

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Teamleider Technische Bedrijfskunde, Alkmaar

Amsterdam, april 2025
Pauline Zwaal-Arora

Voor Hogeschool Inholland zoeken wij een

Teamleider Technische Bedrijfskunde

(0,8 – 1,0 fte in schaal 12/13 conform de cao hbo)

Ben jij een ervaren leidinggevende uit bijvoorbeeld het voortgezet of hoger onderwijs met een onderwijsinhoudelijke oriëntatie en affiniteit met techniek en bedrijfskunde? Wil je samen met jouw team van bevoegen onderwijsprofessionals verder bouwen aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek?

Wat bieden wij?

Als teamleider Technische Bedrijfskunde ga je aan de slag binnen het domein Techniek, Ontwerpen en Informatica. Je werkt nauw samen met de andere vijf teamleiders om kansen tussen de opleidingen te benutten. Je geeft leiding aan een team van ongeveer 20 enthousiaste en deskundige professionals. Zij zetten zich dagelijks in als ambassadeurs van hun vakgebied voor de studenten en het werkveld. Als onderwijskundig leider werk je samen met hen aan onderwijsvernieuwing.

Deze functie heeft meer gewicht dan de titel 'teamleider' misschien suggereert. Dat zie je terug in de inschaling en in de hieronder beschreven opgave. Je biedt leiding, structuur en een heldere langetermijnvisie.

De arbeidsvoorwaarden zijn uitstekend:

- Inschaling in schaal 12 (€ 4.715,81 - € 6.064,86 bruto) of 13 (€ 5.401,60 - € 6.579,22) bij een fulltime dienstverband. De inschaling is afhankelijk van je werkpakket, vaardigheden en opleiding.
- Een werkweek van 32 tot 40 uur.
- Een goed te bereiken werkplek in Alkmaar, met 100% OV-vergoeding en NS Businesscard.
- Een vakantietoeslag van 8%.
- Een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Een thuiswerkvergoeding.
- Een goede pensioenregeling bij ABP.
- Een royale verlofregeling met keuzevrijheid. Bijvoorbeeld: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur per week heb je jaarlijks 428 verlofuren, oftewel 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen.
- Ruime mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling (in tijd en middelen).
- Verzekering tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
- Een tijdelijk dienstverband van 16 maanden met mogelijkheid tot verlenging.

Bekijk [hier](#) de volledige arbeidsvoorwaarden van Inholland.

Wat ga je doen?

Je geeft leiding aan zowel de voltijd- als deeltijdopleiding Technische Bedrijfskunde (TBK) binnen het domein Techniek, Ontwerpen en Informatica (TOI). Daarnaast stuur je de jonge, groeiende AD Maintenance opleiding aan. In het dynamische werkveld van techniek en bedrijfskunde zorg je voor een solide basis in het curriculum, terwijl je ruimte creëert voor actualiteit en flexibiliteit. Je speelt in op ontwikkelingen in het werkveld die mede bepalen welke kennis en vaardigheden studenten nodig hebben.

Als betrokken teamleider ben je (resultaat)verantwoordelijk voor het team Technische Bedrijfskunde en je legt daarover verantwoording af aan de manager onderwijs. Je verbindt de beschikbare kennis en expertise in het team en je zet de docenten in hun kracht. Je stimuleert eigenaarschap van ieder lid bij bijvoorbeeld het doorontwikkelen van het nieuwe curriculum en het versterken van de samenwerking tussen onderwijs, onderzoek, overheden en de beroepspraktijk.

Door duurzame contacten op te bouwen in de regio versterk je de banden met het beroepenveld, kennisinstellingen en alumni. Samen met het team en de teamleiders van de andere opleidingen breid je het netwerk in de regio uit. Je stuurt daarbij op zowel onderwijskundige als inhoudelijke aspecten en verbindt die met de onderzoeksgroep van TOI.

Je schakelt en vertaalt effectief tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau. Je weet wat er leeft en speelt binnen je team, in het domein en daarbuiten. Het techniekdomein staat namelijk voor grote uitdagingen: een veranderende maatschappelijke vraag en dalende studentenaantallen vragen om innovatieve oplossingen. Je werkt domeinbreed aan synergie en versterkt de horizontale verbindingen tussen teamleiders en teams. Ontwikkelingen vertaal je naar de dagelijkse werkzaamheden, waarbij studentenparticipatie centraal staat. Als MT-lid ben je medeverantwoordelijk voor de vormgeving en realisatie van het beleid van het onderwijsdomein.

Waar stap je in?

Het team is toe aan een volgende ontwikkelfase. Dit team heeft te maken gehad met leiderschapswisselingen en werd in het verleden niet altijd voldoende betrokken bij veranderingen. De bevlogen, hoogopgeleide docenten nemen graag verantwoordelijkheid. De huidige interim-teamleider heeft vertrouwen en rust gebracht. Hij erkent de kwaliteiten in het team en werkt vanuit een stevige basis en hoge verwachtingen samen met het team aan onderwijsontwikkeling. Hij kanaliseert de aanwezige energie richting gezamenlijke doelen zodat ieder teamlid hier de goede bijdrage aan kan leveren. Teamleden waarderen deze aanpak en zijn klaar voor een nieuwe fase waarin ze kunnen 'vliegen'.

De volgende fase met het team

Die volgende fase vraagt om een teamleider die de stevige basis verder uitbouwt en blijft inspireren en verbinden; binnen het domein, met het beleid van Inholland en met de regionale buitenwereld. Daar komt nu steeds meer ruimte voor. Hierdoor wordt de rol van teamleider strategischer, met meer focus op anticiperen, regie en doelgerichte samenwerking.

Het team zoekt een teamleider die hen vanuit rust en vertrouwen laat excelleren. Ze zijn klaar voor de volgende fase en kijken ernaar uit om vanuit een heldere visie met jou samen te werken.

Wat vraagt dit van jou?

Voor een duurzame match zoeken we iemand die:

- mensgericht werkt met een frisse, professionele blik;
- ontwikkeling en samenwerking stimuleert;
- talenten herkent en mensen de juiste plek helpt innemen;
- de Inholland-kernwaarde 'persoonlijk en dichtbij' uitdraagt en oprechte aandacht heeft voor teamleden;
- de kunst verstaat van het balanceren tussen het teambelang en domeinbrede samenwerking.

Je beschikt over:

- een afgeronde masteropleiding en/of relevante bacheloropleiding;
- ruime ervaring met onderwijskundig leiderschap;
- een toekomstvisie op hoger beroepsonderwijs en het vakgebied;
- inzicht in de – met elkaar samenhangende – processen in onderwijsorganisaties (logistiek, financieel, hrm);
- ervaring met onderwijsontwikkeling en verandermanagement;
- ervaring met het schakelen met het werkveld;
- bij voorkeur binding met de regio en/of een relevant regionaal netwerk.

Deze competenties liggen van nature dicht bij je:

- Resultaatgericht leiderschap: je activeert, enthousiasmeert en motiveert het team om de gezamenlijke doelen te bereiken. Je weet je teamleden toe te rusten om vernieuwingen duurzaam te verankeren.
- Procesgerichtheid: je brengt structuur aan en richt taken en werkzaamheden efficiënt in (met focus en heldere prioritering).
- Flexibel gedrag: je functioneert ook onder druk en schakelt functioneel tussen wendbaarheid en standvastigheid.
- Inzicht en organisatiesensitiviteit: je denkt en handelt team-overstijgend met oog voor verschillende belangen en ontwikkelingen in het beroepsonderwijs en de organisatie.

Wie zijn wij?

Ons domein Techniek, Ontwerpen & Informatica biedt twintig opleidingen in IT, bouw, civiele techniek, elektrotechniek en luchtvaarttechnologie. Binnen een keten van kleinschalige locaties in Alkmaar, Haarlem, Amsterdam en Delft leiden we studenten op tot innovatieve makers van de toekomst. Professionals die vakoverstijgend denken, multidisciplinair werken en verrassende oplossingen ontwerpen. Want in elke sector speelt technologie een steeds belangrijkere rol om vraagstukken op te lossen. Ons technisch onderwijs is volop in ontwikkeling. We willen het nog activerender, relevanter, aansprekender en praktijkgericht maken. Zo brengen we onderwijs, onderzoek en praktijk samen in leergemeenschappen, waar we op basis van actuele vraagstukken tastbare oplossingen ontwerpen voor een gezonde, duurzame en creatieve samenleving. We richten ons op actuele thema's, zoals data-analyse, nieuwe materialen, duurzame energie en robotisering. Ook jij krijgt alle ruimte om jouw werk vorm te geven. Dit is jouw moment om ons te komen versterken: de lichten staan op groen voor verandering, nieuwe ideeën en samenwerkingsverbanden.

Wil je meer weten over domein Techniek, Ontwerpen en Informatica? Bekijk dan hier ons werkgeversverhaal: [Werken bij Techniek, Ontwerpen en Informatica \(inholland.nl\)](https://www.inholland.nl/werken-bij-techniek-ontwerpen-en-informatica).

Werken bij Hogeschool Inholland: ontwikkelen met een open blik

Samen met jouw collega's moedig je studenten aan om uit te groeien tot zelfverzekerde professionals die een betekenisvolle bijdrage leveren aan de inclusieve wereld van morgen. Tegelijkertijd draag je bij aan de ontwikkeling van onze hogeschool, het onderwijs en ook ons praktijkgericht onderzoek. Multidisciplinair werken we samen met het werkveld aan creatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Trots kijken we om ons heen, zien we kansen en durven we die op te pakken. We verrijken ons werk en voelen ons thuis in meerdere rollen. Je krijgt bij ons de ruimte om je talenten verder te ontwikkelen, om te blijven groeien als professional én als mens. Want we weten elkaar te vinden, hebben aandacht voor elkaar.

Onze hogeschool voelt als thuis, waar je jezelf kunt zijn. Want studenten staan centraal, maar onze collega's zijn net zo belangrijk! En of je nu aan de slag gaat als docent, onderzoeker of ICT'er, werken bij onze hogeschool is ontwikkelen met een open blik!

Nieuwsgierig naar jouw toekomstige collega's? Ontdek [hier](#) hoe zij het werken bij onze hogeschool ervaren! Zij vertellen jou meer over onze cultuur, bijzondere samenwerkingen binnen en buiten de hogeschool, de ruimte om te experimenteren en hun eigen ontwikkeling

Praktische informatie en procedure

Als jij jezelf herkent in dit profiel dan zien wij jouw sollicitatie met veel belangstelling tegemoet.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Richt je motivatiebrief aan Pauline Zwaal-Arora en beantwoord daarin deze vragen:

1. Wat motiveert je om teamleider Technische Bedrijfskunde te willen worden van onze organisatie?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Welke eigenschappen onder het kopje 'wat vraagt dit van jou' gaan precies over jou en welke (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#), via pauline.zwaal@vbent.org of 06 21 10 09 61.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 9 mei
- Voorselectiegesprekken: 14 mei
- Eerste gespreksronde: 27 mei
- Tweede gespreksronde: 10 juni

Wij horen graag van je!