

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur Koningin Wilhelminaschool - Baarn
Stichting PCBO Baarn-Soest

Amsterdam, augustus 2025
Angela Giezen

PCBO Baarn-Soest zoekt voor de Koningin Wilhelminaschool (KWS) in Baarn een

ervaren directeur

(0,8 fte in schaal 12 conform de cao PO)

Ben jij de verbindende leider met focus op kwaliteit die met ons verder wil ontwikkelen?

Wat bieden wij?

Op de KWS werkt een betrokken team dat zich inzet voor goed onderwijs in een fijne sfeer. De basis is ruim op orde en er is een pedagogisch klimaat, waarin kinderen zich veilig en gezien voelen. We zijn een school waar iedereen elkaar kent.

Ons team is een diverse mix van jongere en ervaren collega's, zowel mannen als vrouwen, die samen bouwen aan sterk onderwijs. Schooljaar 2025-2026 werken we in twee gebouwen, in verband met een grote vernieuwbouw van de school. Het vernieuwde gebouw biedt kansen om ons onderwijs anders in te richten.

Binnen de stichting werk je samen met de directeur-bestuurder en de acht collega-directeuren en is er ondersteuning vanuit de staf. Binnen Baarn zijn er goede contacten tussen de directeuren van de andere scholen onderling.

Wat ga je doen?

De afgelopen tijd is er hard gewerkt aan de kwaliteit van het onderwijs. Dit heeft geleid tot een positieve beoordeling van de Inspectie in schooljaar 2024-2025 en een meer gezamenlijke koers. Alle onderdelen zijn voldoende beoordeeld en er zijn geen herstelopdrachten. Je stuurt op het verder versterken van de kwaliteit van ons onderwijs en maakt gebruik van de verschillende talenten in het team.

Je geeft richting aan de voortgang van de ingezette onderwijskundige ontwikkeling en weet een balans te vinden tussen continuïteit en vernieuwing. Het team is flexibel en heeft een lerende houding. Je zet de lijnen uit voor een gemeenschappelijke basis en stimuleert dat we samen doelen stellen.

Daarnaast is het jouw taak om overzicht te houden en verbinding te creëren tussen beide schoollocaties. Dit betekent dat je de samenwerking tussen de teams in beide gebouwen bevordert en een gedeelde visie ontwikkelt voor het gebruik van het vernieuwde gebouw, waar we weer met z'n allen samen gaan werken. Je benut de kansen die ontstaan en benut deze in de versterking van de profilering van de school.

Verder ben je eindverantwoordelijk schoolleider en vervul je de gebruikelijke taken die bij een directeursfunctie horen, zoals formatie, financiën en personeelszaken.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een geregistreerd schoolleider met ervaring in het primair onderwijs. Wij vinden het belangrijk dat je ontwikkelingsgericht en doelgericht bent en beschikt over verbindend vermogen. Ook heb je voldoende aansluiting op de christelijke identiteit van de school.

- **Ontwikkelingsgericht:** Je ziet de kwaliteiten van je team en maakt daar gebruik van. Zelf wil je ook blijven ontwikkelen. Je beschikt over lef en creativiteit om de kansen voor het onderwijs te benutten, bijvoorbeeld in samenwerking met de omgeving van de school. Ook weet je te begrenzen en keuzes te maken, zodat de juiste prioriteiten gesteld worden.
- **Doelgericht en focus op kwaliteit:** Je werkt met een gedragen visie en de kwaliteit van het onderwijs staat altijd voorop. Je hebt overzicht en werkt planmatig. Samen met het team stel je doelen en werk je professioneel samen, waarbij successen vieren en leren van elkaar belangrijk zijn. Je kunt relativeren en geeft met humor en veerkracht leiding. Je beschikt over een hands-on mentaliteit en werkt vanuit rust.

- **Verbindend vermogen:** Je stimuleert een prettige samenwerking in het team en bent zelf ook een goede teamspeler, zowel binnen de school (bijvoorbeeld in de nauwe samenwerking met de intern begeleider) als met je collega-directeuren en partners in de omgeving van de school. Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden: je luistert en communiceert helder, of het nu gaat over een praatje met een leerling of een lastig gesprek.

Daarnaast gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard](#) van het schoolleidersregister, met de volgende kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Wie zijn wij?

De KWS is een warme, kleinschalig basisschool in het hart van Baarn. De school heeft ruim 225 leerlingen en 21 collega's. We geven klassikaal les op verschillende niveaus. Ons onderwijs is daardoor zorgvuldig afgestemd op de specifieke behoefte van het kind. Wij kennen onze leerlingen, weten wat zij nodig hebben en stimuleren hen daardoor om te groeien. In ons [schoolplan](#) kun je meer lezen over ons onderwijs.

De KWS is een christelijke school waar iedereen welkom is. Wij vieren de christelijke feestdagen en besteden daarnaast ook aandacht aan andere religies en levensovertuigingen. Zo geven we vorm aan de school als leefgemeenschap, waarin leerlingen zich veilig, gehoord en gezien voelen. Als een van de weinige scholen in Nederland is ook ons burgerschapsonderwijs als voldoende beoordeeld door de Inspectie.

Ons sfeervolle gebouw wordt dit schooljaar verbouwd, zodat we meer ruimte krijgen. De in pandige sportzaal blijft behouden en na de verbouwing gaan we ons grote plein nog herinrichten.

Onze school is onderdeel van een stichting met nog acht andere scholen voor primair onderwijs in Baarn, Soest en Soesterberg. Directeuren werken samen met medewerkers van het bestuursbureau in een aantal leerteams aan verschillende beleidsthema's, gericht op de realisatie van het [koersplan](#). Met negen scholen is de stichting groot genoeg om samen te ontwikkelen en klein genoeg om elkaar te kennen.

PCBO Baarn-Soest hanteert het raad-van-beheermodel. Het algemeen, toezichthoudend bestuur bestaat uit zes leden en het dagelijks, uitvoerend, bestuur bestaat uit de directeur-bestuurder. De bestuursleden van het algemeen bestuur hebben ieder een eigen taakveld, waar zij aandacht aan geven en sparringpartner zijn voor de directeur-bestuurder.

Praktische informatie en procedure

Ben jij de directeur die we zoeken? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv in te sturen.

Heb je vragen? Neem contact op met begeleidend adviseur Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of telefonisch: 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 1 oktober 2025.

Data voor de voorselectiegesprekken en de gesprekken met de BAC volgen nog.

Een assessment en referentiencheck zijn onderdeel van de procedure.

Wij horen graag van je!