

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
lid voor de raad van toezicht
Mondiaen | Opvang en onderwijs

Amsterdam, 22 mei 2025
Willy Egberink en Koen Plasmeijer

Onze opdrachtgever Mondiaen zoekt een betrokken en nieuwsgierig

lid voor de raad van toezicht

(aandachtsgebied financiën, arbeidsrecht en juridisch)

Wil jij jouw kennis en ervaring inzetten voor opvang en onderwijs in de regio Tilburg? Heb je oog voor cijfers, wet- en regelgeving én voor mensen? En wil je vanuit jouw expertise bijdragen aan de ontwikkeling van een jonge, ambitieuze organisatie? Dan pas jij wellicht op de plek die vrij komt in onze raad van toezicht.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Mondiaen is een onderwijs- en opvangorganisatie in de regio Midden-Brabant, actief in onder andere Tilburg, Goirle, Berkel-Enschot, Udenhout, Gilze, Rijen en Dongen. Mondiaen biedt opvang en onderwijs aan kinderen van 0 tot 13 jaar op zo'n 30 uiteenlopende locaties. Meer over Mondiaen lees je [hier](#).

Mondiaen is een organisatie die sterk in beweging is. Sinds 1 januari 2023 bestaat Mondiaen als een nieuwe organisatie, voortkomend uit een fusie tussen Tangent (onderwijsorganisatie) en (een deel van) de Kinderopvanggroep. Door de fusie is een organisatie ontstaan met een aanbod van opvang, onderwijs, cultuur, sport, bewegen, muziek en extra ondersteuning zowel op school als na school. Mondiaen kan, door opvang en onderwijs op elkaar af te stemmen, doorgaande ontwikkel- en leerlijnen bieden voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Zo bieden we kinderen meer gelijke kansen. Recentelijk sloten de scholen van Stichting Initia (vijf basisscholen in de gemeente Dongen) zich bij Mondiaen aan. Onze ambities en ontwikkelingen vragen om een professionele bezetting, goed leiderschap én goed toezicht.

Bestuur en raad van toezicht

Onze raad van toezicht bestaat uit vijf leden. Zij houden toezicht, geven advies en zijn werkgever van het college van bestuur (CvB). In 2025 breiden we het CvB uit van één naar twee bestuurders. De raad vergadert zo'n zeven keer per jaar. Daarnaast zijn er onder andere commissieoverleggen en schoolbezoeken. Twee keer per jaar is er overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en ondernemingsraad (GMR en OR).

Voor één van de zetels in de raad zoeken we versterking met een achtergrond in **financiën, arbeidsrecht en juridische zaken**. Mondiaen biedt een vergoeding die passend is gezien de verantwoordelijkheid en gevraagde tijdsbesteding. Leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid van eenmalige herbenoeming van eveneens vier jaar. De raad van toezicht is lid van [VTOI-NVTK](#).

Wat ga je doen?

De raad van toezicht van Mondiaen vervult op hoofdlijnen de volgende kerntaken:

- Toezicht: de raad houdt integraal toezicht op het beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de onderwijsorganisatie;
- Advies: de raad adviseert het college van bestuur gevraagd en ongevraagd;
- Werkgever: de raad is de werkgever van het college van bestuur;
- Daarnaast beoordeelt de raad de voorgenomen besluiten van het college van bestuur over de meerjarige beleidskaders, de jaarlijkse begroting en de jaarrekening. Na goedkeuring van de raad kunnen deze vastgesteld worden.

Wat breng je mee?

Voor deze toezichthoudende rol zoeken we iemand met inhoudelijke kennis én gevoel voor samenwerking. Je hebt expertise in **financiën**, **arbeidsrecht** en **juridische vraagstukken** en kunt als sparringpartner bijdragen aan goed bestuur. Je hebt:

- een financiële en/of juridische academische achtergrond;
- ervaring in een toezichthoudende of financiële rol binnen complexe (maatschappelijke) organisaties, zowel met publieke als private middelen;
- kennis van financiering en processen binnen kinderopvang en/of onderwijs;
- inzicht in actuele ontwikkelingen in kinderopvang en onderwijs;
- gevoel voor juridische en contractuele vraagstukken en risicobeheer;
- affiniteit met bredere maatschappelijke thema's, bij voorkeur in Tilburg en omgeving;
- binding met de regio is een pluspunt.

Persoonlijk profiel

We zoeken iemand die niet alleen deskundig is, maar ook goed samenwerkt en denkt in oplossingen. Iemand die hoofd- en bijzaken weet te scheiden, kritisch durft te zijn, maar ook oog houdt voor de relatie. Je bent:

- strategisch en analytisch, met een stevige persoonlijkheid;
- iemand die tegengestelde belangen goed weet te balanceren;
- verbindend en samenwerkingsgericht;
- verantwoordelijk, nieuwsgierig en positief kritisch;
- open, transparant en gericht op gezamenlijke resultaten;
- in staat om ook lastige onderwerpen bespreekbaar te maken.

Aanvullende eisen

Naast inhoudelijke expertise en persoonlijkheid, zijn dit belangrijke voorwaarden om goed te kunnen functioneren binnen de raad van toezicht:

- je hebt ervaring met toezichthouden en voldoende tijd om je rol te vervullen;
- je denkt en werkt op academisch niveau en hebt inzicht in strategische en bestuurlijke (verander)processen;
- je weet afstand en betrokkenheid goed te combineren;
- je onderschrijft de missie en doelen van Mondia en weet deze te bewaken;
- je volgt maatschappelijke ontwikkelingen en kunt ze plaatsen in de context van onderwijs en opvang;
- je kunt goed samenwerken in een team, draagt actief bij aan gesprekken en waardeert de inbreng van anderen;
- je stelt je onafhankelijk op en neemt verantwoordelijkheid voor je toezichthoudende rol;
- je kent de principes van goed bestuur, zoals vastgelegd in de Code Goed Bestuur PO;
- je bent beschikbaar én gemotiveerd om deze rol actief in te vullen.

Praktische informatie en procedure

Mondiaen laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06 - 43 60 33 86.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en CV in te sturen via de [website](#) van B&T. De reactietermijn voor deze positie loopt t/m 15 juni.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 15 juni
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 19 en 20 juni
- Gespreksronde met de selectiecommissie: 23 juni (einde middag en avond)

Aansluitend doet de BAC een motiverende voordracht aan alle leden van de RvT. De voltallige RvT neemt het besluit en daarna zal er een afrondend gesprek met jou als nieuwe toezichthouder gevoerd worden, gericht op de geplande ingangsdatum van 1 september 2025.

We horen graag van je!