

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht Het Nieuwe Lyceum Bilthoven

Amsterdam, mei 2025
Sascha Baggerman

Voor Het Nieuwe Lyceum in Bilthoven zijn wij, vanwege het aflopen van de termijn van één van de leden, op zoek naar een

Lid raad van toezicht

met onderwijs als aandachtsgebied

Wie zijn wij?

Het Nieuwe Lyceum is een scholengemeenschap in Bilthoven voor voortgezet onderwijs met een havo-, atheneum- en gymnasiumrichting op bijzonder-neutrale grondslag. Voor ons houdt dit in dat medewerkers en leerlingen wezenlijk in elkaar geïnteresseerd zijn en daardoor bereid om verschillende ideeën met elkaar te delen, waardoor ieder zijn eigen denkbeelden kan vormen. De school kiest voor modern klassikaal voortgezet onderwijs en wordt door bijna 1.200 leerlingen bezocht. Het Nieuwe Lyceum is een school die zicht heeft op de talenten van haar leerlingen en die zich inzet alle ruimte en kansen te bieden om deze talenten optimaal te ontplooiën. Leerlingen verlaten de school met een diploma dat meer biedt dan de basis. Naast de reguliere vakken bieden wij een onderwijspakket dat voorziet in een uitdagend scala van talentprogramma's op het gebied van talen, bètavakken, kunst en cultuur en sport.

Wat vinden wij belangrijk?

De raad van toezicht van Het Nieuwe Lyceum is een betrokken en professionele raad. Wij zoeken een lid voor onze raad van toezicht die gedreven invulling geeft aan professioneel toezichthouderschap. Wij vinden het belangrijk dat je een toezichthouder bent met strategisch inzicht en een goed ontwikkeld analytisch vermogen. Je bent in staat op een prettige, heldere en directe wijze te communiceren. Je geeft en vraagt feedback om binnen de raad van toezicht met elkaar als collegiaal team en in samenspraak met de bestuurder te zorgen voor kwaliteit. Je bent een goede gesprekspartner, zowel voor de raad als voor de bestuurder. En weet, met humor, op effectieve wijze een bijdrage te leveren aan het toezicht op onze school.

Van leden van de raad van toezicht verwachten wij een academisch werk- en denkniveau en een brede maatschappelijke ervaring en betrokkenheid.

Om te komen tot een team met een evenwichtige samenstelling hechten wij aan een goede spreiding van specifieke deskundigheid en ervaring over de verschillende leden van de raad van toezicht.

Voor ons nieuwe lid vragen wij kennis van en ervaring met het onderwijs. Het is een pré als je een achtergrond in HR hebt. Je adviseert vanuit deze expertise onze bestuurder en onze raad over lange termijn beleid, waarin verwachte en gewenste ontwikkelingen in onderwijs- en HR-vraagstukken een belangrijk onderwerp van gesprek voor de toekomst zijn.

Namens de raad word je lid van de onderwijscommissie. Het betreft een zetel op voordracht van de MR.

Ervaring als toezichthouder is een pré.

Verder verwachten wij van jou als toezichthouder dat je:

- gewend bent om in een aanspreekcultuur te functioneren;
- vanuit een helikopterview ontwikkelingen kunt analyseren;
- onafhankelijk en onpartijdig bent en kunt omgaan met vertrouwelijkheid;
- voldoende tijd beschikbaar hebt om een bijdrage te leveren;
- bekendheid of binding hebt met de regio;
- op openhartige wijze een kritische en gewetensvolle dialoog kunt voeren;
- reflectieve houding hebt en bereid bent tot zelfevaluatie en professionalisering.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een toezichthoudende rol, die uitgaat van een passende vergoeding voor leden van de raad van toezicht. Per jaar vinden circa 6 à 8 formele vergaderingen plaats en diverse relevante bijeenkomsten. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen de 80 en 120 uur per jaar. De benoeming is per 1 september.

Wellicht ten overvloede word je gewezen op het feit dat personen die in dienst zijn van de Stichting voor Bijzonder Voortgezet Onderwijs Bilthoven of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functie, evenals personen die zitting hebben in de medezeggenschapsraad (van het HNL), noch personen die betaalde diensten verrichten voor de stichting. De raad van toezicht streeft naar diversiteit en wil een afspiegeling zijn van de samenleving.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Sascha Baggerman. Reageren kan tot en met 11 juni 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Sascha Baggerman via 06 43 60 35 71.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 11 juni 2025.
- Voorselectiegesprekken: 19 juni 2025.
- Selectiegesprekken: 2 juli 2025 (middag en avond).

Wij horen graag van je!