

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Locatiedirecteur Den Haag

Amsterdam, september 2024  
Esther Uitman – van der Leest

Voor Maris College Waldeck in Den Haag zijn wij in verband met het vertrek van onze huidige locatiedirecteur op zoek naar een

## Locatiedirecteur

Ben jij een daadkrachtige locatiedirecteur die hart heeft voor het beroepsonderwijs? Lees dan verder!

### Wat bieden wij?

Maris Waldeck is een kleine locatie in de buurt Nieuw Waldeck met ongeveer 240 leerlingen en 35 medewerkers. De school biedt vmbo-basis, vmbo-kader en vmbo-kader/tl. De onderbouw en bovenbouw hebben ieder een eigen gebouw. Bij Maris Waldeck kom je te werken in een werkomgeving met gedreven collega's, leuke leerlingen, en een informele sfeer. Een functie waarin je als locatiedirecteur met de twee teamleiders de schoolleiding vormt. Een functie waar je van betekenis kunt zijn voor ons onderwijsteam en onze leerlingen.

Het beste uit jezelf halen, daar gaat het om bij Waldeck Maris College. De onderbouw heeft een eigen gebouw met een kleine klas en mooie lokalen. We kennen elkaar dus goed. Het team is zeer betrokken bij de leerlingen en weet precies hoe ze de leerlingen met het bijzondere onderwijsaanbod kunnen uitdagen. Met taal, in de moestuin, met techniek of zelfs in de eigen smidse. We hebben een populatie leerlingen die veel baat hebben bij praktijklessen. Dat is een ontwikkeling die we nog verder willen doorzetten in ons onderwijs. We bieden daarnaast leerlingen een veilige plek waar ze zichzelf mogen zijn en gezien worden.

### Wat ga je doen en wie zoeken wij?

Wij zoeken naar een ambitieuze locatiedirecteur die stevig staat, maar tegelijk toegankelijk is en vertrouwen weet te winnen. Wij vinden het belangrijk dat je zichtbaar en aanwezig bent in de school. Je bent betrokken voor zowel het team, de leerlingen en de ouders. Het is belangrijk dat je de kleinschaligheid van onze school koestert, terwijl je tegelijkertijd onze school op de kaart zet en werkt aan het verhogen van het leerlingenaantal. Het is belangrijk dat je bijdraagt aan de ontwikkeling van een duidelijk onderwijskundig concept richting de realisatie van de nieuwbouw van de school (zie hierna).

Wij hebben behoefte aan een locatiedirecteur die de samenwerking binnen ons team versterkt en ons, ondanks de twee locaties, helpt om ook echt één team te zijn. Je bent een echte verbinder. Je verbindt jezelf met anderen, de mensen met wie je in de organisatie (samen)werkt, de mensen in de omgeving van het Maris College en strategische partners. Je kracht ligt in het gezamenlijk realiseren van gemeenschappelijke doelen die de leerlingen en goed onderwijs ten goede komen. Je weet bruggen te slaan met als doel te komen tot een betere onderwijskwaliteit. Verder geef je vanuit persoonlijke betrokkenheid creatief leiding aan de teamleiders en bied je hun de ruimte om gezamenlijke ambities te verwezenlijken.

Ons team heeft in de afgelopen jaren veel wisselingen in het MT gekend. Wij zijn daarom echt op zoek naar een onderwijskundig en mensgericht leider die zich voor langere tijd aan ons en onze leerlingen wil verbinden. Die zichtbaar is voor de medewerkers, leerlingen, ouders én de omgeving.

Lees [hier](#) meer over ons en onze ambities in het schoolplan.

### Wat breng je mee?

Je handelt in het nu met oog voor de toekomst en brengt daarmee focus aan. Je hebt de leerlingen, de kwaliteit van het onderwijs, de professionele ontwikkeling van medewerkers en de continuïteit van de organisatie scherp in het vizier.

Welke competenties vragen wij?

- **Besluitvaardig:** Je durft keuzes te maken en door te voeren, ook wanneer ze moeilijk zijn.
- **Empathisch:** Je hebt oog voor de mensen in het team en begrijpt hun (ontwikkel)behoeften en zorgen.
- **Koersvast:** Je bent in staat een duidelijke richting te geven en zorgt ervoor dat deze breed gedragen wordt.

- **Communicatief sterk:** Je communiceert transparant, helder, open en snel met zowel het team, de leerlingen en ouders. Ook kun je, als het kan en wanneer nodig, met een zekere lichtvoetigheid moeilijke situaties relativeren.
- **People manager:** Je bent in staat om het team te verbinden, ondersteunen en samen te laten werken aan gezamenlijke doelen. Je bent aanspreekbaar en durft jezelf ook te laten zien.
- **Leiderschap met natuurlijk gezag:** Je weet het team met natuurlijk overwicht te leiden zonder autoritair te zijn. Je neemt het team mee in ontwikkelingen die de school aangaan en durft ook knopen door te hakken als dat moet.
- **Gespreid leiderschap:** Je biedt ruimte aan teamleiders om zelf initiatieven te nemen, maar bewaakt de grote lijnen en houdt focus op de leerlingen, het onderwijs en de continuïteit van de organisatie.

## Wie zijn wij?

Maris Waldeck is één van de zes locaties van het Maris College. Momenteel gevestigd in twee gebouwen totdat de nieuwbouw aan de Albardastraat in 2027 gerealiseerd is. De school zal richting het nieuwe gebouw in 2027 moeten groeien naar 310 leerlingen.

Maris Waldeck is een kleinschalige middelbare school met een sterke focus op beroepsgericht onderwijs. We zijn gevestigd in Den Haag en bieden onze leerlingen een veilige, betrokken omgeving waarin zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Ons team is divers, creatief en pionierend, en we zetten ons dagelijks in om kansen te bieden aan onze leerlingen. We zijn kritisch en verwachten hetzelfde van onze leiding. De kracht van onze school ligt in de sterke band met onze leerlingen en in het hechte team dat voor elkaar klaarstaat, ondanks de uitdagingen die onze twee locaties soms met zich meebrengen.

Lees [hier](#) meer over onze school.

Alle locaties van het Maris College bieden aan elke leerling een veilig pedagogisch klimaat en veel stimulerende uitdagingen om tot optimale individuele ontplooiingen te komen, vanuit de visie **Samen in beweging voor kansrijk onderwijs**.

De school valt onder het bestuur van de stichting VO Haaglanden. Het bestuur is bevoegd gezag volgens de onderwijswetgeving en dus eindverantwoordelijk. Het bestuur van VO Haaglanden functioneert volgens het raad van toezicht model, dat wil zeggen dat het op hoofdlijnen bestuurt. Het bestuur bestaat uit twee leden waarvan één voorzitter, bijgestaan door een ondersteunend bureau. Binnen de bestuurlijke kaders hebben de scholen autonomie. Concreet betekent dit dat wat centraal moet gebeuren of efficiënter kan op centraal niveau, centraal is belegd en wat decentraal kan, decentraal gebeurt.

## Praktische informatie en procedure

De functie van locatiedirecteur wordt aangeboden in schaal 13 met een omvang van 0,8 – 1,0 fte (conform de cao vo), inclusief een arbeidsmarkttoelage van 8%.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 13 oktober.

Heb je vragen? Neem contact op met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:esther.uitman@vbent.org) (esther.uitman@vbent.org; 06-51819842).

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 13 oktober
- Voorselectiegesprekken: 17 oktober
- Eerste gespreksronde: 21 oktober
- Tweede gespreksronde: 25 oktober

Wij horen graag van je!