

# Situatie- en profielschets

Werving en selectie tweescholendirecteur  
Onderwijsstichting Arcade



Amsterdam, januari 2025  
Esther Uitman-van der Leest

Stichting Arcade - met 25 basisscholen in het openbaar onderwijs in de regio Coevorden en Hardenberg - zoekt een

## Tweescholendirecteur

OBS Prinses Irene – OBS Canteleer

### Wat bieden wij?

Vind jij het een uitdaging om aan de slag te gaan met kwaliteit van onderwijs en cultuur en heb je talent voor het verbinden van scholen in een scholengroep en binnen een stichting? Ben jij die ervaren directeur die enthousiast wordt van het bouwen aan een lerende organisatie, waarbinnen de motivatie en talenten van de medewerkers optimaal worden ontwikkeld? Lees dan verder wat we je te bieden hebben en solliciteer!

### Openbare basisschool Prinses Irene



OBS Prinses Irene te Gramsbergen geeft onderwijs aan ongeveer 70 leerlingen. De kracht van de school is dat het kind van begin tot het verlaten van de school, door iedereen wordt gekend. De overzichtelijke omgeving geeft een gevoel van veiligheid, waar ruimte is om in balans verder te groeien. Er is oog voor elk individueel kind, zodat gezien wordt waar zijn/haar kwaliteiten liggen, ingespeeld kan worden op zijn/haar initiatieven en waardering te hebben voor hem of haar. De ontwikkeling van zelfvertrouwen van een kind is een belangrijke voorwaarde om te kunnen leren. Onze slogan is dan ook: “*Samen leren voor morgen*”.

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

Het team van de Prinses Irene vindt het belangrijk om verder te blijven bouwen op de weg die we ingeslagen zijn. We werken aan een optimaal leerklimaat voor onze leerlingen, door als team samen de schouders eronder te zetten. We zijn een zelfsturend team, dat werkt vanuit vertrouwen in onszelf en de ander. Van jou vragen we dat je als directeur van onze school zichtbaar bent, voor ons team, voor ouders en voor leerlingen. Maar ook dat je jezelf als persoon wilt laten zien. Daarnaast vinden we het belangrijk dat je, wanneer het ertoe doet, beslissingen durft te nemen en knopen kunt doorhakken.

### Openbare basisschool Canteleer



OBS Canteleer te Kloosterhaar geeft onderwijs aan ongeveer 100 leerlingen. De Canteleer is een school die volop in ontwikkeling is. Geen leerling is hetzelfde. Wij willen leerlingen stimuleren om langzamerhand zelf (mede-)verantwoordelijk te worden voor het leren en voor elkaars welzijn. Met de leerkracht in een coachende rol, willen wij kinderen uitdagen om de eigen grenzen op het gebied van kennis en vaardigheden te leren kennen en zich te ontwikkelen. Samen leren en verantwoordelijk zijn voor je eigen leren, staan bij ons centraal. Wij zijn een kanjerschool. Kernwoorden van de Kanjertraining zijn: vertrouwen, rust en wederzijds respect, sociale redzaamheid, ouderbetrokkenheid, burgerschap, gezond gedrag en duurzaamheid.

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

Het team van de Canteleer vindt het belangrijk dat de ingezette koers voortgezet wordt. Het is belangrijk dat je als onze nieuwe directeur uitstraalt dat je werkt en denkt vanuit vertrouwen. Ook het verder ontwikkelen van onze professionaliteit in een constructieve feedbackcultuur is voor ons een belangrijk punt.

Ons teammotto is “Wij doen het Samen!”. Daarom zien we graag dat je op een constructieve manier deelneemt aan onze overleggen, zoals met het MT en het Management Advies Team (MAT). “Samen” betekent voor ons dat we transparant zijn naar elkaar, afspraken nakomen en elkaar kunnen aanspreken als dat misschien stukt.

## Algemeen

Als directeur van deze twee mooie scholen, heb je een grote verantwoordelijkheid in een kleinschalige context. De scholen zijn op dit moment onderdeel van een scholengroep, De Driehoek. Door ontwikkelingen binnen de organisatie wordt de scholengroep gesplitst. Stichting breed zijn we aan het onderzoeken hoe de organisatie toekomstgericht en duurzaam ingericht gaat worden. Hoe scholengroep De Driehoek in de toekomst verder gaat, is hier ook onderdeel van.

Je kunt rekenen op samenwerking met locatiecoördinatoren en intern begeleiders, die samen met de leerkrachten verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken en het eerste aanspreekpunt zijn voor ouders. Tegelijk ben jij, vooralsnog samen met je collega-directeur binnen de scholengroep De Driehoek, het boegbeeld van de scholengroep en speel je een belangrijke rol in het positioneren van de scholen in de dorpen en de regio.

Op de scholen werken enthousiaste en loyale teams. Er is veel aandacht voor een goede sfeer, een positief pedagogisch klimaat, collegialiteit en ouderbetrokkenheid. Daarnaast spelen de scholen een belangrijke rol in de dorpen. De scholen hebben veel overeenkomsten, maar het bewaren van hun eigen identiteit, zoals hiervoor beschreven, is ook belangrijk. Bekijk de filmpjes<sup>1</sup> van onze scholen en kom meer te weten over ons!

### Onderwijsstichting Arcade

De scholengroep maakt deel uit van Onderwijsstichting Arcade waar 350 mensen werken en dagelijks 2.500 leerlingen naar school gaan. Samen met het college van bestuur en alle collega-directeuren geef je vorm aan de ontwikkeling van de Onderwijsstichting. "Goed onderwijs voor ieder kind" is onze gezamenlijke visie en van daaruit geven we ook vorm aan onze gezamenlijke strategie. Onze vijf belangrijkste Pijlers binnen de organisatie zijn: Professioneel, Kansrijk, Talentvol, In contact en Samen sterk. Dit doen wij vanuit onze vijf kernwaarden: Vertrouwen, Waardering, Trots, Nieuwsgierig en Veerkracht. Via deze [link](#) kun je hier meer over lezen in ons Strategisch Beleidsplan.

Het college van bestuur en de directeuren worden ondersteund door een bestuursbureau op gebied van onderwijs, financiën, ICT, huisvesting, HR(M), PR en communicatie. De inzet van deze expertise is altijd gericht op het faciliteren en ondersteunen van het onderwijs op de scholen en dat merk je aan beleidskeuzes en de wijze waarop jij als directeur wordt ondersteund. Met je collega-directeuren heb je veel gelegenheid om te sparren en creëren jullie met elkaar een klimaat waarin samen geleerd, uitgewisseld en gegroeid kan worden.

We bieden je een veelzijdige, uitdagende functie met leuke scholen die open staan voor verandering en verbinding en die gemotiveerd zijn samen het onderwijs verder te ontwikkelen. Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in schaal D12 (max. € 6.992-- ) conform de cao primair onderwijs. De startdatum is in overleg, maar uiterlijk per 1 augustus 2025.

## Wat we van je vragen?

Ben je enthousiast over Arcade, de scholengroep en de functie? Dan vragen we van jou de onderstaande kwaliteiten.

### Verbindende schakel

Jij bent een verbindende schakel in de scholengroep, tussen de scholen onderling en met de omgeving. Je weet de inhoudelijke en praktische samenwerking tussen de scholen, teams en medewerkers te stimuleren op basis van gezamenlijke doelen en belangen. Tegelijk omarm je de diversiteit binnen de scholengroep. Je investeert tijd en geduld, zodat je samen met de teams vruchten kunt plukken van de verbinding. Je bent communicatief vaardig, empathisch, hebt oog voor de ander en weet daarmee snel vertrouwen te wekken.

---

<sup>1</sup> Zie <https://www.onderwijsstichtingarcade.nl/scholen/overzicht> voor meer informatie en filmpjes over de scholen.

## Strategisch leiderschap

Vanuit visie en oog voor verschillende onderwijsbehoeftes geef je leiding aan de onderwijskundige ontwikkeling binnen de scholengroep en houd je de uitgezette koers van de Onderwijsstichting steeds voor ogen. Je durft keuzes te maken en kunt enthousiast en vasthoudend veranderingsprocessen in gang zetten. Je hebt oog voor de talenten, motivatie en drijfveren van medewerkers en weet deze optimaal aan te wenden voor onderwijs-, school- en teamontwikkeling. Kortom, je bent een situationeel leider op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

## Zichtbaar en betrokken

Je weet je tijd zo in te delen dat je op beide scholen op een evenredige wijze zichtbaar en aanwezig bent en verbinding hebt met de leerlingen, ouders en medewerkers. Daarbij heb je oog voor het dorpsgevoel op de scholen. Je weet wat er speelt op de werkvloer en zet je in voor de belangen van de scholengroep en Arcade als geheel.

## Praktische informatie en procedure

### Kom kennismaken!!

Graag maken we kennis met je en laten je onze school (scholen) zien. Neem daarvoor contact op met Annemarie Bijl; beleidsmedewerker HR; zij is telefonisch (0523 – 624330) of per mail bereikbaar ([abijl@onderwijsstichtingarcade.nl](mailto:abijl@onderwijsstichtingarcade.nl)). Zij plant dan een verkennend gesprek voor je in - op school, telefonisch of online - met bijvoorbeeld de intern begeleider, een teamlid of de bestuurder. Je kunt bij hen met al je vragen terecht over de school, de stichting en natuurlijk over de vacature. Deze gesprekken en/of bezoeken kunnen in week 3 en 4 worden ingepland. Hierna ben je helemaal vrij om al dan niet te solliciteren. We ontmoeten je graag!

## Solliciteren

Wil je nu al meteen solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met zondag 26 januari a.s.

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest, via [esther.uitman@vbent.org](mailto:esther.uitman@vbent.org) of via 06-51819842.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 26 januari
- Voorselectiegesprekken: woensdag 29 januari (digitaal)
- Mogelijkheid tot bezoeken locatie(s) en/of kop koffie drinken: in week 3 en 4.
- Eerste gespreksronde: vrijdag 31 januari
- Tweede gespreksronde: maandag 10 februari

Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Wij horen graag van je!