

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Rector Hendrik Pierson College (HPC) Zetten
Scholengroep LingeRijn

Amsterdam, december 2024
Angela Giezen

Ben jij een ervaren onderwijskundig leider met een heldere visie op professionalisering en onderwijsontwikkeling?

Het Hendrik Pierson College (HPC) in Zetten zoekt vanwege pensionering van de huidige rector een

rector

(0,8-1,0 fte in schaal 14 conform de cao voortgezet onderwijs)

die koersvast richting geeft aan onze brede scholengemeenschap.

Wat bieden wij?

Het HPC is een regio-school waar leerlingen en medewerkers elkaar kennen. We bieden een diverse leeromgeving van vmbo-basis tot en met gymnasium, met een focus op leerdoelgericht werken en brede talentontwikkeling. De medewerkers zijn betrokken, hebben hart voor de leerlingen en zijn trots op de school.

Onze school is in beweging, waarbij jij samen met de schoolleiding leiding mag geven aan een veranderproces met een focus op verdere professionalisering, kwaliteitsborging en versterking van ons onderwijs. Daarnaast krijg je de kans om als ambassadeur de school in de regio verder te profileren en samenwerking met basisscholen, bedrijven en andere partners te stimuleren.

Je maakt deel uit van het directeurenoverleg van Scholengroep Lingerijn. Een collega rector van een andere school fungeert als buddy om je te helpen snel thuis te raken binnen de scholengroep en de school. Vanuit Scholengroep LingeRijn word je ook ondersteund door het bestuursbureau.

Wat ga je doen?

Als rector vorm je samen met de drie teamleiders de schoolleiding. Jullie worden ondersteund door een medewerker planning & organisatie. De teamleiders zijn vorig jaar en dit jaar nieuw gestart op het HPC. Samen gaan jullie als doelgerichte en koersvaste schoolleiding bouwen aan een situatie waarin het leerlingenaantal stabiel blijft en we een aantrekkelijke werkgever zijn.

Je krijgt een veelzijdige en uitdagende opdracht, waarbij je zowel aan de interne ontwikkeling als de externe profilering werkt. Je vertegenwoordigt niet alleen de school, maar ook Scholengroep LingeRijn. Binnen de scholengroep maak je deel uit van het directeurenoverleg en wordt jouw bijdrage gevraagd op een specifieke portefeuille.

De kern van je werkzaamheden omvat:

- **Sturen op verdere professionalisering**

Je speelt een belangrijke rol in het binden, ondersteunen en uitdagen van medewerkers in een periode van durven kiezen, waarbij we houden wat goed is en focus aanbrengen. Je stimuleert samenwerking tussen de verschillende teams en versterkt de onderlinge verbinding. Je werkt aan het professionaliseren van onze familiale cultuur, met behoud van de betrokkenheid bij leerlingen en collega's.

- **Doorontwikkeling van onderwijs en kwaliteitszorg**

Met de schoolleiding en de teams bouw je verder aan de ontwikkeling van de school en de verschillende opleidingen. De ambities uit het nieuwe schoolplan vormen het uitgangspunt en worden vertaald naar de dagelijkse praktijk van de klas. Je stimuleert de onderwijskundige samenwerking tussen de verschillende opleidingen en onderzoekt waar kansen liggen om het brede aanbod in de school nog beter te benutten. Je geeft vorm aan een integraal kwaliteitszorgsysteem en zorgt ervoor dat de kwaliteitszorgmedewerkers hier een duidelijke rol in hebben.

- **Versterken van het profiel van het HPC**

Je werkt aan een stabiel en toekomstgericht HPC, waarin leerdoel- en talentgericht werken nog sterker naar voren komen. Je behoudt en versterkt de positie van de school als brede regioschool, die aantrekkelijk is voor leerlingen uit de omgeving. Je treedt op als ambassadeur van de school en Scholengroep LingeRijn en bouwt actief aan een sterk extern netwerk. Hierbij stimuleer je medewerkers om samenwerkingskansen met bedrijven en maatschappelijke partners te benutten.

Wat breng je mee?

Je hebt ruime leidinggevende ervaring in het onderwijs. Je hebt affiniteit met een school met een regiofunctie en vindt het prettig om dichtbij medewerkers, leerlingen en ouders te staan. Je beschikt over de volgende competenties:

- **Onderwijskundig leiderschap**

Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en kunt deze vertalen naar de praktijk. Hierbij zie je de potentie van een brede school. Vanuit het schoolplan stuur je koersvast. Je stimuleert samenwerking tussen opleidingen en weet mensen binnen de school te verbinden. Samenhang en samenwerking zijn belangrijke thema's voor jou. Je hebt aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van de teamleiders en medewerkers. Hierbij stimuleer je hen om talenten in te zetten en zich te blijven ontwikkelen om zo de kwaliteit van het onderwijs te blijven versterken.

- **Mensgericht verandermanagement**

Je hebt ervaring met het sturen op een cultuurverandering. Je werkt planmatig en cyclisch. Met behoud van de relatie stel je kaders en spreek je heldere verwachtingen uit over ruimte en verantwoordelijkheden. Een lastig gesprek ga je aan en je durft knopen door te hakken. Je bent open over de richting die je met de schoolleiding ingezet hebt, legt transparant uit waarom bepaalde keuzes worden gemaakt en bent nieuwsgierig naar het perspectief van de ander.

- **Omgevingsbewust**

Je begrijpt de dynamiek van een school met een regiofunctie en bent sensitief voor wat er speelt binnen de school en de omgeving. Daarnaast zie je de betekenisvolle rol van onze brede school voor leerlingen in deze regio. Je hebt een positief kritische blik op de ontwikkelingen binnen de school en naar jezelf. Je staat open voor suggesties en ideeën van anderen. Ook heb je affiniteit met technologie en kijk je naar de kansen voor het onderwijs.

We gaan er vanuit dat je daarnaast aan je professionele ontwikkeling werkt en je daarbij baseert op de [beroepsstandaard schoolleiders VO](#).

Wie zijn wij?

Het Hendrik Pierson College is een brede school met 860 leerlingen, waar de opleidingen van vmbo-basis tot gymnasium worden aangeboden. Kenmerkend voor onze school is de aandacht en kleinschaligheid, die zich bijvoorbeeld uit in het elkaar kennen en individuele coaching van leerlingen.

We richten ons op kansen en bieden keuzemogelijkheden aan leerlingen ter bevordering van eigenaarschap. We hebben een leerroute voor vmbo-basis, een leerroute voor vwo en twee overstap-leerroutes: voor vmbo-kader en mavo en voor mavo en havo. Leerlingen kunnen bij ons kiezen uit verschillende talentprofielen en er is een apart gymnasiumprogramma. Op deze manier ontdekken zij waar hun talenten liggen en ontwikkelen zij zich op gebieden waar hun interesse ligt.

In de bovenbouw van het vmbo bieden we het brede profiel Dienstverlening & Producten (D&P) aan met keuzemodules waarbij leerlingen zich breed kunnen oriënteren op het vervolgonderwijs. Leerlingen in de bovenbouw van havo en vwo hebben in de ochtend vaklessen en in de middag keuzelessen, met als doel hen

een keuze te bieden voor verdieping en verbreding van een vak. In de gehele school stimuleren we leerlingen om zelf leerdoelen te formuleren en coachen we hen daarbij.

HPC Zetten maakt samen OBC Bommel, OBC Elst, OBC Huissen, het Dorenweerd College in Doorwerth en basisschool Dr. Lammerts van Buerenschool in Zetten deel uit van Scholengroep LingeRijn. Het bevoegd gezag van de scholengroep ligt in handen van het college van bestuur. De raad van commissarissen is daarbij toezichhoudend voor het college van bestuur.

Op de websites van het [HPC](#) en de [scholengroep](#) is meer informatie te vinden.

Praktische informatie en procedure

We vinden het prettig als je start per 1 juni 2025, zodat er voor de zomervakantie nog overdracht mogelijk is met de huidige rector.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan begeleidend adviseur Angela Giezen.

Heb je vragen? Neem contact op met Angela Giezen, angela.giezen@vbent.org, 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 17 januari
- Voorselectiegesprekken: tussen 23 en 28 januari
- Eerste gespreksronde met de BAC: vrijdag 31 januari
- Tweede gespreksronde met de AC en BAC: woensdag 5 februari

Wij horen graag van je!