Benoemingsadviescommissie (BAC) en Benoemingscommissie (BC)

Ad 2 Geselecteerde kandidaten krijgen een ontwikkelassessment, dat de basis vormt voor het te voeren tweede gesprek met de gecombineerde BAC en BC