

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur CSV Ridderhof

Amsterdam, september 2024
Carmen Piscopo

Voor Stichting Kalisto Boeiend Basisonderwijs, bestaande uit 16 basisscholen, zijn wij voor CSV Ridderhof in Vreeland op zoek naar een

Directeur

(0,7 of 0,8 fte, in schaal D12 conform de cao primair onderwijs)

Word jij onze nieuwe directeur, die leiding geeft aan: 'willen worden wie je bent'? Lees dan verder!

Wie zijn wij?

CSV Ridderhof maakt onderdeel uit van Kalisto Boeiend Basisonderwijs! en is de enige basisschool in het prachtige Vreeland. Op dit moment telt de school ca. 190 leerlingen en 16 medewerkers. De school is gehuisvest in een modern, multifunctioneel gebouw waarin ook de peuterspeelzaal Vechtkroost en BSO Ridderhof zijn gehuisvest. De school ligt landelijk gelegen tussen Amsterdam, Hilversum en Utrecht.

We hebben niet alleen tien ruime klaslokalen, maar ook een handvaardigheidslokaal, een grote centrale hal met tribune en een speellokaal. De buitenomgeving past in het dorps karakter van Vreeland. Aan de ene kant van het gebouw bevindt zich een omheind speelplein. Aan de andere kant bevindt zich een groen speelplein. Beide pleinen bieden goede uitdagingen en nodigen uit voor actief buiten spelen.

Ons schoolteam is enthousiast en leergierig. Wij zijn ervan overtuigd dat ieder kind talentvol is, we laten ze dit ontdekken en stimuleren ze dit verder te ontwikkelen. Bij ons 'word je wie je bent'.

Wij betrekken onze ouders volop bij de ontwikkeling van hun kind, maar ook bij de vele leuke en educatieve activiteiten op school. Samen zetten we ons in voor een fijne schoolperiode.

Lees [hier](#) meer over onze school.

Onze kernwaarden zien we als leidraad voor al onze activiteiten en zijn het uitgangspunt van ons handelen:

- **Welbevinden:** iedereen voelt zich veilig en gaat met plezier naar school. Er is wederzijds respect en vertrouwen.
- **Samen:** wij werken op school op alle niveaus samen. Daarnaast is er een herkenbare opbouw in de mate van zelfstandigheid door de school heen.
- **Pro-actief:** wij stimuleren eigen verantwoordelijkheid en het maken van eigen keuzes.
- **Kwaliteit benutten:** wij staan open voor feedback en reflectie en maken gebruik van elkaars kwaliteiten. Er is sprake van duidelijke communicatie met iedereen.
- **Groei in ontwikkeling:** iedereen is (mede)verantwoordelijk voor zijn/haar ontwikkeling. Zo wordt iedereen uitgedaagd talenten te ontdekken en in te zetten. Daarbij kijken wij kritisch naar en zijn we trots op ons eigen leerproces en handelen.



De basis van ons onderwijs wordt gevormd door actief leren, het ontwikkelen van talenten, het nemen van verantwoordelijkheid (eigenaarschap) en het betekenisvol willen zijn voor de omgeving. Onze scholen geven zelf invulling aan het onderwijsaanbod, waardoor al onze scholen een eigenheid hebben. Dat zorgt ervoor dat zij goed kunnen inspelen op de behoeftes en wensen van alle leerlingen.

Ons beleid wordt ontwikkeld door de vakspecialisten van het bestuursbureau in samenwerking met de schooldirecteuren en intern begeleiders. Wij betrekken daarbij zoveel mogelijk de feedback van onze leerkrachten, leerlingen en ouders. De ruim 375 medewerkers ervaren dat Kalisto als werkgever hen boeit en bindt. Er is sprake van een professionele cultuur, ruime mogelijkheden voor groei en ontwikkeling, ruimte voor eigen inbreng en tijd voor plezier. Zie voor meer informatie ook ons [Meerjarenbeleidsplan](#).

Wat bieden wij?

Kalisto is een mooie organisatie waarbinnen goed onderwijs wordt gegeven door professionele en betrokken medewerkers. Wij zijn een lerende organisatie met een open cultuur en directe lijnen waarin collega's elkaar ondersteunen. Er wordt een gezamenlijke verantwoordelijkheid gevoeld waarbinnen er ook de ruimte is om je te ontwikkelen (en ook fouten te maken).

Verder bieden wij:

- Goede arbeidsvoorwaarden met regelingen zoals: cafetariaregeling, bedrijfsfitness, reiskosten en vakbondscontributie en (grotendeels) vrij tijdens schoolvakanties;
- Leren binnen de eigen Kalisto Academie;
- Werken in professionele leergemeenschappen;
- Een ontwikkelassessment.

Wat ga je doen?

Als onze nieuwe directeur omarm je onze visie. Je bent het gezicht van de school en aanspreekpunt voor de leerkrachten en ouders. Je bent zowel zichtbaar binnen én buiten de school en weet warme contacten te onderhouden met ouders, lokale partners en andere belanghebbenden. Je bent integraal verantwoordelijk voor de school. Je ontwikkelt, binnen de kaders van de stichting, het meerjarenbeleid op het gebied van onderwijs en kwaliteit. Je organiseert de dagelijkse bedrijfsvoering binnen de school. Je wordt ondersteund door het bestuursbureau. Je rapporteert als directeur direct aan het college van bestuur.

Je bent een empathische leider die laagdrempelig is en een open communicatiestijl hanteert. Je stelt je nieuwsgierig op en we hopen dat je als directeur ook bij ons nagaat wat wij nodig hebben. We hebben de basis op orde en heldere doelen geformuleerd. Als directeur bouw je voort op deze ingezette lijn en doelen.

Je werkt nauw samen met de kinderopvang en je hebt een duidelijk visie over de doorlopende leerlijn van 0-12 jaar.

Zie voor meer informatie ook ons [schoolplan](#).

Wat breng je mee?

Je bent als onze directeur open, betrokken en transparant. Wij zoeken een directeur die:

- de visie van de school omarmt;
- daadkracht toont, prioriteiten stelt en duidelijk is;
- ons als team betreft bij besluitvorming;
- de gekozen richting en kaders bewaakt;
- zichtbaar is en ons team, de kinderen en ouders empathisch benadert;
- gevoel voor humor heeft, positief is en ons inspireert.

Verder

- heb je kennis van en inzicht van de ontwikkelingen binnen het (primair) onderwijs;
- bezit je over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- beschik je over analytisch denkvermogen;
- neem je een actieve rol in de verdere ontwikkeling van onze school;
- heb je bij voorkeur een afgeronde opleiding tot schooldirecteur, niveau vakbekwaam of vergelijkbare opleiding;
- WO werk- en denkniveau.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie voor 0,8 fte waarbij 0,7 fte ook bespreekbaar is. In eerste instantie bieden we je een jaarcontract aan met het vooruitzicht op een vast dienstverband.

Kennismaken?

Wil je voordat je solliciteert meer informatie of een kijkje nemen op onze school? Dat kan! Neem contact op met Barbara of Astrid (projectassistentes van B&T) via 088 2051600 of ws@vbent.org.

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20240406.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- de voorselectiegesprekken vinden plaats op 10 oktober (overdag/online);
- de eerste gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats op 15 oktober (middag/avond);
- de tweede gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 21 oktober (middag/avond).

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo, adviseur B&T, via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk op 6 oktober 2024 tegemoet.