

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

directeur Leo Kanner onderwijs/zorglocatie School zonder Muren, Oegstgeest

Amsterdam, april 2025
Pauline Zwaal-Arora

De Leo Kanner Onderwijsgroep is voor de onderwijs/zorglocatie School zonder Muren op zoek naar een

Directeur

(0,8 - 1,0 fte in schaal D13/D14 conform de cao po)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Bij de Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO) werken we aan een ambitieus doel: het creëren van een gebundelde onderwijs/zorglocatie voor leerlingen in het onderwijs-zorgcontinuüm inclusief thuiszitters. Vanuit een heldere strategische keuze bouwen wij verder aan onze unieke zorg-onderwijs trajecten.

De Schans (voormalig ESB) en **De Schatkist** komen onder de bestaande trajecten van de School zonder Muren te vallen.

Waarom is deze functie belangrijk?

Met deze gebundelde onderwijs/zorglocatie maakt de LKO de strategische keuze om leerlingen een krachtig aanbod te bieden met als doel het perspectief op onderwijs te ontwikkelen of andere perspectieven te openen.

Deze locatie:

- verbindt en creëert initiatieven op het snijvlak van onderwijs/zorg binnen een duurzaam financieel, inhoudelijk en organisatorisch kader.
- stimuleert ontwikkeling, ondernemerschap en samenwerking tussen professionals binnen en buiten de organisatie.
- creëert draagvlak voor nieuwe initiatieven of uitbreiding van bestaande, zowel intern als extern.

Bij de Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO) bieden wij je een omgeving waarin jij samen met een betrokken en ervaren team kunt bouwen aan een vernieuwend onderwijs-zorgaanbod.

Wat je kunt verwachten:

- Een uitdagende functie met veel autonomie en ruimte.
- Salaris conform cao po inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Een benoeming in deze functie is afhankelijk van ervaring en ambitie mogelijk in schaal D13 of D14 met een daarbij aansluitende verantwoordelijkheid en takenpakket.
- Toegang tot het LKO-beleid '*Werken met werkplezier*', inclusief aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.
- De kans om een sleutelrol te vervullen in de continue ontwikkeling van onze organisatie.

Wat ga je doen?

De pioniersfase is voorbij: er is veel ontwikkeld en het concept staat. Dit moet nu allemaal verder worden geformaliseerd, juridisch onderbouwd en geïmplementeerd. Als directeur ben je binnen de stichting LKO integraal verantwoordelijk voor deze verdere doorontwikkeling. Dat vraagt anticiperen, strategisch denken en steeds vertalen naar uitvoering. Die uitvoering is complex, want je hebt je te verhouden tot samenwerkpartners waarvan je deels afhankelijk bent en je hebt de juridische en financiële inrichting strak te organiseren. De positionering van het concept blijft ook een belangrijke opgave.

We werken toe naar een expertisecentrum waarin een aantal onderdelen onder één paraplu komen en het is aan jou om het organogram en de processen goed in te richten vanuit helder zicht op wat er nodig is.

Jouw taken en verantwoordelijkheden:

- **Strategische groei realiseren:** Je positioneert de organisatie en het vernieuwende concept in de regio en daarbuiten. Je werkt actief samen met samenwerkpartners en onderhoudt een vruchtbaar netwerk.
- **Een gebundelde aanpak vormgeven:** Je zorgt voor synergie tussen de verschillende initiatieven binnen de locatie en met de vijf andere LKO-locaties. Zo draag je bij aan de missie en visie van de Leo Kanner Onderwijsgroep.
- **Organisatiecultuur versterken:** Met oog voor de specifieke dynamiek van de verschillende afdelingen zorg je voor een positieve omgeving en cultuur, waarin medewerkers samen vormgeven aan het concept in de praktijk. Je biedt ruimte aan de unieke kwaliteiten van de professionals van de teams en begeleidt hen in deze transitie.
- **Financiële sturing geven:** Vanuit jouw rol ontwikkel je een duurzame financiële waarborg voor nu en in de toekomst. Je onderhandelt daarover zowel intern als extern.
- **Juridisch opereer je op het snijvlak van wetten:** Kennis van de wet en de consequenties daarvan voor de praktijk en het zoeken naar wat wel kan binnen de wet is een wezenlijk onderdeel van het werk.
- **Samenwerking bevorderen:** Je bent een bruggenbouwer, zowel intern als extern. Je werkt nauw samen met de bestuurder, de collega-directeuren binnen het MT en LUMC-Curium. Je onderhoudt relaties met partners in het zorg- en onderwijslandschap.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een leider die kan functioneren zonder muren en die de buitenwereld mee weet te nemen in het creëren van draagvlak voor het blijvend inzetten op uitzicht op onderwijs of andere duurzame perspectieven. Een inspirerende leider met visie, daadkracht en een sterk verbindend vermogen.

Je hebt ervaring in een complex speelveld met verschillende perspectieven, posities en belangen. Hierin lukt het je handig te bewegen en te staan voor de organisatie terwijl je blijft samenwerken en verbinden met andere partijen.

Wat kenmerkt jou?

- Strategisch sterk.
- Onderwijskundig leiderschap.
- Samenwerking- en netwerkgericht.
- Overtuigingskracht en onderhandelingsvaardigheden.
- Standvastig, geduld en doorzettingsvermogen.
- Professioneel in houding en communicatie.
- Financieel onderlegd.

Dit vinden wij daarbij belangrijk

- HBO+ werk- en denkniveau met diploma schoolleider vakbekwaam.
- Aantoonbare ervaring in een directeurspositie.
- Affiniteit met speciaal onderwijs en kennis van wet- en regelgeving in onderwijs en zorg.

Vanzelfsprekend gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken.
- Ontwikkelen van mensen.
- Ontwikkelen van de organisatie.
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs.
- Investeren in goede relaties met de omgeving.

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Praktische informatie en procedure

Als jij jezelf herkent in dit profiel dan zien wij jouw sollicitatie met veel belangstelling tegemoet.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 31 mei 2025.

We vragen je om in je motivatiebrief in ieder geval de volgende vragen helder te beantwoorden:

1. Wat motiveert je om te solliciteren naar juist deze rol in deze organisatie?
2. Welke punten uit 'wat breng je mee' gaan precies over jou en wat (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#), via pauline.zwaal@vbent.org of 06 21 10 09 61.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 31 mei
- Voorselectiegesprekken: 5 juni, ochtend en middag
- Eerste gespreksronde: 17 juni, middag
- Tweede gespreksronde: 30 juni, middag

Wij horen graag van je!