

Situatie- en profielschets



werving en selectie
directeur

Amsterdam, mei 2025

Alice Fischer, adviseur

Schoolvereniging Gooiland is voor de Gooilandschool in Bussum op zoek naar een energieke en doortastende

directeur

met gemandateerde bestuurstaken

(0.8 – 1 fte, in schaal 13 conform de cao po)

Wil jij samen met ons de kwaliteit van het onderwijs op de Gooilandschool waarborgen en continu doorontwikkelen? Lees dan verder!

Wat bieden wij?

De Gooilandschool is een toonaangevende, zelfstandige basisschool met een rijke geschiedenis en een stevige positie in de regio. We werken vanuit onze kernwaarden veilig, vertrouwen en plezier. Als directeur van deze eenpitter heb je niet alleen onderwijskundige, maar ook gemandateerde bestuurlijke verantwoordelijkheden. Je komt terecht in een financieel gezonde organisatie met een ambitieus en professioneel team, veel ouderbetrokkenheid en volop ruimte voor ontwikkeling. De samenwerking met het ouderbestuur verloopt prettig, er is een goede balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

Je gaat samenwerken met een energiek, hecht team van zo'n 40 professionals, waaronder vakleerkrachten, onderwijs ondersteunend personeel en tussenschoolse opvang. Alles is zo ingericht dat leerkrachten zich kunnen focussen op waar het écht om draait: goed onderwijs geven.

Wat ga je doen?

Als directeur geef je leiding en sturing aan het onderwijs en de organisatie van de school. Je ontwikkelt het beleid, verzorgt de uitvoering van het onderwijsproces en bent verantwoordelijk voor het personeelsmanagement. Daarnaast ben je het gezicht van de school en combineer je inspirerend onderwijskundig leiderschap met je bestuurlijke taken binnen de schoolvereniging.

De basis is goed en als school hebben we een hoge standaard. Je zorgt voor een goede borging en verdere ontwikkeling van de kwaliteitscultuur en ons ambitieuze onderwijsprogramma, waarin naast de basisvakken ook veel aandacht is voor talentontwikkeling, sociaal emotioneel leren en ict.

Je bent zichtbaar in de school, hebt oog voor het team én de leerlingen en weet verbinding te maken met ouders, externe partners en de lokale gemeenschap. Je inspireert medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en bewaakt tegelijk de koers en continuïteit van de organisatie. Speerpunten voor de komende jaren zijn:

- onderzoek naar de organisatie-inrichting en wat er nodig is om continuïteit te waarborgen (bijvoorbeeld vorming van een MT);
- samen met het team visie en strategie bepalen voor het Schoolplan 2027-2031;
- aantrekkelijk werkgeverschap met aandacht voor goede instroom en ontwikkeling van het team met oog voor ieders talenten en expertise.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een directeur met hart voor onderwijs én voor mensen. Jij:

- beschikt over ervaring als schoolleider binnen het primair onderwijs (bij voorkeur als directeur);
- hebt een heldere, toekomstgerichte visie op onderwijs;
- bent strategisch sterk, maar ook praktisch ingesteld en doortastend;
- communiceert open, duidelijk en met gevoel voor verhoudingen;
- hebt affiniteit met de rol van ouders binnen een schoolvereniging;
- bent ondernemend, denkt in kansen en beweegt soepel tussen onderwijs en bestuur.

Je herkent jezelf in onze kernwaarden: veilig, vertrouwen en plezier.

Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

Wie zijn wij?

De Gooilandschool is een buurtschool in het hart van het Spiegel in Bussum. Met ongeveer 420 leerlingen en 40 medewerkers bieden wij uitdagend en kwalitatief hoogstaand onderwijs. De groepsgrootte is bewust klein gehouden (maximaal 27 leerlingen per klas), wat ruimte biedt voor persoonlijke aandacht en kwalitatief maatwerk. De Gooilandschool is gecertificeerd als PBS-school (Positive Behavior Support) en werkt actief aan een veilig en positief pedagogisch klimaat.

De Gooilandschool is een vereniging (Schoolvereniging Gooiland) met een rijke historie en een sterke band met de lokale gemeenschap. Onze leerlingen nemen deel aan diverse projecten en activiteiten, zoals programmeerlessen, workshops wetenschap en techniek en gastlessen van ouders en oud-leerlingen. Dit alles draagt bij aan een brede ontwikkeling van onze kinderen. Lees [hier](#) meer over onze school.

Praktische informatie en procedure en arbeidsvoorwaarden

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in schaal 13 conform de cao po.

Solliciteren

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, via alice.fischer@vbent.org of 06 38 07 06 58.

Belangrijke data om alvast rekening mee te houden:

- Sluitingsdatum: 1 juni 2025.
- Voorselectiegesprekken: 4/5 juni.
- Eerste gespreksronde: 11 juni.
- Tweede gespreksronde: 17 juni.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We horen graag van je! Reageren kan tot en met 1 juni 2025.