

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Rector-bestuurder Jan Tinbergen College/SOVOR
Roosendaal

Amsterdam, april 2025
Angela Giezen

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Roosendaal (SOVOR), het bevoegd gezag van het Jan Tinbergen College, zoekt met ingang van 1 oktober 2025 een

rector-bestuurder

mensgericht - strategisch - besluitvaardig - toekomstgericht

(1,0 fte conform de cao bestuurders funderend onderwijs)

Wat bieden wij?

Het Jan Tinbergen College (JTC) is een school die bekend staat om de open sfeer, de korte lijnen en het brede onderwijsaanbod met mavo, havo en (tweetalig) vwo op één locatie. Je mag als rector-bestuurder leiding gaan geven aan deze openbare eenpitter in een mooi gebouw. Het MT met conrectoren en teamleiders werkt constructief met je samen om te zorgen voor een prettige leer- en werkomgeving. Als rector-bestuurder bieden we je een veelzijdige functie voor een dynamische school, met veel contact in de school en de omgeving.

Wat ga je doen?

Als rector-bestuurder vervul je een dubbelfunctie: als rector geef je samen met drie conrectoren als directie leiding aan de school en als eenhoofdig college van bestuur (CvB) ben je eindverantwoordelijk voor de stichting SOVOR. Je werkt als rector-bestuurder binnen de kaders van de wet op het voortgezet onderwijs, de statuten van de stichting en het managementstatuut en legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT), die tevens de werkgever is.

Je bent eindverantwoordelijk voor het JTC, waaronder het totale functioneren van de school, de kwaliteit en het onderwijskundig profiel. Je geeft leiding aan de drie conrectoren en stimuleert het optimaal benutten van hun expertise, waarbij je het geheel monitort en zicht houdt op de aandachtsgebieden bedrijfsvoering, onderwijs, ondersteuning, HRM en externe positionering.

Je zorgt voor zorgvuldige besluitvorming met passende betrokkenheid van de MR, de leerlingenraad, de RvT, het onderwijzend en ondersteunend personeel. Hierbij heb je aandacht voor goede communicatie en transparantie. Daarnaast ben je zichtbaar in de school en heb je ook contact met leerlingen en ouders.

Je onderhoudt de externe relaties op politiek-bestuurlijk en maatschappelijk niveau en geeft herkenbaar vorm en inhoud aan het profiel van de school in de regio. Je fungeert hierin als ambassadeur van de school en positioneert het JTC als sterk merk.

In de komende periode liggen er voor de rector-bestuurder onder andere de volgende uitdagingen:

- Het met de directie en het managementteam vormgeven en borgen van de ambities en doelen uit het [schoolplan 2025-2029 Samen jouw toekomst creëren](#). Je stuurt op de uitvoering ervan en hebt aandacht voor de kwaliteit van het onderwijs en voor het verder vormgeven van een professionele leercultuur binnen de school.
- Het positioneren van de school in de maatschappelijke context en in het concurrerende krachtenveld van het samenwerkingsverband VO Roosendaal. Als het gaat om de profilering van de school is het belangrijk om de huidige sterke punten van leerlinggerichtheid, aandacht en maatwerk uit te bouwen en te zorgen voor voldoende focus.
- Het zien en benutten van kansen vanuit de lokale en regionale gemeenschap en het zorgen voor een krachtige positie en verbinding met andere onderwijsinstellingen en stakeholders. Als rector-bestuurder van deze eenpitter zorg je voor een stevig netwerk en investeer je in contacten in en rondom Roosendaal.
- Het voeren van constructieve onderhandelingen met de gemeente en om de huisvesting van de school toekomstbestendig te maken.

Wat breng je mee?

We vinden het belangrijk dat je minimaal 5 jaar ervaring hebt in een eindverantwoordelijke rol in het onderwijs, bijvoorbeeld als rector. Je hebt de intentie om je voor langere tijd aan de school te verbinden, met het oog op de continuïteit en de stabiliteit van het JTC.

Het is prettig als je ervaring hebt op het gebied van (ver)nieuwbouw en bestuurlijke besluitvorming in samenwerking met gemeente en andere partners.

Verder beschik je over de volgende competenties:

- **Mensgericht leiderschap**

Je bent zichtbaar en benaderbaar. Als leider geef je ruimte, vertrouwen en aandacht en vraag je verantwoordelijkheid en professioneel handelen. Je weet de conrectoren te inspireren en stimuleert de doorontwikkeling van de professionele schoolcultuur. Je bent oprecht geïnteresseerd, luistert goed en communiceert helder. Ook beschik je over relativiseringsvermogen en humor.

- **Strategisch en besluitvaardig**

Je toont ondernemerschap en durft beslissingen te nemen, ook als deze lastig zijn. Je geeft richting, structureert en bewaakt processen om beoogde doelen en resultaten te bereiken. Je beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en schakelt moeiteloos op verschillende niveaus zowel op inhoud als proces. Bij voorkeur heb je ervaring op het gebied van governance en zicht op het samenwerken met een raad van toezicht.

- **Toekomstgericht**

Je hebt een visie op toekomstgericht en kwalitatief goed onderwijs en weet maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar kansen voor de school. Je hebt inzicht in de ontwikkelingen die van invloed zijn op het onderwijs en de uitdagingen die het JTC als school in een gemeente als Roosendaal heeft.

Daarnaast gaan we ervan uit dat je jezelf herkent in het [beroepsprofiel](#) voor bestuurders in het funderend onderwijs en ook aandacht hebt voor je eigen ontwikkeling.

Wie zijn wij?

SOVOR, als bevoegd gezag van het JTC, biedt openbaar voortgezet onderwijs in Roosendaal. Het JTC is een school voor mavo, havo, (tweetalig) vwo.

Het JTC is een openbare school met een sterk pedagogisch klimaat, waar ruimte, maatwerk en persoonlijke aandacht centraal staan. Door het brede aanbod van mavo, havo en vwo op één locatie en de plusopleidingen en extracurriculaire activiteiten, krijgen leerlingen de kans om hun talenten te ontdekken en ontwikkelen binnen én buiten het reguliere curriculum. Zo is het JTC cultuurprofielschool en WON-school.

De school biedt een veilige, warme en open leeromgeving waar leerlingen zichzelf kunnen zijn, fouten mogen maken en ondersteuning op maat krijgen. De kernwaarden van de school zijn veelzijdig, hartelijk en toegewijd.

Wat het JTC verder kenmerkt, is een mensgerichte cultuur. Zowel leerlingen als medewerkers voelen zich gezien en gewaardeerd. Ondanks de groei naar bijna 1800 leerlingen heeft het JTC de betrokkenheid en aandacht weten te behouden. Meer informatie over de school en de stichting is te vinden op de website en specifiek in het [schoolplan](#) en het [jaarverslag](#).

Praktische informatie en procedure

Ben jij de rector-bestuurder die we zoeken? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv te uploaden.

Heb je vragen? Neem contact op met Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 23 mei 2025.
- Voorselectiegesprekken (online): woensdag 28 mei.
- Eerste gespreksronde met commissie: donderdag 5 juni.
- Tweede gespreksronde met commissie: dinsdag 10 juni (ochtend).
- Een assessment kan onderdeel vormen van de procedure.

Wij horen graag van je!