

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Rector-bestuurder, Amsterdam

Amsterdam, april 2025
Henk Hendriks/ Alice Fischer

Voor het Ir. Lely Lyceum zijn wij op zoek naar een verbindende en ervaren

Rector-bestuurder

(1,0 fte inschaling conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs)

Wie zijn wij?

Het Ir. Lely Lyceum is een van de scholen voor voortgezet onderwijs in Amsterdam Zuidoost, een van de meest bruisende stadsdelen van Amsterdam. Creatief, vooruitstrevend en kleurrijk.

Dat zie je terug in de leerlingen. Zij maken het interessant voor de medewerkers om betekenisvol op de school te werken. Je ziet het ook terug in het docententeam en andere medewerkers in de school, die een goede afspiegeling vormen van de diverse Amsterdamse samenleving. Er werken docenten met een passie voor goed en toekomstgericht onderwijs. Leerlingen en docenten hebben een goede band met elkaar en er is een duidelijke, prettige en veilige schoolcultuur. Ook het aanbod van Het Lely is vooruitstrevend, met naast mavo/havo/atheneum ook een gymnasium, een technasium en tweetalig onderwijs.

De fijne sfeer en het aantrekkelijke en brede onderwijsaanbod hebben de afgelopen jaren gezorgd voor een behoorlijke groei, waardoor het Lely in een paar jaar tijd van een krimpschool is veranderd in een school met ruim 1.200 leerlingen en een wachtlijst.

Wij bieden kwalitatief hoogstaand én toekomstgericht onderwijs en begeleiding aan leerlingen. Door focus op technologie en design, internationalisering en empowerment van leerlingen bieden wij hen een uitstekende basis voor een vervolgopleiding en latere succesvolle carrière.

De ligging in Zuidoost uit zich ook in de samenwerking met het bedrijfsleven, toonaangevende wetenschappelijke instituten en centra op het gebied van kunst, media en design. Het Lely heeft uitstekende contacten met deze bedrijven en instellingen.

Het bevoegd gezag van de school wordt gevormd door de Openbare Stichting Ir. Lely Lyceum Amsterdam. De stichting kent een college van bestuur (de rector-bestuurder) en een raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit vijf personen. Op dit moment worden er ook [drie nieuwe leden raad van toezicht](#) geworven.

Het managementteam van de school wordt gevormd door de rector-bestuurder, drie conrectoren en zes teamleiders die direct leidinggeven aan de docenten en OOP.

Wat zijn je uitdagingen?

De groei die Het Lely de afgelopen jaren heeft doorgemaakt (zowel in aantal leerlingen en medewerkers als in het onderwijsaanbod) zorgt ervoor dat er nu aandacht nodig is voor consolidatie (de basis op orde) en een passende inrichting van de organisatie met daarbij ook de juiste ondersteuning vanuit de staf.

Voor een eenpitter blijft het een uitdaging om aan alle voorwaarden op het gebied van onderwijsontwikkeling, wet- en regelgeving en een professionele backoffice te kunnen voldoen. Een oplossing leek een fusie met de OSB (Open Schoolgemeenschap Bijlmer). Deze is echter niet doorgegaan, waardoor er voor de nieuwe rector-bestuurder een mooie uitdaging ligt om het Ir. Lely Lyceum toekomstbestendig te houden en te blijven onderzoeken welke vormen van samenwerking hier passend bij zijn.

De school en dus ook de rector-bestuurder hebben een paar heldere opdrachten en uitdagingen voor de komende jaren:

- Je stimuleert en monitort de realisatie van de onderwijskundige verbeteringen (die al opgestart zijn o.a. met begeleiding vanuit het project 'Leren verbeteren') en zorgt dat je zicht hebt op de resultaten. Ondanks een voldoende beoordeling vanuit de inspectie liggen er een aantal stevige verbeteropdrachten op het gebied van onderwijskwaliteit. Het volgende inspectiebezoek zal waarschijnlijk in januari 2026 plaatsvinden.
- Door de groei van de school zijn er veel nieuwe medewerkers bijgekomen en is er ook een redelijk groot verloop geweest.

Dit vraagt dat je een duidelijke structuur, heldere kaders en transparantie met betrekking tot taken en verantwoordelijkheden verder gaat implementeren. Je besteedt aandacht aan teamvorming, teamontwikkeling en zorgt voor een eigentijds HR-beleid. Je gaat met elkaar de gezamenlijkheid zoeken en een (nieuw) antwoord op de vragen “hoe doen wij het hier, waarom doen we dat zo en hoe blijven we een aantrekkelijke werkgever?” formuleren.

- Je zorgt waar nodig voor een herinrichting van organisatie en processen, passend bij de huidige vorm en grootte van de school met de inzet van de juiste persoon op de juiste positie. Je zorgt vanuit een goede kennis van bedrijfsvoering voor een gezonde financiële huishouding waarbij je de juiste (en soms ook moeilijke) keuzes maakt, met behoud van kwaliteit.
- Extern geef je verder vorm aan samenwerking met andere onderwijsinstellingen, op een wijze die passend is bij het Ir. Lely Lyceum. Er loopt momenteel een initiatief voor een samenwerkingsagenda vanaf 2025 met OSB. Er wordt tevens gezocht naar verdere samenwerking binnen de OSVO (de vereniging van schoolbesturen in het Amsterdamse voortgezet onderwijs) en met de samenwerkende besturen in Amsterdam Zuidoost (ZAAM, Progreso, OSB en Ir. Lely Lyceum). Het doel hiervan is om invulling te geven aan de gezamenlijke opdracht om kwalitatief hoogstaand en passend onderwijs te bieden aan alle leerlingen in Amsterdam Zuidoost.

Wat breng je mee?

Als onze nieuwe rector-bestuurder ben je een verbindende, inspirerende en ervaren leider met een duidelijke onderwijskundige visie. Je hebt een sterke leidinggevende basis en weet je weg in de wet- en regelgeving. Tegelijkertijd begrijp je dat goed bestuur draait om verbinding: je werkt transparant en constructief samen met de medezeggenschapsraad, de raad van toezicht en de andere partners in en om de school.

Je hebt een heldere toekomstvisie voor het Ir. Lely Lyceum en weet deze strategisch en organisatorisch te vertalen naar de praktijk. Je hebt oog voor zowel de lange lijnen als de dagelijkse realiteit en maakt weloverwogen keuzes met een scherpe prioritering. Dit doe je altijd vanuit verbinding met de schoolleiding, de MR en andere interne en externe stakeholders.

Je bent zichtbaar in de school en zoekt actief de dialoog met leerlingen, medewerkers en ouders. Je hebt oprechte belangstelling voor mensen en herkent en waardeert talent. Je bent stevig op de inhoud, maar zacht op de relatie: toegankelijk, empathisch. Je bent in staat om een veilige en professionele schoolcultuur te bevorderen. Daarnaast ben je een krachtig boegbeeld en netwerker naar buiten toe. Je onderhoudt en versterkt de relaties met de gemeente, het stadsdeel, andere schoolbesturen en relevante partners in de omgeving. Je hebt affiniteit met Amsterdam Zuidoost en de multiculturele samenstelling van de leerlingen en het team van de school.

Tot slot ben je een reflectieve leider met een moreel kompas. Je kent de kernwaarden van het Lely Lyceum en draagt deze niet alleen uit, maar brengt ze ook tot leven in je dagelijkse handelen.

Wat bieden wij?

Het betreft een fulltime functie met een inschaling conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs schaal BC (€ 98.148,- – € 138.396,-).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 12 mei 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks, via henk.hendriks@vbent.org of 06 53 29 28 07.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 12 mei 2025
- Voorselectiegesprekken: woensdag 14 mei
- Eerste gespreksronde: vrijdagmiddag 23 mei
- Tweede gespreksronde: dinsdagavond 27 mei
- Optioneel een ontwikkelingsassessment