

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht, Haarlem

Amsterdam, april 2025
Hans van Willegen

Voor stichting TWijs zijn wij op zoek naar een

Lid raad van toezicht met portefeuille onderwijs en kwaliteit

met een warm hart voor onderwijs.

Wat bieden wij?

TWijs biedt een mooie toezichthoudende positie bij een betrokken en prettige onderwijsorganisatie met een breed onderwijsaanbod en veel expertise.

Als lid van de raad van toezicht word je benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid deze termijn één keer te verlengen. De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding van circa € 7.500,-- per jaar. Bij voorkeur word je benoemd per 1 september 2025, met ruimte voor flexibiliteit.

Wie zijn wij?

TWijs staat voor Tienduizend kinderen wereldwijd. Onze missie? In de periode 2020-2030 samen bij 10.000 kinderen kennis, vaardigheden en wijsheid ontwikkelen, zodat ze hun plek in de wereld kunnen vinden.

Als stichting met een interconfessionele identiteit bieden we kleurrijk primair onderwijs van hoge kwaliteit, waarbij alle kinderen welkom zijn en zich gezien en gehoord voelen. TWijs bestuurt 34 scholen in Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmermeer, Heemstede en Zandvoort. Van basisonderwijs tot (voortgezet) speciaal onderwijs, een Internationale Taalklas en de International School Haarlem: we bereiden kinderen voor op een wereld vol mogelijkheden.

Bij TWijs werken we vanuit sterke kernwaarden, geworteld in onze christelijke en katholieke traditie, met respect en openheid naar anderen. We leren kinderen kritisch denken, bevorderen verbondenheid en dragen bij aan een duurzame toekomst.

Raad van Toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van de organisatie in het algemeen en van het college van bestuur in het bijzonder. Onafhankelijk en met oog voor het grotere geheel. De raad houdt toezicht op de kwaliteit van het onderwijs, de realisatie van de vastgestelde doelen, de continuïteit, de bedrijfsvoering en de rol van TWijs in de samenleving (relatie met de stakeholders).

Daarnaast is de raad van toezicht werkgever van het college van het bestuur en fungeert zij als klankbord en adviseur van het bestuur. De raad van toezicht informeert zich zelfstandig, analyseert, stelt de juiste vragen en houdt de bestuurders een spiegel voor.

Uitgangspunt voor het handelen van de raad van toezicht is de toegevoegde waarde voor het onderwijs dat door TWijs gegeven wordt. Daarbij kunnen grofweg drie belangen worden onderscheiden: het onderwijskundig belang, het belang van leerlingen en ouders en het personeelsbelang. Het bestuur betreft deze belangen bij zijn afwegingen en besluitvorming. Dit wordt door de raad van toezicht bewaakt.

De raad van toezicht is samengesteld uit vijf leden met verschillende competenties en achtergronden. Elk lid brengt een specifieke expertise mee, zodat de raad van toezicht gezamenlijk beschikt over benodigde competenties, kennis en ervaring om toezicht te kunnen houden. De leden werken betrokken en respectvol samen, zowel met elkaar als met het bestuur.

Leden van de raad van toezicht hebben gemiddeld 10 bijeenkomsten per jaar. De raad van toezicht vergadert zes keer per jaar op maandagavond. Daarnaast zijn er jaarlijkse ontmoetingen met de GMR, schooldirecties, TWijs Services (het bestuurskantoor) en de twee bestuurders. De agenda van de vergaderingen wordt door de raad van toezicht en het college van bestuur samen voorbereid. Er zijn twee commissies ingesteld ter voorbereiding en verdieping van de onderwerpen op de agenda van de raad: een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

Twee leden zijn ook betrokken bij de Commissie van Toezicht van de International School Haarlem. De raad onderhoudt contact met de organisatie door middel van schoolbezoeken en door aanwezig te zijn bij informele bijeenkomsten, zoals de jaaropening en de nieuwjaarsborrel. Elk jaar evalueren ze hun eigen functioneren om scherp en betrokken te blijven. Belangrijke aandachtspunten voor de evaluatie van dit jaar zijn naast de onderlinge samenwerking en de samenwerking met het bestuur, de evaluatie van de toezichtvisie en het toezichtkader.

De raad streeft naar een evenwichtige samenstelling in leeftijd, achtergronden, gender en ervaring. Gezien de huidige samenstelling van de raad gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat. Als nieuw lid word je benoemd op voordracht van de GMR.

Wat breng je mee?

Als lid van de raad van toezicht onderschrijf je de identiteit en de waarden van TWiJs. Je bent maatschappelijk betrokken en neemt verantwoordelijkheid voor jouw rol als toezichthouder. Je geeft vertrouwen maar kunt ook kritisch en scherp zijn. Daarbij ben je/breng je mee:

- Ruime kennis en ervaring op het gebied van onderwijs en onderwijskwaliteit - bij voorkeur in het primair onderwijs - en hoe hier de verdiepende vragen over te stellen.
- Bekendheid met actuele ontwikkelingen binnen de sector.
- Visie hoe toezicht te houden op duurzame kwaliteitsverhoging en innovatie van onderwijs.
- Een breed en integraal denkkader zodat je mee kunt denken over zowel onderwijskundige als bestuurlijke onderwerpen.
- Het vermogen om op strategisch niveau te acteren en zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen.
- De flexibiliteit en het vermogen om samen met de andere leden vorm te geven aan kwalitatief goed toezicht in het belang van TWiJs.
- Een duidelijke mening en een actieve inbreng.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Bekendheid met of woonachtig in de regio.
- Bereidheid om de deskundigheid als toezichthouder verder te ontwikkelen.
- Voor meer informatie zie www.twijs.nl.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 1 juni 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen, hans.van.willegen@vbent.org, 06-51439302.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 1 juni 2025
- Voorselectiegesprekken: 5 juni 2025
- Eerste gespreksronde: week van 9 juni 2025
- Tweede gespreksronde: week van 16 juni 2025

Wij horen graag van je!