

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Rector Geert Groote College Amsterdam
VSVONH

Amsterdam, december 2024
Angela Giezen

Het Geert Groote College (GGCA) in Amsterdam-Zuid zoekt een

rector

(0,8-1,0 fte in schaal 14 of 15 conform de cao voortgezet onderwijs)

die vanuit overzicht en verbinding met ons wil bouwen aan toekomstbestendig vrijeschoolonderwijs.

Wat bieden wij?

Het GGCA is een vrijeschool met inspirerende leerlingen en een dynamisch en betrokken team. We hebben een actieve leerlingenraad, die graag meedenkt. We bieden je een stevige en interessante baan in een unieke school in Amsterdam. In het Bovenschools Platform met het bestuur en de andere rectoren binnen de stichting is ruimte voor uitwisseling, steun en van en met elkaar leren.

Wat ga je doen?

Als rector ben je integraal verantwoordelijk voor het onderwijskundig beleid en de bedrijfsvoering van de vestiging en leg je hierover verantwoording af aan de bestuurder. Je vormt samen met vijf teamleiders de schoolleiding. Je overlegt regelmatig met de collega rectoren van de andere vestigingen, met de bestuurder en met de vestigingsmedezeggenschapsraad (VMR). Daarnaast vertegenwoordig en profileer je het GGCA extern. De komende periode vragen onderstaande onderwerpen zeker jouw aandacht:

- **Professionaliseren van interne processen**

In de afgelopen periode zijn er stappen gezet in het professionaliseren van organisatorische processen in de school. Je zet dit voort zodat door meer structuur en een heldere jaarplanning vooruitgekeken kan worden en er duidelijkheid is over rollen en verantwoordelijkheden. Dit betekent ook keuzes maken en zorgen dat plannen passen binnen de aangescherpte financiële kaders.

- **Verstevigen van de visie**

De leerlingenpopulatie en de samenstelling van het docententeam zijn in de afgelopen jaren veranderd. Daarnaast zijn er maatschappelijke ontwikkelingen waarin bijvoorbeeld digitalisering een belangrijke rol speelt. Dit roept vragen op als wat maakt onze school een vrijeschool, wat voor school zijn we en willen we zijn voor de toekomst. Met het team verstevig je de visie van het GGCA, vanuit de hedendaagse en toekomstige ontwikkelingen, met behoud van de vrijeschoolse traditie. Je vertaalt deze visie in beleid dat door het team gedragen wordt en in de praktijk terug te zien is.

- **Borgen van de kwaliteit**

Er is gewerkt aan een nieuw kwaliteitsbeleid. Jij zet dit beleid voort en geeft leiding aan de uitvoering hiervan. Je werkt hierbij cyclisch en zorgt dat aandachtspunten uit evaluaties worden meegenomen voor voortdurende verbetering. In het gesprek over onderwijskwaliteit heb je aandacht voor het zoeken naar de balans tussen de aandacht voor de creatieve vakken en het voldoende toerusten van leerlingen voor het eindexamen.

- **Vormgeven van het personeelsbeleid**

Ingezette aanpassingen in het personeelsbeleid moeten leiden tot een verlaging van het ziekteverzuim en een verhoging van de tevredenheid van medewerkers. Je stimuleert dat medewerkers blijven professionaliseren, niet alleen vakgericht, maar ook in het vrijeschoolonderwijs. Je hebt aandacht voor eigenaarschap en werkplezier.

Wat breng je mee?

Je bent een ervaren schoolleider, bij voorkeur met ervaring in een eindverantwoordelijke rol. Je kent het voortgezet onderwijs, hebt een duidelijk onderwijskundig profiel en bent voldoende onderlegd op het gebied van bedrijfsvoering, met specifieke kennis van HR en financiën. Je bent nieuwsgierig naar het vrijeschoolonderwijs en bent bereid je er verder in te verdiepen.

Je beschikt over analytisch vermogen en werkt vanuit overzicht. Je weet processen goed in te richten met behulp van de PDCA-cyclus en weet dat verandering vaak een lange adem vraagt. Met optimisme en voorwaartse energie leid jij het GGCA naar de volgende fase.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- **Leiderschap**
Op kalme en doortastende wijze geef je richting aan de ontwikkeling van de school. Je brengt stabiliteit en rust en bouwt tegelijkertijd de schoolorganisatie verder uit op basis van eigentijdse kaders. Je spreekt mensen aan op basis van hun kwaliteiten in relatie tot wat nodig is voor de school en stimuleert gedeeld leiderschap. Je bent besluitvaardig, met oog voor de menselijke maat. Je communiceert helder en eenduidig.
- **Visie**
We zoeken naar een rector die vanuit verbinding met de stad en de samenleving kansen ziet en het lef heeft om het vrijeschoolonderwijs samen met het team te blijven vernieuwen. Je geeft leiding en ontwikkelt beleid vanuit de visie van de school en vanuit de traditie van de vrijescholen. Je laat je voeden door perspectieven van anderen en ontwikkelingen buiten de school. Kansengelijkheid en diversiteit zijn daarbij belangrijk.
- **Verbindend vermogen**
Je hebt aandacht voor de ander en wilt samen bouwen aan het GGCA. Je brengt mensen bij elkaar en stelt daarbij heldere doelen vanuit het belang van de organisatie. Je versterkt de samenhang en de gemeenschappelijke identiteit van het GGCA.

Wie zijn wij?

Het Geert Grote College is een school met circa 900 leerlingen die onderwijs biedt vanuit de vrijeschoolpedagogie. Dat betekent dat niet alleen naar de cognitieve leerprestaties van de leerling wordt gekeken, maar dat de persoonlijke en sociale ontwikkeling van de leerling in de volle breedte centraal staat. We gaan in ons onderwijs uit van de hele mens en stimuleren die om tot volle ontwikkeling te komen gedurende de schoolloopbaan. Daarom hebben we bij elk vak aandacht voor verschillende manieren om de lesstof te verwerven. Leren doe je met hoofd (denken), hart (voelen) en handen (doen). Het GGCA biedt de leerwegen mavo, havo en vwo aan, die afgerond worden met een regulier examen.

Kenmerkend voor de vrijeschool is het periode-onderwijs. Dit houdt in dat een klas circa drie weken lang de eerste twee lesuren van de dag één bepaald vak of onderwerp behandelt. Daarna starten de vaklessen. Het GGCA biedt meer kunstonderwijs aan dan reguliere scholen, zo worden bijvoorbeeld houtbewerking/handvaardigheid, metaalbewerking/smeden, keramiek /steenhouwen en textiel aangeboden. In de eerste jaren ligt de nadruk op het ambachtelijke, het aanleren van de vaardigheden en kennis van de materialen. In de loop van de jaren komt de nadruk steeds meer op expressie te liggen.

De school is een van de vestigingen van de Stichting Voortgezet Vrijeschoolonderwijs Noord-Holland, ook wel VSVONH (Vrije Scholen Voortgezet Onderwijs Noord-Holland) genoemd. Naast het Geert Grote College in Amsterdam-Zuid zijn dit de Adriaan Roland Holtschool in Bergen en het Rudolf Steiner College in Haarlem. Het Kairos Tienercollege in Amsterdam-Noord maakt deel uit van het Geert Grote College. De vestigingen hebben allemaal een eigen karakter en hebben een hoge mate van autonomie, wat past bij de verschillende contexten.

De stichting heeft een bestuurder die als bevoegd gezag van de stichting is aangesteld en onafhankelijk toezicht in de vorm van een raad van toezicht. De drie rectoren van de stichting komen regelmatig samen met de bestuurder en bestuurssecretaris in het Bovenschool Platform om bovenschoolse zaken te bespreken en af te stemmen.

In de medezeggenschapsraad (MR) worden de personeelsleden, ouderleden en leerlingen van de drie aangesloten scholen vertegenwoordigd. De MR heeft wettelijke taken en bevoegdheden en bespreekt zaken die voor de hele stichting van belang zijn op het gebied van o.a. organisatie, personeelsbeleid en onderwijskundig beleid. Per vestiging is een medezeggenschapsraad (VMR) ingesteld die dezelfde taken en bevoegdheden heeft maar zich beperkt tot zaken die alleen de betreffende vestiging aangaan. De rector voert regelmatig overleg met de VMR.

Lees [hier](#) verder voor meer informatie over de school en [hier](#) over de stichting.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan begeleidend adviseur Angela Giezen.

Wil je de school eerst zien? Via de begeleidend adviseur plannen we graag een rondleiding voor je in met een van de leerlingen van de leerlingenraad.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 26 januari 2025.
- Voorselectiegesprekken: donderdag 30 januari.
- Eerste gespreksronde: donderdag 6 februari.
- Tweede gespreksronde: dinsdagmiddag 11 februari.

Wij horen graag van je!