

Situatie- en profielschets



**Stichting Katholiek
Onderwijs Volendam**

Werving en Selectie
Lid raad van toezicht SKOV
Volendam

Amsterdam, mei 2025
Angela Giezen

De Stichting Katholiek Onderwijs Volendam (SKOV) zoekt een

lid raad van toezicht

met een achtergrond in of kennis van het funderend onderwijs.

Wat bieden wij?

De SKOV is de onderwijsorganisatie in Volendam. Als toezichthouder heb je een belangrijke rol in het behouden en verbeteren van ons kwalitatief goede onderwijs in een veilige, fijne en uitdagende leeromgeving op basis van de katholieke normen en waarden.

Ben jij op zoek naar een nevenfunctie met maatschappelijke relevantie? Lees dan verder.

Wat ga je doen?

De SKOV werkt met het two-tier governance model met een tweehoofdig college van bestuur (CvB) en een raad van toezicht (RvT) met onafhankelijke leden. Er wordt gewerkt conform de codes Goed Bestuur van het primair en voortgezet onderwijs. De RvT streeft naar diversiteit wat betreft achtergrond, gender en ervaring.

Als toezichthouder vorm je samen met de andere vier toezichthouders RvT van de SKOV. We geven het CvB advies en houden toezicht, zodat de gestelde doelen gerealiseerd worden. We vervullen hierbij de vier rollen van toezicht¹ van intern toezichthouder, werkgever, adviseur en netwerker, met balans tussen betrokkenheid en distantie:

- **intern toezichthouder:** in deze rol gaat het over de wettelijke taken en verantwoordelijkheden die aan de raad toekomen en die vastgelegd zijn in de statuten en de reglementen. Dit betreft onder meer het toezicht op de begroting, jaarrekening, jaarverslag en strategie van de stichting.
- **werkgever:** de RvT is de werkgever van het CvB en verantwoordelijk voor het invulling geven van de werkgeversrol door het goed uitvoeren van het werkgeverschap.
- **adviseur:** als sparring partner of critical friend ondersteunt de RvT het CvB en vormt een klankbord door het CvB met advies terzijde te staan.
- **netwerker:** in deze rol fungeert de toezichthouder als ambassadeur en wordt in overleg met het CvB het netwerk van de toezichthouder ingezet.

Wij werken binnen onze raad met drie commissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de onderwijscommissie. Door het vertrek van toezichthouders met kennis van onderwijs vinden we het prettig als je de onderwijscommissie komt versterken.

Op dit moment is het onderzoek naar de mogelijke overdracht van onze school voor voortgezet onderwijs naar een ander bestuur een belangrijk gespreksonderwerp. Verder bespreken we de onderwijsontwikkelingen die landelijk aandacht vragen, zoals burgerschapsonderwijs, ouderbetrokkenheid en het aanbieden van breed onderwijs, naast focus op de basisvaardigheden. In onze omgeving is de demografische krimp nog niet voorbij en dat vraagt onder meer om een toekomstvisie op het onderwijs, waarop wij toezien middels het bekijken van de schoolplannen.

¹ Hierover is meer te lezen op de website van [VTOI-NVTK](#).

De RvT van de SKOV heeft twee tot drie keer per jaar contact met de GMR (primair onderwijs) en de MR (voortgezet onderwijs) en de onderlinge verhoudingen zijn goed. Per jaar vinden ongeveer zes tot acht RvT-vergaderingen plaats, daarnaast zijn er minimaal twee commissievergaderingen en andere bijeenkomsten.

Wat breng je mee?

Je weet wat er van een toezichthouder verwacht wordt en hebt bij voorkeur scholing gevolgd om een toezichthoudende rol te vervullen. Je bent integer, kijkt kritisch en bent constructief in samenwerking. Daarbij ben je reflectief op je eigen handelen en dat van de raad als geheel. Je hebt inzicht in organisatieprocessen en kunt beleidsdocumenten doorgronden en analyseren.

Je hebt een achtergrond in of kennis van het funderend onderwijs (primair en voortgezet onderwijs). Ook ben je op de hoogte wat er maatschappelijk en politiek gezien speelt rond het onderwijs. Op het gebied van de inspectievereisten, onderwijsopbrengsten en pedagogische stromingen beschik je tenminste over basale kennis, of ben je in staat het hiervoor vereiste kennisniveau binnen redelijke termijn te bereiken.

Je onderschrijft de grondslag en de doelstelling van de SKOV en hebt binding met de visie en missie. Je kunt je vinden in de katholieke waarden die fundamenteel zijn binnen de SKOV als naastenliefde, (zelf)vertrouwen, ontplooiing, respect voor anderen, solidariteit en handelen vanuit inspiratie.

Het is een pre als je woont of werkzaam bent in het voedingsgebied van de stichting. We vinden het belangrijk dat je voldoende affiniteit hebt met de eigenheid van de omgeving waarin onze scholen staan.

Je hebt voldoende tijd om deze nevenfunctie te vervullen. Vaak betreft het avondbijeenkomsten, maar we vragen ook de flexibiliteit om overdag tijd vrij te kunnen maken als dat wenselijk is.

Wie zijn wij?

De SKOV verzorgt al 60 jaar het onderwijs in Volendam. Bij de stichting horen zes basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en een school voor voortgezet onderwijs. De scholen verzorgen onderwijs aan ongeveer 3000 leerlingen uit de gemeente Edam-Volendam en de regio Waterland. De SKOV heeft 370 medewerkers in dienst.

De SKOV biedt onderwijs van hoge kwaliteit. Dit doen wij vanuit onze katholieke identiteit met de aandacht die leerlingen toekomt. Alle leerlingen zijn welkom op de scholen van de SKOV. Belangrijk voor ons is dat leerlingen met plezier naar school gaan, hun talenten kunnen ontplooiën en op een eigentijdse wijze voorbereid worden op het vervolgonderwijs.

Op dit moment loopt er een onderzoek of een overdracht van onze school voor voortgezet onderwijs, het Don Bosco College, naar het Atlas College tot een betere toekomst kan leiden voor het voortgezet onderwijs in de gemeente Edam-Volendam. Het onderzoek zal naar verwachting in het voorjaar van 2025 gereed zijn en tot keuzes leiden.

Meer informatie is te vinden op de [website](#) van de SKOV, in het [koersplan](#) 2023-2027 of [hier](#) voor jaarverslagen en documenten over de governance van de SKOV.

Praktische informatie en procedure

Ben jij de toezichthouder die we zoeken? Het betreft een nevenfunctie waar een passende vergoeding voor toezichthouders in het onderwijs bij hoort.

Personen die in dienst zijn van de SKOV of hun directe verwanten komen niet in aanmerking voor deze nevenfunctie evenals personen die betaalde diensten verrichten voor de SKOV.

Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T om je interesse kenbaar te maken. Je kunt je motivatiebrief richten aan begeleidend adviseur Angela Giezen. We vinden het prettig als je de volgende vragen beantwoordt in je brief:

- Wat spreekt jou aan in de rol van toezichthouder bij de SKOV?
- Welke bijdrage aan de RvT van de SKOV verwacht je gezien jouw ervaring en expertise te kunnen leveren?

Heb je vragen? Neem contact op met Angela Giezen, angela.giezen@vbent.org, 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 7 juni.
- Voorselectiegesprekken met de begeleidend adviseur: 18 juni.
- Gespreksronde met de BAC: 26 juni (avond).

Wij horen graag van je!