

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur CBS Herwijnen | Herwijnen

Amsterdam, 18 april 2025
Koen Plasmeijer

Voor christelijke basisschool Herwijnen, onderdeel van LOGOS Scholengroep, zijn wij op zoek naar een

Directeur

(0,8 fte in schaal D12 conform de cao po)

Wat bieden wij?

CBS Herwijnen is een moderne, kleinschalige basisschool. Een fijne, veilige school midden in het dorp. Het hechte team van 20 medewerkers biedt onderwijs en ondersteuning aan 180 kinderen. Er wordt gewerkt vanuit groeien, leren en samenleven. Als dé christelijke school van het dorp geven we praktische invulling aan vertrouwde normen en waarden. Zo zorgen we dat elk kind zichzelf kan zijn en daardoor met zelfvertrouwen verder de wereld instapt. Dat is waar we op school elke dag aan werken.

Rust en structuur voor zowel de leerlingen als de leerkrachten staan voorop. Er staan betrokken onderwijsassistenten klaar voor extra hulp, ondersteuning en aandacht. Rekenen, taal en lezen vormen de basis voor de toekomst. Bijzonder aan de aanpak van CBS Herwijnen is de aandacht voor creativiteit en leren, iedereen leert tenslotte anders. Zo is er de leerclub die kinderen uitdaagt met moeilijkere lesstof, maar ook een klusklas en zorggroepjes voor wie daar baat bij heeft.

Naast de cognitieve ontwikkeling wordt er gewerkt aan het bevorderen van de sociaal emotionele ontwikkeling van de leerlingen. Daarnaast krijgen alle leerlingen al vanaf groep 1 Engels aangeboden, passend bij hun leeftijd. Zo worden zij zo goed mogelijk voorbereid op de stap naar het voortgezet onderwijs.

CBS Herwijnen is gehuisvest in een prachtig gebouw, dat wordt gedeeld met een school voor openbaar onderwijs en een kinderdagverblijf, peuteropvang en buitenschoolse opvang. Er is regelmatig overleg met de andere gebruikers, op dit moment zijn alle lokalen en ruimten maximaal benut. Het team is op formatie en heeft een sterke band, waarbij medewerkers elkaar goed kennen en ondersteunen. Het contact tussen het team, de leerlingen en de ouders kenmerkt zich door korte lijnen. De school wordt hoog gewaardeerd door de kleinschalige en persoonlijke benadering én specifieke positie in Herwijnen. Bekijk de introductiefilm voor een goede eerste indruk van de school via deze [link](#).

Wat ga je doen?

CBS Herwijnen gaat een nieuwe periode tegemoet, met het oog op het vertrek van de huidige directeur. Als nieuwe directeur zorg je voor rust en regelmaat en ben je in staat duidelijke beslissingen te nemen. Je voelt je thuis in het dorpse karakter van Herwijnen, met haar 3.000 inwoners, gelegen aan de westelijke zijde van de Betuwe. Jij brengt naast je onderwijskundige visie ook een dosis ondernemerschap met je mee, zo kun je doorontwikkelen samen met het team, bestaande uit een aantal ervaren en enkele startende onderwijsprofessionals. Je draagt zorg voor het team en werkt intensief samen met de IB'er, leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel. Het hechte team van CBS Herwijnen is gericht op openheid, samenwerking en gezelligheid. De directeur geeft richting, biedt overzicht en heeft een duidelijke (onderwijskundige) visie. Zo staat er voor de komende periode een nieuwe spellingmethode op de agenda, waarbij jouw betrokkenheid zeer welkom is.

Je bent zichtbaar, zowel in de klas als voor de ouders. Als directeur toon je jouw betrokkenheid bij het welzijn en de ontwikkeling van de kinderen en ben je de spin in het web. Binnen LOGOS Scholengroep ben je een betrokken directeur die op zoek gaat naar de samenwerking. Je weet de verbinding te leggen tussen het koersplan en het schoolplan en kijkt met een integrale en toekomstgerichte blik naar de school en de stichting. Vanuit je eigen expertise en achtergrond draag je bij aan de professionele leergemeenschappen en netwerken binnen LOGOS. Je staat in nauw contact met het bestuursbureau van LOGOS Scholengroep en weet gebruik te maken van de expertise die daar aanwezig is. Bekijk voor meer informatie het koersplan 2024-2028 via deze [link](#).

Wat breng je mee?

Je beschikt over een goed gevulde rugtas met onderwijskundige ervaring, structuur en voldoende vaardigheden om tot besluitvorming te komen. Daarnaast haal, breng en deel je kennis en ervaring met collega directeurs. Je gaat zoveel mogelijk op een procesmatige manier te werk. Jij hebt zicht op een eerlijke werkdrukverdeling en overziet grote projecten en specifieke deadlines. Op deze wijze heb je mogelijke knelpunten helder voor ogen, je stuurt actief bij waar nodig. Niet alleen binnen de school, maar ook in samenwerking met de lokale omgeving.

Jouw transparante aanpak brengt rust en duidelijkheid voor alle partijen. Je reduceert ad hoc werkzaamheden, zo borg je de goede onderwijsresultaten van de school. Je stimuleert collegiale consultatie tussen startende en ervaren collega's. Jij begrenst en (her)kadert waar nodig, bijvoorbeeld door te prioriteren in het aantal ongeplande activiteiten. Door het welzijn van het team te bewaken, zorg je voor de groei en ontwikkeling van de leerlingen.

Jij kunt mensen samenbrengen en weet anderen te enthousiasmeren, dit doe je op een coachende manier. In het bijzonder ben je in staat om startende leerkrachten te helpen ontwikkelen. Doordat je weet wat er speelt, neem je beslissingen die door anderen worden ondersteund. Je ziet erop toe dat bestaande plannen gerealiseerd worden. Daarnaast brengt jouw frisse blik ook de vernieuwing op gang waar dat nodig is. Als directeur heb je ervaring met facilitaire zaken, waaronder zowel het onderhoud van ons gebouw als inspanning op vraagstukken t.a.v. effectief en efficiënt ruimtegebruik. Voor omvangrijke zaken, zoals bijvoorbeeld het meerjarenonderhoudsplan, krijg je ondersteuning vanuit LOGOS Scholengroep.

Je bent in staat om verbinding te leggen met ouders en ze mee te nemen in de aanpak van de school. Je draagt de visie van LOGOS uit binnen en buiten de school. In je handelen en (aan)sturing, ga je uit van christelijke normen en waarden die je in doen en laten actief vorm geeft. Je kunt omgaan met verschillen in kerkelijke achtergronden. Hoe je hier vorm aan geeft lezen we graag terug in je motivatiebrief.

Daarnaast heb je in ieder geval de opleiding tot basisbekwaam schoolleider afgerond. Mogelijk beschik je al over de opleiding tot vakbekwaam schoolleider, of ben je bereid deze in de nabije toekomst te behalen. Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

Wie zijn wij?

CBS Herwijnen is onderdeel van de LOGOS Scholengroep. De scholengroep bestaat uit 12 reguliere basisscholen, een school voor unitonderwijs (Junior College), een school voor speciaal basisonderwijs (sbo), een school voor speciaal onderwijs (zml) en een school voor praktijkonderwijs in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

Samen bieden we sterk, toekomstgericht onderwijs waarin vakmanschap, groei en verantwoordelijkheid centraal staan. Binnen LOGOS werk je als directeur in een professioneel netwerk, waar kennis delen en elkaar versterken vanzelfsprekend is. Onze christelijke waarden vormen de basis: we bereiden leerlingen niet alleen cognitief, maar ook sociaal voor op een betekenisvol leven.

Om kwalitatief goed onderwijs te kunnen blijven bieden, waarbij we inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen, focussen we de komende jaren op de volgende pijlers:

- Vakmanschap doet ertoe
- Optimaal ontwikkelen
- Toekomstbestendig onderwijs
- Samen verantwoordelijk

Binnen LOGOS Scholengroep is er aandacht voor de verschillende levensfasen van onze medewerkers. Voor 60+ is er het Generatiepact. Jonge en talentvolle leraren bieden we extra begeleiding en scholingsmogelijkheden. Voor meer informatie over LOGOS Scholengroep bekijk de volgende [link](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T.

Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan t/m 18 mei.

Heb je vragen? Neem contact op met Koen Plasmeijer, via koen.plasmeijer@vbent.org of via 06 – 43 60 33 86.

Voor jou als (nieuwe) directeur biedt LOGOS Scholengroep graag de ruimte om al voor de zomervakantie van 2025 op een aantal bijzondere momenten aan te sluiten, zodat je direct betrokken bent bij alle belangrijke zaken die horen bij de start van een nieuw schooljaar. Gewenste instroom per 1 juli voor 1 dag per week, volledig in dienst per 1 augustus of 1 september. Afstemming hierover vindt plaats in goed overleg.

Verkennde gesprekken met Jan Straver, voorzitter college van bestuur, zijn mogelijk. Neem hiervoor contact op met Astrid Roelen of Barbara van Hamersveld, projectassistentes B&T werving & selectie: 088 – 205 16 00.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 18 mei
- Voorselectiegesprekken: 21 en 22 mei
- Eerste gespreksronde: 2 juni (ochtend)
- Tweede gespreksronde: 4 juni (avond)
- Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure en vindt plaats na afloop van de tweede ronde

Wij horen graag van je!