

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Bestuurder PCPO Midden-Brabant

Amsterdam, mei 2025
Pauline Zwaal-Arora
Luciana Lauxtermann

Voor stichting PCPO Midden-Brabant zijn wij op zoek naar een

Bestuurder

0,8 fte in schaal BC conform de bestuurderscao funderend onderwijs

Wie zijn wij en wat bieden wij?

PCPO Midden-Brabant is een stichting voor christelijk primair onderwijs met tien basisscholen verdeeld over vijftien locaties in zeven gemeenten in Midden-Brabant. Ruim 300 professionals verzorgen hier kwalitatief goed en toegankelijk onderwijs voor meer dan 2.400 leerlingen. Onze kernwaarden – vertrouwen, verbinden, ondernemerschap en diversiteit – vormen de basis voor het dagelijks handelen.

De organisatie bevindt zich in een fase van doorontwikkeling. Per 1 augustus 2025 neemt een van de twee huidige bestuurders afscheid na een lange en waardevolle betrokkenheid vanwege zijn pensioen. In 2021 is al gestart met de opbouw van een collegiaal college van bestuur, met het oog op continuïteit, gedeeld leiderschap en toekomstgerichte sturing.

Samen met jouw toekomstige collega-bestuurder geef je leiding aan deze organisatie in ontwikkeling. Jullie zetten gezamenlijk de koers uit, faciliteren het team van clusterdirecteuren en verbinden de binnenwereld van het onderwijs met de buitenwereld van maatschappelijke ontwikkelingen en strategische samenwerking.

Er ligt een stevige basis en er is veel positieve energie voelbaar. Er is eigenaarschap, reflectie en de ambitie om door te bouwen aan goed onderwijs in een veranderende samenleving. Binnen PCPO wordt het gesprek gevoerd vanuit hoofd én hart, met ruimte voor verschil en respect voor alle culturen en ieders identiteit.

Wat wij bieden:

- Een uitdagende bestuurlijke rol in een organisatie met betekenis.
- Een gelijkwaardige samenwerking binnen het collegiaal college van bestuur.
- Een team van ervaren en betrokken clusterdirecteuren en medewerkers.
- Ruimte voor toekomstvisie en ontwikkeling, intern én extern.
- Een organisatiecultuur die nieuwsgierig, lerend en professioneel is.

Meer over de organisatie vind je op www.pcpomiddenbrabant.nl.

Wat ga je doen?

Samen met je collega-bestuurder geef je sturing aan het geheel van de organisatie. Daarbij zijn jullie verantwoordelijk voor de koers, de professionele samenwerking en de externe positionering van PCPO. Vanuit de waarden van de organisatie bouwen jullie vanuit en aan vertrouwen. Jullie dragen ieder de verantwoordelijkheid voor de verschillende portefeuilles en zijn hierop voor de betrokkenen aanspreekbaar. Binnen deze collegiale samenwerking is sprake van wederkerigheid, afstemming en ieders unieke kracht.

Gezamenlijk besturen en koers zetten

Jullie zetten met elkaar duidelijke bestuurlijke kaders neer, waarin ruimte is voor eigenaarschap en professioneel handelen. De organisatiecultuur is daarbij net zo belangrijk als structuren. Jullie faciliteren en inspireren het team van clusterdirecteuren in het leidinggeven aan de scholen en het realiseren van de strategische doelen.

Interne samenhang versterken

Je draagt bij aan verbinding over de clusters heen. Je stimuleert samenwerking, uitwisseling en gezamenlijke reflectie. In de omgang met geledingen ben je open, benaderbaar en besluitvaardig. Je werkt transparant en betreft medewerkers actief bij de richting en ontwikkeling van de organisatie.

De blik naar buiten richten

Je vertegenwoordigt PCPO in het bredere maatschappelijke en onderwijskundige krachtenveld. Je onderhoudt en versterkt relaties met gemeenten, besturen, samenwerkingsverbanden en andere strategische partners. Je weet externe ontwikkelingen zoals de onderwijsregio, inclusiever onderwijs of demografische verschuivingen te vertalen naar kansen en keuzes voor de organisatie.

Wat breng je mee?

Binnen het collegiaal bestuur ligt de nadruk op gezamenlijke verantwoordelijkheid en gelijkwaardigheid. De focus van de zittende bestuurder ligt op onderwijskwaliteit en HR. Voor jou als nieuwe collega-bestuurder ligt in eerste instantie de nadruk op financiën en huisvesting. Affiniteit met deze domeinen is dan ook gewenst. Tegelijkertijd is het de bedoeling dat beide bestuurders allround functioneren en actief betrokken zijn bij elkaars portefeuille. In de toekomst wordt wisseling van portefeuilles bewust ingezet om brede bestuurlijke ontwikkeling en gezamenlijk eigenaarschap te versterken.

Je bent een stevige bestuurder die bij voorkeur woonachtig is in de regio. Je hebt aantoonbare affiniteit met onderwijs en maatschappelijke vraagstukken. Ervaring in het funderend onderwijs is een pré. Als bestuurder binnen het funderend onderwijs laat je leiderschap zien op drie domeinen: bestuurlijk, inhoudelijk en persoonlijk (zie: [beroepsprofiel bestuurders funderend onderwijs](#)).

Wat we daarnaast van jou verwachten:

Richting geven

Je hebt een heldere visie op toekomstgericht onderwijs en een goed ontwikkelde strategische blik. Je weet koers te houden en beweging te creëren. Je begeleidt ontwikkeling met rust en scherpheid en bewaakt overzicht en samenhang. Je staat naast je collega-bestuurder als gelijkwaardige gesprekspartner en medevormgever.

Verbinden

Je hebt een natuurlijke stijl van samenwerken. Je herkent en waardeert de kracht van anderen en weet teams en mensen met elkaar te verbinden. Je werkt relationeel én resultaatgericht. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad schat je als gesprekspartner op waarde en betrek je proactief. Je hebt een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en weet wanneer je zichtbaar moet zijn – en wanneer juist niet.

Communiceren

Je bent helder in je communicatie en consequent in je gedrag. Je weet complexe boodschappen overzichtelijk te maken, luistert actief en spreekt op het juiste moment de juiste mensen aan. Je verbindt taal aan richting, en richting aan mensen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier op de website van B&T: [Bestuurder - B&T](#). Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vragen je om in deze brief in ieder geval de volgende vragen helder te beantwoorden:

1. Wat motiveert je om te solliciteren naar juist deze rol in deze organisatie?
2. Welke punten uit 'wat breng je mee' gaan precies over jou en wat (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora (pauline.zwaal@vbent.org), 06-21100961.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 31 mei 2025.
- Voorselectiegesprekken: 4 juni.
- Eerste gespreksronde: 13 juni.
- Tweede gespreksronde: 16 juni.

Wij horen graag van je!