

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Meerscholendirecteur
Gorinchem, Heukelum, Spijk

Amsterdam, 5 december
Alice Fischer

Voor LOGOS Scholengroep zijn wij op zoek naar een

Meerscholendirecteur

(1.0fte in schaal 12 conform de cao PO)

Ben jij een ervaren en inspirerende directeur die het beste uit drie unieke scholen weet te halen? Heb jij oog voor zowel de onderwijskundige ontwikkeling als de verbinding binnen de teams? Dan zoeken wij jou!

Wat bieden wij?

Wij bieden jou een uitdagende en veelzijdige functie als meerscholendirecteur bij drie bijzondere scholen binnen de LOGOS Scholengroep. Je wordt integraal verantwoordelijk voor de volgende scholen:

- **CBS De Hoeksteen in Spijk (52 leerlingen)**
de Hoeksteen is een groeiende school in een mooi nieuw gebouw. De school heeft een dorps karakter en de medewerkers vormen een hecht, zelfsturend team;
- **CBS De Tamboerijn in Gorinchem (120 leerlingen)**
de Tamboerijn is een kleinschalige binnenstadsschool, waar een sterk pedagogisch klimaat centraal staat en er vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid samengewerkt wordt;
- **CBS De Wegwijzer in Heukelum (63 leerlingen)**
de Wegwijzer is een kleinschalige school in een nieuw schoolgebouw met een natuurtuin, waar veiligheid en een positieve sfeer de basis vormen voor gewoon goed onderwijs.

Op de scholen werken betrokken medewerkers die staan voor goed onderwijs voor ieder kind. Met de drie teams krijg je de mogelijkheid om de rol van meerscholendirecteur invulling te geven en vanuit gezamenlijkheid het beste onderwijs te bieden. Vanuit de overtuiging dat elk kind het recht heeft om zich breed en optimaal te ontwikkelen.

Binnen deze nieuwe en veelzijdige functie krijg je veel ruimte en verantwoordelijkheid om, in samenwerking met het team, aan de slag te gaan met de volgende uitdagingen:

- het verder ontwikkelen van de onderwijskundige koers op de scholen, elk met eigen klank en kleur binnen de kaders, koers en christelijke identiteit van de scholengroep;
- zorgen voor een heldere organisatiestructuur met duidelijke kaders waarbinnen veel ruimte is voor eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap in de scholen.

Wat ga je doen?

Als meerscholendirecteur ben jij eindverantwoordelijk voor de aansturing van de drie scholen. Dat vraagt aan de ene kant strategisch sturen en leidinggeven op afstand en aan de andere kant zichtbaarheid en aanwezigheid als leider. Je wordt in iedere school ondersteund door een leerkracht die in de rol van locatiecoördinator samen met het team verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken en het eerste aanspreekpunt is voor ouders. Jij bent het boegbeeld van de scholen en speelt een belangrijke rol in het positioneren van de scholen binnen het dorp of de wijk in de stad.

Vanuit visie en oog voor verschillende onderwijsbehoeftes geef je leiding aan de onderwijskundige ontwikkeling binnen de scholen. Als strategisch leider zet je de koers uit en stel je jaarplannen op die aansluiten bij [het Koersplan 2024 - 2028 'Samen Leren Leven'](#). Verder ben je verantwoordelijk voor de begroting en formatie en werk je aan een uniforme aanpak waar mogelijk.

Je durft keuzes te maken en kunt enthousiast en vasthoudend veranderingsprocessen in gang zetten. Je hebt oog voor de talenten, motivatie en drijfveren van medewerkers en weet deze optimaal aan te wenden voor onderwijs-, school- en teamontwikkeling. Je betreft de teams actief bij deze processen en geeft de ruimte en de verantwoordelijkheid zelf met ontwikkelingen aan de slag te gaan. Je weet de teams te inspireren en biedt rust en vertrouwen.

Je maakt duidelijke afspraken over taken en verantwoordelijkheden, denkt na over een passende overlegstructuur en zorgt voor duidelijke en transparante communicatie. Kortom, je bent een situationeel leider op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Binnen de scholengroep ben je een betrokken directeur die op zoek gaat naar de gezamenlijkheid. Je weet de verbinding te leggen tussen het koersplan van de scholengroep en het schoolplan van de eigen scholen en kijkt met een integrale en toekomstgerichte blik naar de school en de stichting. Vanuit je eigen expertise en achtergrond draag je bij aan de professionele leergemeenschappen en/of beleidsgroepen binnen de scholengroep. Je staat in nauw contact met het bestuursbureau van LOGOS Scholengroepen en weet gebruik te maken van de expertise die daar aanwezig is.

Wat breng je mee?

Wij zijn op zoek naar een inspirerende meerscholendirecteur die zich herkent in onderstaande competenties:

- **Christelijke identiteit:** je herkent je in de christelijke identiteit van de scholen, kent de christelijke tradities en bent in staat deze uit te dragen.
- **Ervaring als directeur:** je hebt aantoonbare ervaring in een leidinggevende rol binnen het onderwijs en bent in staat om strategisch te sturen;
- **Beleidsmatig sterk:** je hebt een scherp inzicht in beleidsontwikkeling en kunt dit vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- **Onderwijsachtergrond:** je hebt een gedegen achtergrond in het onderwijs en weet wat er nodig is om onderwijskundig succes te behalen;
- **Leiderschap:** je bent een echte peoplemanager die vertrouwen geeft aan het team en ervaring heeft met gespreid leiderschap;
- **Verbindend en inspirerend leiderschap:** je kunt verbinding leggen, inspireert anderen met je onderwijskundige visie en bent transparant in je communicatie;
- **Flexibel en planmatig:** je weet zowel planmatig als flexibel in te spelen op de verschillende situaties die je tegenkomt;
- **Toegankelijk:** je bent zichtbaar en aanwezig voor medewerkers en ouders en je hebt een luisterend oor voor alle betrokkenen.

Daarnaast heb je de opleiding tot vakbekwaam directeur afgerond of ben je bereid deze in de toekomst te behalen.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Wie zijn wij?

De drie scholen maken deel uit van LOGOS scholengroep. De stichting biedt sterk toekomstgericht christelijk onderwijs op 16 scholen aan ruim 2500 leerlingen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe. We helpen leerlingen uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die samen met anderen de toekomst vormgeven.

LOGOS staat voor kwalitatief goed en uitdagend onderwijs. De christelijke waarden en inspiratie uit de Bijbel zijn onze basis en drijfveer. Onze missie is om leerlingen samen voor te bereiden op een zelfstandig en verantwoordelijk leven. Vanuit deze houding dragen we bij aan een samenleving waarin mensen omzien naar elkaar en de wereld.

Om kwalitatief goed onderwijs te kunnen blijven bieden waarbij we inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen focussen we de komende jaren op de volgende pijlers:

- Optimaal ontwikkelen
- Toekomstbestendig onderwijs
- Vakmanschap doet ertoe
- Samen verantwoordelijk

Binnen de scholengroep is er aandacht voor de verschillende levensfasen van onze medewerkers.

Voor meer informatie over LOGOS scholengroep bekijk de volgende link:

[LOGOS scholengroep - Kompas voor de toekomst](#)

Praktische informatie en procedure

Ben jij klaar voor de uitdaging als meerscholendirecteur bij LOGOS Scholengroep? Solliciteer dan nu en help ons om samen het beste onderwijs te bieden aan onze leerlingen!

Het betreft een functie van 1.0 fte in schaal D12 conform de cao PO.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Heb je nog vragen? Neem dan contact op met [Alice Fischer](#) via 06-38070658 of alice.fischer@vbent.org. Een verkennend gesprek met Jan Straver, voorzitter college van bestuur, is ook mogelijk. Neem hiervoor contact op met Astrid Roelen of Barbara van Hamersveld, project-assistentes B&T werving & selectie: 088-2051600.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 8 januari 2025.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 8 januari 2025
- Voorselectiegesprekken: 13/14 januari 2025
- Eerste gespreksronde: 22 januari
- Tweede gespreksronde: 29 januari

Wij horen graag van je!